№45 | июль 2011

НАШ УПЭК

ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ГРУППА

НАША РАБОТА И ИННОВАЦИИ ДЕЛАЮТ МИР СОВЕРШЕННЕЕ

С уважением ко всем, с заботой о каждом!

ПАТРИОТЫ
благотворительный фонд

Ведь если я гореть не буду,
Если ты гореть не будешь,
Если мы гореть не будем,
Кто ж тогда рассеет тьму?

Назым Хикмет,
турецкий поэт и общественный деятель

25 июня 2011 года в Главном управлении юстиции в Харьковской области зарегистрирован Благотворительный фонд (БФ) «Патриоты».

В июле во всех структурных подразделениях ИГ УПЭК (цехах, отделах, бюро и предприятиях) прошли собрания и конференции трудовых коллективов. Открытым голосованием избраны 43 попечительских совета (в которые вошли 149 человек), а также 76 доверенных лиц. Именно эти люди будут рассматривать заявления сотрудников и заниматься распределением средств БФ в своих подразделениях. Также в работе заседаний попечительских советов с правом совещательного голоса могут принимать участие руководители предприятий и других структурных подразделений компании. Фонд начнет работать с начала августа.

Согласно Уставу высшим органом БФ является общее собрание участников фонда. Наблюдательный совет БФ является предписывающим и контролирующим органом. Исполнительным органом фонда является правление во главе с исполнительным директором.

Наблюдательный совет БФ «Патриоты»:
Гиршфельд А.М. – председатель совета
Нестругин С.И., Чудновец А.В. – заместители председателя
Колесников А.А., Лантушко Г.Н. – члены совета.

Исполнительный директор БФ – **Рыбалко В.К.**

Высшие рабочие органы фонда:
- собрания в структурных подразделениях предприятий
- конференции на заводах и в КБ
- общее собрание (съезд) сотрудников Индустриальной группы УПЭК

Работа по оказанию адресной помощи будет проходить следующим образом.

Нуждающиеся в материальной помощи обращаются с заявлением в Попечительский совет подразделения (предприятия) через доверенных лиц или напрямую.

Попечительский совет изучает обращение. Для принятия решения об оказании благотворительной помощи проводится заседание совета с участием заявителя и доверенного лица фонда. Таким образом будет обеспечено справедливое распределение средств между сотрудниками компании.

Дорогие сотрудники компании!

Прежде всего, хочу выразить огромную благодарность всем тем людям, которые занимаются организацией работы фонда.
Я рад, что в такой короткий срок – за три недели июля – проведена большая работа. Во всех подразделениях компании прошли собрания и конференции.
Избран актив фонда – доверенные лица и попечительские советы.
И уже в начале августа БФ «Патриоты» начнет работу.

Идея создания корпоративного фонда родилась давно. В мой адрес поступает очень много писем: кто обращается за средствами для улучшения жилищных условий, кому-то нужны деньги на лечение или в семье случилось несчастье. А семейного бюджета не всегда хватает. И самое страшное в таких ситуациях – когда человеку не к кому обратиться. Именно в таких случаях фонд будет приходить на помощь.

Ключевая идея фонда «Патриоты» – справедливое распределение средств среди сотрудников Индустриальной группы УПЭК. Для меня очень важно, чтобы люди имели возможность самостоятельно решать, кому в первую очередь необходимо помочь, и, главное, сделать это вовремя.

В идее адресной помощи нет ничего нового. Другое дело, как она организована. На предприятиях и раньше можно было обратиться к руководству за материальной помощью, но не было эффективного механизма ее распределения. Принципы работы фонда обеспечивают прозрачность в этом вопросе.

Уверен, что избранные в актив фонда люди – это те, кому действительно доверяют, доброжелательные, активные и неравнодушные к проблемам других. Особое внимание доверенных лиц я хочу обратить на тех людей, которые по своей стеснительности или в силу каких-то обстоятельств не могут сами просить о помощи.

Хочу внести ясность: все то, что предусмотрено коллективными договорами предприятия, остается в силе и не пересекается с деятельностью фонда. То же самое можно сказать и о создании социально-бытовых условий – оборудовании комнат приема пищи, установке кондиционеров, приведении в порядок санитарных помещений и др. – это задача руководства предприятия.

> Для меня очень важно, чтобы люди имели возможность самостоятельно решать, кому в первую очередь необходимо помочь, и, главное, сделать это вовремя

Фонд «Патриоты», прежде всего, направлен на адресную помощь конкретному человеку.

Почему только сейчас мы создали такой фонд? Компания, как и вся страна, переживала кризис. Сегодня мы восстановили свои позиции на рынке, увеличиваем объемы, практически все предприятия Индустриальной группы вышли на прибыльную работу.

Наполняться фонд будет ежемесячно из прибыли предприятий. Поэтому в их бюджете будет закладываться отдельная статья – отчисления в фонд.

Бюджет фонда будет утвержден и объявлен в конце июля на общем собрании актива. Но еще раз подчеркиваю, что заниматься распределением этих денег будут непосредственно члены попечительских советов, которые избраны на собраниях трудовых коллективов.

На данном этапе мы выбрали такую форму помощи людям. Возможно, пройдет несколько лет и мы поймем, что люди уже получают такую зарплату, с которой в состоянии сами справляться с любыми трудностями. Но в этот период, который сегодня переживает страна, – мы понимаем, что людям необходимо помогать.

Анатолий Гиршфельд

Нам жизнь дана на добрые дела

Благодарность от руководства ИГ УПЭК выражается сотрудникам компании, ответственным за подготовку и проведение собраний и конференций БФ «Патриоты», и ответственным представителям фонда, участвующим в проведении собраний и конференций

Рабочая группа по созданию БФ «Патриоты»

Ответственные представители БФ

Дубровин Юрий Викторович – начальник учебного центра ХАРП
Князь Игорь Николаевич – юрисконсульт ИГ УПЭК
Крафт Елена Анатольевна – начальник управления персонала и социального развития ХЭЛЗ
Лантушко Галина Николаевна – директор управления корпоративных коммуникаций ИГ УПЭК, ответственный секретарь БФ
Любецкая Виктория Борисовна – начальник центра интегрированных систем инженерных разработок ИГ УПЭК
Недогонов Дмитрий Владимирович – директор управления персонала ИГ УПЭК
Рыбалко Валерий Константинович – исполнительный директор БФ «Патриоты»
Цигипов Юрий Борисович – заместитель директора управления экономической безопасности ИГ УПЭК

Ответственные сотрудники предприятий

Алехин Вячеслав Адольфович – директор УКТБПП
Бабенко Зоя Васильевна – директор «Троицкие ворота»
Гарасько Александр Алексеевич – исполнительный директор УПЭК Трейдинг
Гриненко Алексей Анатольевич – главный конструктор УКБТШ
Дегтярь Анна Николаевна – начальник отдела кадров СКБ ХЭЛЗ
Зайцева Валерия Алексеевна – главный бухгалтер Швейной фабрики им. Тинякова
Ильяшенко Светлана Николаевна – главный бухгалтер ИЦ ОКБШС
Керопов Ашот Оганесович – директор управления персонала и социального развития ЛКМЗ
Кобзев Александр Григорьевич – директор по персоналу ХАРП
Сегал Леонид Львович – директор «Транссервис»
Стародубов Виктор Федорович – начальник управления персонала и социального развития Харверст
Тачилина Ольга Юрьевна – начальник управления персонала УПЭК-Техсервис
Шаповалова Ирина Владимировна – начальник управления персонала УЛК
Шестакова Ольга Николаевна – менеджер управления персонала ХЭЛЗ

Если удалось помочь хотя бы одному человеку, то я сегодня не напрасно пришел на работу

Ашот Керопов,
директор по персоналу и социальному развитию ЛКМЗ

Открытие фонда «Патриоты» – это историческое событие для нашего завода и всей компании УПЭК. Жители Лозовой с благодарностью вспоминают годы, когда подобный фонд работал в рамках города и района. И я рад, что сегодня мы – заводчане – имеем возможность обратиться в фонд за помощью.

Завод оказывал и будет дальше оказывать материальную помощь согласно коллективному договору. Но, к сожалению, сегодняшний уровень жизни лозовчан, как и всех украинцев, таков, что все больше и больше людей нуждаются в помощи.

Большое преимущество фонда заключается в том, что в распределении средств не будет принимать участие не руководство завода или компании, а сами люди будут определять, кому они нужнее. В этой объективности и заключается главная ценность фонда.

Когда мы проводили собрания в цехах и озвучивали инициативу Анатолия Моисеевича, мы говорили, что «помощь будет распределять не начальство, а вы сами». Поэтому люди выдвигали доверенных лиц, на которых оказать влияние очень сложно и практически невозможно. Это я с уверенностью могу сказать о начальнике управления охраны труда и окружающей среды Чопенко Игоре Анатольевиче, которого избрали председателем попечительского совета, – он в силу специфики своей работы как раз такой человек, на которого оказать давление очень сложно, и он один из наиболее объективных людей. Я прекрасно знаю и всех остальных кандидатов – это действительно достойнейшие люди.

Единственное, что могу добавить, и это было озвучено на конференции и С. И. Нестругиным и И. А. Чопенко, что люди, избранные в своих коллективах, с началом работы фонда столкнутся с колоссальной ответственностью в принятии решений: кто больше нуждается сегодня в поддержке.

Я реально знаю, сколько людей обращается за матпомощью к руководству завода. Зачастую они приходят к нам как к последней инстанции. Естественно, помочь в полном объеме бывает очень сложно. Но, получая поддержку, человек говорит не дежурное «спасибо», а выражает искреннюю благодарность. В такие моменты понимаешь, что если удалось помочь хотя бы одному человеку, то я сегодня не напрасно пришел на работу.

Проводя организационную работу, я видел, что люди проявляли неподдельный интерес к фонду, задавали порой совершенно неожиданные вопросы. Это означает, что они поверили. Сейчас заканчивается организационное становление, и уже с августа заводчане могут обращаться в фонд «Патриоты».

Игорь Чопенко, избранный председателем попечительского совета БФ ЛКМЗ

С созданием благотворительного фонда у нас будет больше возможностей

Надежда Митина, начальник юридического отдела; заместитель председателя попечительского совета УПЭК Трейдинг:

У каждого из нас бывают в жизни непростые случаи, связанные с болезнью, уходом близких людей. В соответствии с законодательством мы в таких случаях выделяли материальную помощь. Например, на лечение. Мы ведь видели, что сотрудник болеет, приносит больничные... Или из-за смерти близкого человека берет отпуск.

С созданием благотворительного фонда, думаю, у нас будет больше возможностей. И люди будут рады такому вниманию со стороны компании.

Если будет сложный выбор, кому из нескольких человек оказать помощь, в качестве одного из основных критериев я бы назвала материальное положение сотрудника. Допустим, человек один, не имеет своего жилья, снимает квартиру – и он сам не может решить ту проблему, которая для него является важной...

К нам, в юридическую и кадровую службу люди приходят, делятся своими проблемами. Так что, надеюсь, нам доверяют.

Надо начать, сделать первый шаг

Валентина Якущенко,
ведущий инженер-программист,
член попечительского совета ИЦ ОКБШС:

Я занимаюсь общественной работой давно, и мне приходилось сталкиваться с разными случаями – в том числе и когда люди нуждались в материальной помощи. И бывало, что никто помочь не мог и человек оставался со своей бедой один на один. Поэтому создание фонда – это очень хорошо.

Конечно, остаются неясные моменты и потому – сомнения. По каким критериям будет выделяться помощь конкретным людям? Как будет приниматься окончательное решение о выделении средств нашему сотруднику? Что делать в случае, если попечительский совет фонда не удовлетворит наше ходатайство? Как его отстаивать? И не придется ли часто отказывать людям, которые обратятся к нам за помощью и будут рассчитывать на нас?

Надеюсь, что скоро все прояснится... Ну и, наверное, надо начать, сделать первый шаг, и тогда будет видно, как фонд будет работать.

Пятый Чемпионат профессионалов УПЭК

Корпоративная традиция конкурсов «Золотой проект УПЭК» и открытого чемпионата «Золотые руки» продолжится и в 2011 году.

Кроме проведения этих традиционных конкурсов в сентябре Индустриальная группа определит лучшего молодого конструктора, молодого рабочего, оператора станков с ЧПУ, а также лучших маркетологов и менеджеров по продажам.

Впервые компетентные комиссии будут определять проекты-победители в номинациях «Моделирование механообработки на станках с ЧПУ» и «Лучший бизнес-проект».

Также впервые в этом году на предприятиях группы пройдут конкурсы «Лучший по профессии»: к участию пригласят представителей самых «массовых» профессий каждого завода.

Чемпионат стартует в августе и завершится празднованием Дня машиностроителя.

УПЭК и Лозовской городской совет заключили договор социального партнерства

8 июля 2011 г. ЛКМЗ и Лозовской горсовет заключили договор социального партнерства. Документ подписали гендиректор ЛКМЗ Василий Черномаз и мэр города Лозовая Сергей Степанов.

Анатолий Гиршфельд отмечает, что такое соглашение между бизнесом и властью заключается впервые. «Лозовая – это крупный индустриальный центр, ЛКМЗ – ведущее машиностроительное предприятие Харьковской области, где трудятся более 3000 лозовчан. Сегодня завод активно восстанавливает свои позиции. Если в 2010 г. в местный бюджет было отчислено 9,144 млн грн. то уже в 2011 г. только за I полугодие ЛКМЗ перечислил 5,180 млн грн., а это 19% городского бюджета.

В городском хозяйстве Лозовой накопилось множество проблем. Поэтому, исходя из интересов работников завода – лозовчан, было принято решение заключить этот договор».

Согласно плану работ на текущий год, ЛКМЗ будет принимать активное участие в социально-культурном развитии города: шефская помощь школам и детским садам, благоустройство парков и детских площадок, организация праздников и др.

В августе с участием учителей школ и лицеев, заводчан и ветеранов труда будет разработана программа по повышению престижности рабочих профессий среди молодежи.

Кроме того, уже в ближайшее время будут намечены мероприятия по использованию возможностей ЛКМЗ для развития инфраструктуры города.

Эдуард Симсон. Сила инженерной мысли

Директор по исследованиям и разработкам УПЭК Эдуард Симсон стал Академиком Инженерной академии Украины

Единогласным решением общего собрания Инженерной академии Украины директор по исследованиям и разработкам УПЭК Симсон Эдуард Альфредович избран действительным членом (Академиком) Инженерной академии Украины.

УПЭК презентовала успешный опыт внедрения CAD/CAM/PLM-систем

Стратегический партнер ИГ УПЭК компания PTC, один из ведущих разработчиков программного обеспечения провела 7-й ежегодный форум PTC Innovation Forum 2011 в виде серии конференций в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и в Киеве.

Программа форума объединила деловую и технологическую тематику: актуальные задачи промышленных предприятий, включая внедрение программных технологий и развитие ключевых бизнес-процессов, а также вопросы технологической подготовки производства, проблемы разработки сопроводительной документации и анализа надежности будущего изделия.

На форуме партнеры PTC рассказали о собственном опыте модернизации производства и процессов разработки изделий. Речь шла о повышении прибыльности предприятия за счет внедрения программных решений PTC, организации коллективной работы сотрудников, сокращения временных затрат и эффективного управления процессом создания сложного и инновационного изделия.

В разных городах форума были представлены проекты на предприятиях АМО ЗИЛ, «Электромашина», «Радар ММС», НИИ Точной механики, «Уралтрансмаш», ЧТЗ «Литейный завод», КБ им.Антонова, РКК «Энергия» и др.

Индустриальную группу УПЭК на форуме в Киеве представляла директор проекта КСА, заместитель директора Объединенного инженерного центра УПЭК В.Б.Любецкая с презентацией «Интегрированная среда инженерных разработок на базе программной платформы PTC. Опыт Индустриальной группы УПЭК» .

В отличие от большинства выступлений, носивших в большей степени теоретический характер внедрения CAD/CAM/PLM-систем, презентация успешного опыта внедрения в УПЭК столь масштабного проекта как КСА-2008 вызвала у слушателей значительный практический интерес. Внимание к опыту УПЭК было подтверждено оживленным обсуждением участников форума, большим количеством вопросов, а также высказанным намерением представителей ведущих машиностроительных предприятий Украины, России и Беларуси посетить ИГ УПЭК, чтобы перенять опыт внедрения комплексных интегрированных инженерных систем конструкторско-технологической подготовки производства.

Леонид Сегал. Играть на равных с сильнейшими

Леонид Сегал завоевал бронзовую медаль Чемпионата Европы среди ветеранов настольного тенниса

В личных соревнованиях мужчин 50-59 лет Леонид Сегал занял III место.
В девятом чемпионате, который проходил 20-25 июня в г. Либерец (Чехия), приняли участие 2453 спортсменов из 37 стран.

Леонид Львович, давайте начнем с компании, которую Вы возглавляете много лет...

ООО «Транссервис» в июне этого года исполнилось 12 лет, а в корпоративную газету наши сотрудники, к сожалению, как-то нечасто попадали...

За эти годы из фирмы по экспедированию грузов Транссервис превратился в централизованного поставщика предприятий Индустриальной группы УПЭК. В условиях острой конкуренции оптимизация затрат — одно из важнейших направлений работы любой компании. Именно этим и занимается весь небольшой коллектив Транссервиса — с очень высокой ответственностью и самоотдачей.

Снабжение — непростое дело. Оно связано с синхронной работой предприятий, перевозчиков, финансистов. Поэтому тут нужно работать как часы, обеспечить все необходимое в срок и по лучшим для нас ценам. Прорабатывать поставку материалов так, чтобы сочетание цены и качества было оптимальным.

Я работаю здесь с 2002 года. Хочу сказать большое спасибо всем сотрудникам за хорошую работу! За профессионализм и умение находить выход из самых сложных ситуаций. А их, поверьте, в нашей работе встречается немало. Бывает, что вдруг продукция самого известного поставщика не отвечает нашим требованиям по качеству. Тогда совместно с заводскими службами качества мы ведем претензионную работу. Ситуации и задачи бывают непростые, и иногда нашим людям приходится работать допоздна, к тому же очень напряженно.

У нас работают настоящие профессионалы своего дела: это Валентина Смирнова, Елена Сергеева, Дмитрий Поляков, Кристина Яковлева, Алексей Черный и многие другие.

Для меня очень важен высокий моральный дух сотрудников, их стремление быстро реагировать на возникающие проблемы и трудности.

На мой взгляд, у нас очень хороший, дружный, светлый коллектив. Я стремлюсь обеспечить максимально комфортную обстановку, где каждый сотрудник, если у него есть потенциал, может себя проявить. И при приеме на работу нового сотрудника стараюсь определить, как он впишется в наш коллектив. Это точно должен быть человек, который хочет работать в УПЭК и способен трудиться в очень напряженном режиме.

Сейчас перед Транссервисом поставлен еще ряд важных задач. Это и внедрение процедуры аутсорсинга производственных площадок, и закупка материалов в Европе и в Китае. Наша успешная работа позволит снизить себестоимость выпускаемой предприятиями ИГ УПЭК продукции и быть конкурентоспособными на рынке.

Спорт занимает большое место в Вашей жизни... Помимо руководства Транссервисом, Вы ведете два социальных проекта: хоккейный клуб «Харьков» и спортивный клуб «ХАРП» по настольному теннису...

Я занимаюсь этим с удовольствием. Среди достижений ХК «Харьков» — две бронзы в Чемпионате Украины. А среди достижений СК «ХАРП» — серебро Чемпионата Украины среди команд суперлиги, чемпионы среди юношей и девушек в украинских соревнованиях, участие в мировых и европейских чемпионатах.

Известные спортсмены — Анна Гапонова, Игорь Нетребко, Татьяна Татьянина — это воспитанники нашего клуба.

В СК «ХАРП» представлены спортсмены всех возрастов — от маленьких детей, участвующих в украинской детской лиге, и младших юношей до взрослых спортсменов и ветеранов. Такая преемственность поколений и результаты наших ребят вселяют уверенность, что этот вид спорта в Харькове не угаснет.

Кстати, в настольный теннис играет и глава УПЭК Анатолий Гиршфельд — играет очень сильно и квалифицированно, и именно благодаря постоянному спарринг с ним мне удалось хорошо подготовиться к Чемпионату Европы. В прошлом сезоне он участвовал в украинских соревнованиях и имел рейтинг. В последнее время дважды заявлялся и регистрировался в качестве участника мировых и европейских соревнований. Но, к сожалению, занятость на работе не позволяла ему поучаствовать. Надеюсь, в следующем году мы с ним будем вместе играть в чемпионате мира среди ветеранов, который пройдет в Швеции.

В июне Вы завоевали бронзовую медаль Чемпионата Европы среди ветеранов настольного тенниса. Там участвовали почти две с половиной тысячи спортсменов!

А в моей возрастной категории — 480. Это очень много. Да и по составу участников это были одни из самых сложных соревнований в последние годы. И бронза — это достижение для меня. Ведь в 2010 году у меня была сложная травма ноги, и я не был уверен в том, что смогу на равных играть с сильнейшими европейскими теннисистами.

Вы много тренируетесь?

Чтобы поддерживать спортивную форму, нужно играть 4-5 раз в неделю. Но работа требует много времени и большой отдачи, и на тренировки остается не так много времени. Кроме того, чтобы выступать успешно на международных чемпионатах, нужно участвовать и во внутренних украинских соревнованиях. А я в последнее время мало выезжал. И отсутствие именно соревновательной практики беспокоило больше всего. Но у меня есть свои секреты в подготовке. В последний месяц перед соревнованиями я усиливаю игровую практику, занимаюсь общей физической подготовкой и наверстываю то, что не удавалось в течение года. Это приносит свои плоды.

Кто в настольном теннисе считается ветераном?

Спортсмены старше 39 лет. А самая старшая возрастная категория в подобных чемпионатах — 85 и более лет. Вот смотришь на этих ветеранов, и радуешься, насколько они активны и жизнерадостны...

В любой развитой стране проводятся многочисленные чемпионаты среди ветеранов. Существует много ветеранских лиг, где спортсмен любого уровня может соревноваться, совершенствоваться и потом участвовать в крупнейших международных состязаниях.

Планируется ли в этом году проводить турнир, посвященный Дню машиностроителя?

Мы проведем его в конце сентября. Турнир утвержден Федерацией настольного тенниса Украины. Так что теннисисты о нем знают и съезжаются и из ближнего, и из дальнего зарубежья.

Вообще-то Харьков имеет не очень хорошую спортивную базу... Но мы намерены провести турнир на высоком уровне и в самых лучших условиях.

Спасибо за разговор. Успехов Вам в работе и спорте!

Больше каши! Меньше слов! Будет план у нас готов!

Анна Петрулянис, менеджер по профессиональному развитию и позиционированию корпоративной культуры УЦ УП ХАРП

11 июня 2011 г. на базе отдыха «Весна» состоялся выездной семинар молодых специалистов Харьковского подшипникового завода. Целью семинара было повышение эффективности работы за счет развития навыков сотрудничества и взаимопомощи, формирование единого понимания общих целей и задач предприятия.

Участниками семинара, девиз которого – «Интересно, полезно, вкусно!», стали 38 активных, неравнодушных к жизни завода и готовых реализовать свои идеи молодых специалистов.

На ХАРП регулярно проводятся встречи молодых сотрудников с руководством и главными специалистами завода. Ведь на предприятии к молодым специалистам относятся не как к «временным» людям, а как к специалистам, готовым связать свою жизнь с нашим заводом. Значимость этого трудно недооценить. Ведь, по сути, если не им, то кому же воплощать в жизнь стратегические задачи Индустриальной группы УПЭК?

Организовать семинар с выездом на базу отдыха руководство завода решило потому, что это хорошая возможность совместить активный отдых и качественное обучение, направленное, в первую очередь, на сплоченность и умение работать в коллективе. Организация семинара была для сотрудников учебного центра ХАРП очень интересной, так как это первое подобное мероприятие не только на нашем предприятии, но и в компании в целом.

Семинар начался с разговора с генеральным директором ХАРП Виктором Третьяковым. Речь шла о корпоративном духе и важности сплоченной работы в ежедневной жизни завода.

Самой увлекательной частью мероприятия стали командные соревнования. Команды назывались «Шарики за ролики» и «ПВК – Перспективная веселая команда» (необходимо отметить, что на нашем заводе ПВК – это цех производства вагонных колец). Участникам пришлось выполнять задания, требующие скорости, точности и сплоченности. В своих заданиях мы использовали ручки не по назначению, играли в дартс, подтягивались и, самое главное, приобретали навыки слаженной и согласованной работы. После этого молодые специалисты совместно с генеральным директором сварили уху, качество которой было подтверждено количеством съеденного. Так что в конечном итоге мы достигли запланированного результата: у нас все было полезно, вкусно, интересно!

Молодые специалисты достойно справились со всеми заданиями и доказали, что у нас работает действительно команда специалистов, в перспективе – профессионалов своего дела. Чего только стоят девизы команд: «Больше каши! Меньше слов! Будет план у нас готов!» и «Командный дух мы создадим и друг за друга постоим! Мы конкурентов победим! HARP станет номером ОДИН!». И самое главное, что наши молодые специалисты в своей ежедневной работе придерживаются такого подхода.

ХАРП приобретет 3 термические печи

15 июня 2011 г. Харьковский подшипниковый завод подписал договор о приобретении трех закалочных агрегатов фирмы Seco/Warwick (Elterma, Польша).

В тендере принимали участие такие компании как Cieffe (Италия), Aichelin (Австрия), Seco/Warwick (Польша).

Три приобретенных ранее отжиговых агрегата типа A/SP успешно работают на предприятии.

Оборудование для закалки колец ж/д подшипников стоимостью EUR 5 млн будет поставляться в течение 2011-2012 гг.

Внедрение трех новых термических печей приведет к сокращению потребления электроэнергии на данной операции на 1,3 МВт/ч, то есть более чем на 35%.

Как отметил председатель совета директоров ИГ УПЭК Анатолий Гиршфельд, «ХАРП заканчивает формировать полный цикл термической обработки. С введением этого техпроцесса Харьковский подшипниковый завод единственный на территории СНГ будет иметь полный цикл термической обработки в соответствии с мировыми нормами качества».

Продукция ХЭЛЗ была представлена на международной выставке в Москве

Торговый дом «ХЭЛЗ» представил продукцию ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» на 20-й международной выставке электрооборудования для энергетики «Электро-2011», проходившей 6-9 июня 2011 г. в Москве.

Асинхронные электродвигатели общепромышленного и специального назначения, а также бытовое насосное оборудование ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» вызвали интерес посетителей выставки.

ЛКМЗ представил пять образцов прицепной сельхозтехники на «Агро-2011»

Экспозиция завода на выставке «Агро-2011» (2-6 июня, Киев) была представлена почвообрабатывающими агрегатами ДЛ-4 и ДЛМ-5, системным носителем СН-8 для агрегатирования двух четырехметровых орудий, стерневым культиватором КЛД-4 и подкапывателем для корнеплодов.

Участники выставки активно интересовались техническими характеристиками представленных образцов и прямо на выставке заключали предварительные соглашения.

По словам директора по производству сельхозтехники ЛКМЗ Александра Штельмаха, особый интерес аграриев вызывают новые разработки, такие как почвообрабатывающий агрегат с захватом 8 м – комбинация СН-8 с двумя ДЛ-4. «К концу следующего месяца мы порадуем сельхозпроизводителей еще одной новинкой – почвообрабатывающим агрегатом ДЛМ-16. Это будет одно из наиболее высокопроизводительных орудий не только в Украине, но и во всем мире», – сказал он.

Также А.Штельмах подчеркнул, что в ценовом отношении продукция ЛКМЗ занимает «золотую середину»: «Если наши изделия и дороже продукции других предприятий, то только из-за более высокого технического уровня. Есть агрегаты дешевле, но с меньшей производительностью и более высокими эксплуатационными затратами – а именно эти показатели являются определяющим при выборе техники».

Кадровые назначения

Генеральным директором АО «Харьковский подшипниковый завод» с 15.07.2011 назначен Шуть Юрий Александрович, ранее занимавший должность технического директора ХАРП.

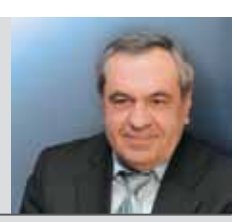
Техническим директором ХАРП с 19.07.2011 назначен Хмель Сергей Иванович, ранее работавший директором ООО «УПЭК-Техсервис».

Директором по производству железнодорожных подшипников ХАРП с 1.07.2011 назначен Свотин Сергей Николаевич, ранее занимавший должность главного инженера ОАО «Оскольский подшипниковый завод ХАРП».

Директором ООО «УПЭК-Техсервис» с 19.07.2011 назначен Чижиков Николай Васильевич, ранее работавший заместителем директора этого предприятия.

Генеральный директор ХАРП

Юрий Александрович Шуть



Окончил Харьковский политехнический институт по специальности «инженер-электромеханик».

С 1975 по 2000 гг. работал на заводе «Электромашина»; в 1997-2000 гг. – директор предприятия.

В 2001-2009 – главный инженер ГП Завод «Электротяжмаш».

С 2009 по июль 2011 г. – технический директор ХАРП.

УПЭК-Техсервис создал новый производственный участок

В ООО «УПЭК-Техсервис» в июле 2011 г. создан участок по ремонту шпинделей для шлифовальных станков.

Как отметил технический директор ХАРП Сергей Хмель, «новый участок решает несколько задач ХАРП. Это, в первую очередь, уменьшение простоев оборудования, и как следствие – увеличение выпуска продукции, а также снижение производственных затрат».

Вводить участок в эксплуатацию планируется в два этапа. На первом – осваивается выпуск шпинделей для станков SASL 200/500 и SASL-5AD, а затем и для другого шлифовального оборудования. На втором этапе планируется запустить испытательные стенды.

Начальник конструкторско-технологического бюро УПЭК-Техсервис Сергей Арутюнян рассказывает: «Сейчас на ХАРП из-за выхода из строя шпинделей шлифовальное оборудование производства 70-80-х годов зачастую работает всего около 20 дней в месяц.

«Возможности организовать качественный ремонт и выпуск новых шпинделей у нас раньше не было, говорит он. – Но специалисты нашего техотдела разработали всю техническую документацию, и сейчас мы создаем стенды для испытания этих шпинделей. В результате сможем на новом участке в специальных условиях отлаживать шпинделя так, чтобы в несколько раз повысить их ресурс. Надеюсь, выведем их как минимум на 1200 часов безотказной работы. А затем – и больше.

Стоит, наверное, сказать и о сложностях в этой работе. Созданный участок расположен на территории Харьковского станкостроительного завода. А необходимые комплектующие будут изготавливаться силами ремонтно-механического цеха УПЭК-Техсервис, расположенного на территории ХАРП. И готовые шпинделя нужно транспортировать обратно на ХАРП. Лучше всего, если у нас будет сквозная проходная между заводами, чтобы можно было перевозить грузы на электрокаре, а не заказывать транспорт и не оформлять вывоз/ввоз на двух предприятиях».

Директор УПЭК-Техсервис Николай Чижиков: «Качественный ремонт шпинделей – это только начало. Надо соблюдать технологическую дисциплину по всей цепочке: сдача шпинделя на участок, сборка со шлифовальными кругами, балансировка, установка, смазка, правильная эксплуатация. Только тогда будет эффективная работа».

Поздравляем с юбилеем!

13 июля 2011 заместитель генерального директора по САПР и IT ЗАО «ЛКМЗ» Василий Лифанов отпраздновал 60-летний юбилей.

А.М. Гиршфельд, поздравляя юбиляра, отметил весомый личный вклад В.В. Лифанова в успешное внедрение на предприятии проекта КСА, а также инициативный и неравнодушный подход к решению сложных и масштабных задач, которые ставят учредители перед руководством предприятий ИГ УПЭК.

За добросовестный труд В.В. Лифанов неоднократно награждался Почетными грамотами и поощрениями от руководства завода и ИГ УПЭК.

Руководство завода, коллектив управления информационных технологий и весь УПЭК желает Василию Васильевичу здоровья, успехов во всех начинаниях, счастья и благополучия!

Газета «Наш УПЭК»
Главный редактор: **Галина Лантушко**
Редакция: **Ирина Бородина, Виктория Ушинская**
Контакты: (057) 766-02-95, pr@upec.ua
Отпечатано: ЧП «Прага»