



УПЭК

Через созидание к совершенству

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

Владимир МИЗИН,
генеральный директор ХАРП:

«Уходящий год был для нас очень трудным. Я бы сказал переломным, потому что определялось будущее завода в целом и отдельных направлений его деятельности в частности, например, производство шариковых подшипников и инвестпроект. С другой стороны, это был год политической и экономической нестабильности в стране. И никакой поддержки от государства отрасль так и не получила. Думаю, следующий год тоже не будет для нас легким: мы будем продолжать бороться за свое место на рынке, искать пути улучшения экономического состояния завода. Хочу отметить, что сегодня уже есть первые обнадеживающие результаты. В декабре на заводе работала комиссия по запуску цеха горячей штамповки. В январе следующего года будет работать государственная комиссия, после чего в течение месяца цех будет запущен. Таким образом, мы завершим инвестпроект, и предприятие сможет выйти на новый уровень развития.

Кроме того, в первом полугодии 2007 года мы начнем переходить на новый формат производства — будем использовать в подшипниках покупные комплектующие. Это позволит заводу уйти от убыточности при производстве шарикового подшипника. Следующий год будет определяющим для развития производства железнодорожных подшипников. Эта продукция востребована, и сейчас идет стабильный рост продаж.

В Новом году хочу пожелать заводчанам и всем сотрудникам УПЭК того, чего желаю и себе: стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Счастья и здоровья!»

Петр ФЕДИЙ,
генеральный директор
ХарВерст:

«2006 год был для нас тяжелейшим. Осенью образовалась большая финансовая проблема из-за отказа нашего заказчика — Минского тракторного завода — принимать по одному станку в месяц согласно контракту. В итоге запланированные деньги не поступили, и нам пришлось взять кредит. В декабре минчане приняли все три станка, и полученные деньги мы направили на погашение кредита и выплату текущих платежей.

Запомнилось и то, что в 2006 году мы сделали продукции на 17 млн. гривен. В 2007 году намерены произвести продукции на 30-33 млн. гривен. Задача сложная, но реальная. У нас востребованная продукция, высокий уровень качества и привлекательная для покупателей цена. Наши заказчики — крупные предприятия СНГ. Расширяем сотрудничество и внутри УПЭК: осваиваем новую номенклатуру изделий для корпоративных предприятий. Загрузка в следующем году будет большой. Работа будет — будут и деньги.

Для меня лично уходящий год запомнился тем, что мой сын — двухлетний Никита — начал говорить. Сейчас он задает интересные и порой неожиданные вопросы, и общение с ним — главная радость для меня.

Всем заводчанам желаю здоровья, счастья и добра на долгие годы — это основное! Энтузиазма всем! И детей, внуков, потому что они наполняют нашу жизнь радостью и светом.»

Дорогие друзья!

Примите самые сердечные поздравления с наступающим Новым 2007 годом и Рождеством Христовым!

Новогодние и рождественские праздники особенные. Это праздники общей радости, общей надежды и веры в лучшее. Впереди новый 2007 год, и каким он станет, во многом зависит от каждого из нас.

Пусть сбудутся все ваши самые светлые мечты. Пусть всегда рядом будут родные и друзья, а в ваших домах царят благополучие, любовь и взаимопонимание.

Здоровья вам и вашим близким, счастья и больших успехов! Душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма!

С Новым годом! С новым счастьем!

С уважением,

Президент УПЭК
Вице-президент
Исполнительный директор

А.М. Гиршфельд
С.И. Неструхин
А.В. Чудновец



Андрей КУЛИК,
генеральный директор УЛК:

«Прошедший год был нелегким для нашего предприятия, но мы вышли на устойчивый режим работы с объемом производства 200–250 тонн в месяц. Освоили индукционную плавку, производство отливок из высокопрочного чугуна и стали, новые технологии формовки. Определились с концепцией и этапами технического перевооружения. Главное, УЛК состоялась как полноценное литейное производство, имеющее хорошие перспективы.

2007 год будет решающим в развитии предприятия. В марте планируется запуск в эксплуатацию новых 3-тонных индукционных печей. Июнь — август: ввод в эксплуатацию нового стержневого оборудования. Также необходимо будет реализовать большой комплекс задач по развитию всей инфраструктуры УЛК и освоению новых технологий. Фактически к концу III квартала следующего года УЛК будет иметь технические возможности производить литья до 1000 тонн в месяц с использованием современных литейных технологий.

В наступающем году от души хочется пожелать всем стабильности, надежности, упорства в достижении поставленных перед предприятием задач. Благополучия и счастья каждой семье и в каждый дом. Новый год — отличный старт для еще нереализованных возможностей, раскрытия внутреннего потенциала каждого и совместного движения к общим задачам и целям.»

Александр КОРОТИН,
председатель правления
Факториал — Банка:

«Наибольшим достижением АБ «Факториал-Банк» за этот год с уверенностью можно назвать формирование профессиональной сплоченной команды. За этот год открыто 11 структурных подразделений, банк вошел в новые регионы, мы организовали работу по новым направлениям, в частности, кредитование малого и среднего бизнеса, кредитование физических лиц по программе «Рассрочка». Банк нарастил клиентскую базу, прошел международный аудит, что позволило нам применять международные финансовые инструменты.

В Новом 2007 году хочу пожелать сотрудникам Банка и Компании реализации интересных проектов, хороших клиентов, счастья и здоровья Вашим семьям!»

Герман ГОМОНИЛОВ,
генеральный директор ЛКМЗ:

«Поздравляю всех заводчан и сотрудников УПЭК с Новым 2007 годом! Желаю здоровья, счастья, успехов, веры в свое предприятие.

У ЛКМЗ есть перспектива, и нужно поддержать стремление компании УПЭК и руководства завода вывести предприятие из сложившейся кризисной ситуации. К сожалению, положение на заводе — это отображение тех негативных для экономики процессов, которые сегодня происходят в Украине. Невозможно построить коммунизм на отдельно взятом заводе. В стране постоянно растет цена на металл, с января снова повысятся тарифы на газ и электроэнергию. Из-за такой нестабильной ситуации мы каждый месяц заново согласовываем цены с нашими потребителями — это сложный и пока, к сожалению, бесконечный процесс. Выход один: верить в лучшее и делать свое дело.»

Игорь ЧЕРНЕГА,
генеральный директор ХЭЛЗ
«Укрэлектромаш»:

«В этом году мы завершили трехгодичную программу освоения новой техники. Очень сложными в освоении были электродвигатели со 112-й высотой оси вращения, поскольку для их производства у нас нет соответствующего оборудования. Вместе с тем мы смогли изготовить продукцию высокого качества, что подтверждают отзывы наших потребителей.

Еще одно значительное событие уходящего года — укрепление позиций предприятия на рынке насосов России и Украины. Мы сумели увеличить объемы продаж почти в два раза. В этом году мы на 20% повысили зарплату. Другое дело, что с повышением коммунальных тарифов эта сумма оказалась не столь значительной. Поэтому в бюджет следующего года мы уже заложили увеличение зарплат. В 2007 году мы планируем укрепить позиции предприятия на рынке и осуществить частичную модернизацию оборудования.

В Новом году хочу пожелать всем заводчанам и сотрудникам Компании УПЭК крепкого здоровья и оптимизма. Хорошего настроения и веры в свои силы. Добра и счастья!»

Андрей ИВЕНКО,
и.о. председателя правления
фабрики им. Тинякова:

«В этом году мы приложили максимум усилий для развития торговой марки Тинякова в регионах Украины. В результате — у фабрики появились новые оптовые заказчики, которые увидели в нашем предприятии надежного, стабильного партнера. Много внимания мы уделяем работникам фабрики: на 20% увеличены зарплаты, выработана система премирования сотрудников.

В наступающем году мы планируем продолжить работу по продвижению торговой марки Тинякова в Украине. Наши позиции на рынке напрямую зависят от эффективности производства, поэтому в 2007 году планируется реструктуризация предприятия.

В Новом году хочу пожелать сотрудникам фабрики и УПЭК достижения поставленных задач, счастья. Здоровья вам, вашим родным и близким!»

Нас объединяет **НАШ УПЭК**

Корпоративное партнерство



НАРП

УКРАИНСКАЯ
ЛИТЕЙНАЯ



Три предприятия УПЭК вовлечены в работу по созданию новых современных вагонов, которые строятся по заказу «Укрзалізниці». Подвижной состав нового поколения для железнодорожного оператора Украины выпускает Крюковский вагоностроительный завод. Одним из основных компонентов, определяющих качественные характеристики вагона, является новый буксовый узел с так называемым кассетным подшипником (TBU), который позволяет увеличить нагрузку на ось до 25 т, обеспечивает увеличение гарантированного межремонтного пробега и срок эксплуатации нового подвижного состава. Созданием данного узла для вагонов нового поколения занимаются предприятия УПЭК. В производственной кооперации задействованы УЛК и ЛКМЗ, которые совместно изготавливают полубуксы для вагонов.

Кассеты для изготовления узла поставляются ХАРП-Трейдinг от мирового лидера в производстве подшипников – компании SKF, которая является стратегическим партнером УПЭК. ХАРП-Трейдinг, уполномоченный УПЭК на проведение всех работ, которые связаны с железнодорожными заказами, предоставляет комплектный узел на Крюковский вагоностроительный завод. К настоящему времени ХАРП-Трейдinг поставил 2000 узлов на сумму около 6 млн. грн. В будущем году объем заказов на изготовление и поставку данной продукции оценивается примерно в 20 млн. грн. «Поставки комплектации для заводов, работающих по заказам «Укрзалізниці», – только начало большой системной работы в «железнодорожном направлении», которое является для УПЭК одним из приоритетных. Мы много средств и усилий потратили на модернизацию наших предприятий, и теперь видим, что новое качество изделий востребовано рынком. Убеден, в ближайшее время к изготовлению продукции для украинских железных дорог подключится и подшипниковый завод. Кроме того, мы примем активное участие в строительстве новых вагонов для рынков СНГ», – отметил президент УПЭК **Анатолий ГИРШФЕЛЬД**.

Первый этап успешно завершен



Харьковский станкостроительный завод сдал три специальных круглошлифовальных полуавтомата с ЧПУ представителям Минского моторного завода. Два станка предназначены для шлифовки коренных шеек коленчатых валов двигателей внутреннего сгорания, один – для обработки шатунных коленвалов. Харьковские станкостроители изготовили станки, отвечающие современным требованиям. Благодаря наличию системы ЧПУ в комплексе с системами активного контроля линейных размеров обрабатываемых поверхностей, процесс обработки коленчатого вала практически полностью автоматизирован. Задача оператора полуавтоматов заключается лишь в осуществлении операции загрузки и выгрузки коленвала после завершения цикла обработки. Новые конструкторские решения расширили технологические возможности полуавтоматов, что в итоге позволило обрабатывать на каждом станке две модели коленчатого вала.

Как отметил начальник отдела маркетинга **Вячеслав БАРТЕНЬЕВ**, передача белорусским двигателестроителям трех станков – лишь первый этап сотрудничества Харверста и ММЗ. Далее планируется поставка еще девяти полуавтоматов для шлифовки шеек коленчатых валов.

Новое сотрудничество



В конце ноября ТД ХЭЛЗ стал поставщиком промышленных насосов компаний «Grundfos» (Германия) и «Calpeda» (Италия). Для обеспечения поставок продукции европейских компаний в Украину в ТД создан отдел промышленной техники. По словам и.о. директора ТД ХЭЛЗ **Елены КИРИЛЛОВОЙ**, расширение деятельности Торгового дома обусловлено требованиями украинского рынка. В период строительного бума, который переживает Украина, возрос интерес к оборудованию, которое можно использовать в системах отопления, горячего водоснабжения и кондиционирования воздуха, а также в системах бытового и коммунального водоснабжения, канализации, водоотведения.

Модная коллекция



В декабре фабрика им. Тинякова приступила к производству весенней коллекции костюмов. По словам заместителя коммерческого директора фабрики им. Тинякова **Елены ШИДЛОВСКОЙ**, новая коллекция будет представлена более чем 20-ю костюмами, а также блузами, юбками и бриджами. Коллекция выполнена в едином стиле и по замыслу дизайнеров составляет универсальный ансамбль, исполненный в итальянских, турецких и корейских тканях типа жаккард, твид, органза. Костюмы поступят в продажу в феврале следующего года.

В цифрах



За 2006 год Факториал-Банком было выпущено 13 256 пластиковых карт. В начале года общее количество пластиковых карт составляло 16 881 БПК.

Общее количество пользователей пластиковых карт Факториал – Банка составляет 30 137.

За 2006 год в рамках внутреннего факторинга Банк обслужил товарных поставок на общую сумму 33 млн 247 тыс. грн.

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!



Юрий БОБКОВ, директор Абразив-2003:

«Производственные и коммерческие планы, которые мы ставили перед собой на этот год, выполнены. В следующем году наше предприятие намерено расширить рынки сбыта на территории Украины и выйти на рынок шлифинструмента СНГ, продолжить работу по привлечению крупных инвесторов. Чтобы осуществить задуманное, нам необходимо увеличить производственные мощности предприятия, провести модернизацию и реструктуризацию производства. Выйти на европейский уровень качества и начать подготовку к сертификации по ISO 9001.

В канун зимних праздников хочу поздравить сотрудников Абразив-2003 с Новым 2007 годом. У нас сплоченный, дружный коллектив. Я верю, что вместе мы сможем воплотить в жизнь стоящие перед нами задачи. Хочу также поздравить с наступающим Новым годом всех работников УПЭК. Самое главное – с оптимизмом смотреть в следующий год. Думаю, что у Компании все будет хорошо. Мы достигнем тех результатов и целей, которые перед собой ставим. Желаю всем счастья, здоровья, семейного благополучия!»

Леонид СЕГАЛ, директор Транссервис:

«От чистого сердца поздравляю коллектив Транссервиса и Компании УПЭК с Новым 2007 годом! Желаю всем сотрудникам, их семьям крепкого здоровья, счастья и удачи. Пусть наступающий год принесет добро, мир и благополучие. Успехов, оптимизма, исполнения желаний!»



УПЭК

В конце декабря в головном офисе УПЭК царит праздничное настроение. Во многом благодаря управлению делами, которое украшает помещение новогодней атрибутикой. В прошлом году на праздновании Нового года управление делами устроило эффектный вынос торта с фейерверком. Задуть такие искрящиеся «свечи» поручили Президенту УПЭК **Анатолию ГИРШФЕЛЬДУ**.



Год назад в управление персонала ходили как на экскурсию. Еще бы – ведь сотрудники управления настолько творчески подошли к конкурсу «Лучшее украшение офиса», что превратили комнату в новогоднюю украинскую хату. Здесь были и плетень, и конура с хозяином 2006 года – собакой, и даже национальные угощения. Жюри не устояло (и перед угощением, и перед чудесным превращением офисной комнаты) и присудило управлению персонала 1 место. Кстати, конкурс «Лучшее украшение офиса к Новому году» становится доброй традицией в УПЭК – в этом году сотрудники головного офиса снова будут состязаться в искусстве украшения своего рабочего места.

Вячеслав ЮРОВ, директор ХАРП Трейдinг:

«Приятно, что в этом году нам удалось не только стабилизировать продажи роликовых подшипников, но и увеличить их сбыт. По шариковым подшипникам ситуация сложнее. Но мы рассчитываем, что эти трудности временные, и скоро мы восстановим утраченные позиции.

В планах следующего года – заключение дистрибьюторских договоров с компаниями – мировыми лидерами в производстве подшипников. Мы хотим, чтобы наши клиенты были максимально удовлетворены работой с нами. Уверен, подобный подход позволит не только более полно отвечать требованиям рынка, но и будет способствовать укреплению имиджа торговой марки ХАРП.

Коллективам ХАРП Трейдinг и Компании УПЭК хочется пожелать сплоченности и уверенности в завтрашнем дне. Быть одержимыми в стремлении к совершенству, не забывая при этом о гармонии. Теплых отношений в семьях, взаимопонимания и добра!»

Елена Кириллова, и.о. директора ТД ХЭЛЗ:

«Следующий год для нас очень важен. В наступающем году мы будем праздновать 75-летие ОАО «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» и 5-летие Торгового дома. А также планируем начать реализацию программы по брендингу торговой марки HELZ, разработанную специалистами Торгового дома.

Я от всей души хочу пожелать всем сотрудникам Торгового дома и Компании УПЭК в Новом году успехов в работе, счастья их семьям, здоровья и благополучия. Пусть 2007 год станет для всех годом добрых перемен, мира и согласия. Принесет стабильность и благополучие, откроет новые перспективы, подарит исполнение заветных желаний!»

Сергей ЩЕРБАК, директор ТД ЛКМЗ:

«2006 год был достаточно активным в плане работы согласно миссии Компании «Стать достойным партнером лидера». Мы сосредоточились на работе с лидерами машиностроения: были заключены контракты и начаты поставки на такие ведущие машиностроительные предприятия СНГ, как Минский моторный завод, Минский тракторный завод, АвтоЗАЗ-Дэу. Работа продолжится и в следующем году, более того, она будет переориентирована в сторону изготовления сложных узлов и деталей. Сейчас производители конечной продукции уходят от изготовления комплектующих частей и отдают эту работу специализированным предприятиям, как, например, ЛКМЗ. Так, АвтоЗАЗ дает нам в проработку новые узлы: заднюю балку для автомобиля «Дэу Ланос» – это огромные объемы производства, а также узел переднего привода автомобиля в сборе – достаточно сложное изделие, но перспективное.

Хочу пожелать всем нам не останавливаться на достигнутом и ориентировать себя на новые результаты. Здоровья, благополучия, счастья! С Новым годом!»

Александр МАКСИМОВ, директор «Энергопром»:

В уходящем году нашему предприятию вместе с другими независимыми поставщиками удалось отстоять свои позиции на энергорынке Украины. В следующем году будем расширять круг предприятий, на которые планируем поставлять электроэнергию. Продолжим работы по энергетическому аудиту ОАО «ЛКМЗ», ОАО «ХарП». Цель – разработка и внедрение энергосберегающих мероприятий на этих предприятиях.

Поздравляю всех с наступающим Новым 2007 годом. Хочу пожелать всем благополучия в семье, на предприятии, в компании, в стране.



Дружный коллектив юридического управления во время празднования Нового 2006 года сразил всех задорной песней собственного сочинения и очаровательными нарядами. Ребята доказали, что талантливые юристы могут быть талантливыми артистами. За что и были награждены как победители конкурса «Лучший новогодний номер». По секретным данным, в этом году юридическое управление готовит не менее увлекательное выступление.



ХАРП

Иван КОВАЛЕНКО, начальник шлифовально-сборочного цеха:

«В этом году была проведена оптимизация численности рабочих и объединение двух цехов: цеха точных подшипников и шлифовально-сборочного производства. Это сложный процесс. Ведь каждый коллектив имеет свои многолетние традиции. Теперь наша задача создать единый монолитный коллектив.

В Новом году хотелось бы пожелать, чтобы наш подшипник был востребован и мы могли наращивать объемы производства. А наша Компания была мощнейшей в Украине по экономическим показателям и уровню организации труда, могла легко побороть все трудности, которые будут вставать на ее пути. Чтобы у Компании была стабильность!»

Валерий КАЛЕНИЧЕНКО, резбошлифовщик штампо-инструментального производства:

«Желаю, чтобы в следующем году мы смогли наконец разобраться с китайскими подшипниками и наши предприятия уверенно работали.»

Марина СЕРИКОВА, инженер-конструктор КБТО:

«Хочется стабильной работы и без задержек получать зарплату. Чтобы не было необходимости менять работу, ведь делать этого не хочется. У нас хороший дружный коллектив. Это редкость.»

Наталья ЧУБ, инженер отдела автоматизированных систем управления предприятием:

«В Новом году хочу пожелать, чтобы на заводе больше не было сокращений, не было очередных «всплесков» в стране. Ведь до оранжевой революции на заводе все было замечательно. И еще хочу сказать про газету. Раньше было ощущение, что УПЭК сам по себе, а мы никому не нужны. Сейчас читаем газету, где пишут о наших проблемах, и ощущаем причастность к Компании. Желаю, чтобы в следующем году УПЭК стал более корпоративным, чтобы предприятия были ближе друг к другу. Чтобы осуществились все планы, надежды и мечты.»

У коллектива ОАСУП есть собственная новогодняя традиция: к каждому новому году сотрудники ставят собственные сценические постановки.



ЛКМЗ



Любовь КАРНАУХ, заведующая медсанчастью:

«В этом году сбылась наша давняя мечта – у нас появилась новая машина скорой помощи. Произошло это неожиданно – УПЭК сделал нам такой подарок в день празднования 40-летия завода. Мы какое-то время даже не верили в происходящее, пока не увидели машину собственными глазами. Раньше у нас был автомобиль, но, во-первых, арендованный, а, во-вторых, очень старый. Теперь же нам не стыдно ни больных в городскую больницу отправить, ни врача на завод привезти. Желаем, чтобы в наступающем 2007 году в жизни каждого было побольше неожиданных и приятных сюрпризов.»

Валентина МАНЬКО, гардеробщица:

«Мечтаю, чтобы в следующем году отремонтировали нашу гардеробную. Как завод построили, так она и стоит без ремонта. Разве что покрасили, да краска уже облупилась. А вообще, хочется, чтобы ровная у нас была жизнь, без таких потрясений, как нынешнее повышение тарифов. Дай Бог, в следующем году будет все спокойно.»

Юрий и Виталия ШАФЕРОВЫ, ЦГШ:

«Раньше мы часто Новый год отмечали всем коллективом. Обычно это организовывал цеховой комитет. Теперь то ли обстановка в стране хуже стала, то ли еще какая причина, но сейчас празднуем только на своем участке.

Для нашей семьи 2006 год был богат на события: в апреле мы отметили 20-летие супружеской жизни, через два дня дочку замуж

выдали, зять на ЛКМЗ работать пришел, внучка родилась.»

Ольга БАБКОВА, специалист отдела маркетинга и рекламы ТД «ЛКМЗ»:

«Самое яркое впечатление 2006 года – поездка нашего большого и дружного коллектива в Славяногорск. Такие мероприятия очень полезны, чтобы узнать друг друга лучше, пообщаться в неформальной обстановке. Хотелось бы, чтобы будущий год был богат интересными событиями. Конечно, во многом это зависит и от нас самих. Например, на Новый год мы готовим свою личную газету. Пусть она будет напечатана в единственном экземпляре, зато там будут собраны самые яркие воспоминания уходящего года, веселые истории, наши фотографии. Это будет своеобразной летописью Торгового дома за 2006 год. Поздравляю всех сотрудников Компании, предприятий, торговых домов с Новым годом! Желаю счастья, гармонии, достатка.»



Дружный коллектив ТД ЛКМЗ в Славяногорске

УЛК

Елена ТЕНЕТА, начальник управления персоналом:

«В 2006 году запомнилось, конечно, трехлетие нашего предприятия. Праздновали весело и дружно, сделали стенгазету, торжественно вручили ключи будущим «новоселам». Планируем, что в следующем году собственными комнатами обзаведутся служба снабжения, управление новой техники и технологий, служба охраны труда и экологии, юристы. Сотрудники даже походную строевую песню УЛК сочинили. С таким боевым настроением готовы встретить 2007 год!»

Походная строевая песня УЛК

(Музыка киношная. Слова народные.)

Не коцгары мы, не плотники,
Но сожалею горьких нет, как нет,
А мы модельщики-литейщики, да!
Всем от вагранки шлем привет!
Тренил нам нервы лозовской завод,
Карьерист задерживал заказ не раз.
Но дружно в ляжку мы впрягались все,
В грядущий верили успех!

(Бравурный финальный марш.)



Николай ЩУРОВ, выбивщик форм литейного цеха:

«2006 год прошел практически весь на производстве – была большая загрузка. Хотелось бы, чтобы в следующем году хоть немного улучшилась организация труда. В первую очередь, работа вспомогательных служб – сегодня из-за них часто простои бывают. И хотелось бы, чтобы в 2007 году дали спецодежду и наладили выдачу обещанного спецпитания. Ну, и чтобы потеплее у нас в цехе было. А то в прошлом году такие морозы стояли, что не только руки, но состав замерзал.»

«В модельном цехе в этом году произошло долгожданное событие – помещение утеплили, – говорит начальник цеха **Григорий ЗАРУБИН**. – Кто все эти годы работал при минус 15 градусов, тот ценит это. Спасибо руководству, что нашли средства для утепления цеха. Конечно, хочется еще привести в порядок бытовые помещения, чтобы люди переодевались в нормальных условиях, обедали не за рабочим местом, а в специальной комнате, где можно было бы и обед разогреть, и покушать спокойно.»

«А я жду, чтобы в стране наступила стабильность, – говорит мастер цеха **Людмила КИСЕЛЕВА**. – В нашем предприятии и руководстве я уверена: у нас есть загрузка, стали вовремя подвозиться материалы, платится зарплата, а вот происходящее в стране тревожит.»

«Хочется пожелать всем нам и в следующем году полной загрузки на предприятии, – говорит бригадир **Виктор ГАРГОЛО**. – Будет загрузка, будет зарплата, будет уверенность в завтрашнем дне. И конечно, здоровья и мира нашим семьям.»

В этом году на рабочее место сотрудников модельного цеха пришло долгожданное тепло.



ХЭЛЗ



Сотрудники отдела внешнеэкономической деятельности уже готовы к встрече года Свиньи. А вы?

Арина МИТИНА, декларант бюро таможенного декларирования отдела ВЭД:

«В новогоднюю ночь на столе должно стоять не менее 12 блюд. От блюд из свинины лучше отказаться. Встречать Новый год нужно в красно-розовых тонах. Стол можно украсить красными свечами. В 2007 году желаю, чтобы наше предприятие стало на новую ступень своего развития. А Компании – большей сплоченности и взаимопонимания между предприятиями.»

Марина КУРИННАЯ, нач. отдела кадров:

«Я очень хочу, чтобы в следующем году завод вышел на уровень производительности 25-30 тысяч единиц продукции в месяц. Руководство планировало выйти на эту цифру еще в 2006 году, но планы не осуществились. А Компании в Новом году желаю стабильности, высоких зарплат на предприятиях. Потому что процветание Компании – в процветании людей, которые работают на заводах.»

Елена ПОПОВА, начальник отдела внешнеэкономической деятельности:

«Этот год был для нашего отдела очень сложным. Руководство больше внимания стало уделять внешнеэкономической деятельности предприятия. Увеличилось количество контрактов с зарубежными партнерами. Если в прошлом году, например, мы работали только с Россией, то сейчас подписано несколько контрактов с итальянскими, индийскими и китайскими компаниями. Желаю нашему заводу в следующем году развивать отношения с новыми партнерами.»

Денис АЛЯБЬЕВ, мастер инструментального цеха:

«В день годовщины завода отличившихся сотрудников премировали. Было приятно, что рабочим уделяется такое внимание. Люди чувствуют необходимость своей работы. И еще. В наш цех провели горячую воду, начали перебивать крышу. Но до конца не сделали. Хотелось бы, чтобы в следующем году эти работы были завершены. Хочу пожелать, чтобы в Новом году любящие начинания Компании заканчивались успехом и чтобы было побольше молодых специалистов на наших предприятиях.»

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ГОДОВЩИНОЙ!

В декабре фабрике им. Тинякова
исполнилось 86 лет

1 декабря Факториал-Банку – 14 лет
25 декабря ТД ЛКМЗ – 11 лет

Желаем коллективам целеустремленности в
достижении намеченных целей, новых трудовых
успехов, крепкого здоровья и благополучия.

Летопись УПЭК

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Победа директора управления по связям с общественностью УПЭК **Галины ЛАНТУШКО** на первом международном PR-фестивале «Серебряная чайка» в декабре стала сенсацией. Во-первых, ее проект в финале был единственным региональным среди столичных. Во-вторых, соперниками УПЭК в номинации «Внутрикорпоративные общественные коммуникации» выступали такие промышленные монстры, как компании «ТНК-ВР Украина» и «Метинвест Холдинг». В-третьих, Галина Николаевна выступила единоличным автором, тогда как другие конкурсанты привлекали к разработке и реализации своих проектов специализированные PR-агентства. Жюри также покорил системный и методологический подход в реализации проекта Галины Лантушко «Формирование корпоративной культуры и информационной политики промышленного холдинга: проблемы и технологии решения».

Что ж, копилка УПЭК пополнилась еще одной наградой. Так держать!



Вкусный конкурс

Шоколадная елочка в снегу

Наталья Михайловна ШЕВЧЕНКО, начальник отдела информационных технологий ХЭЛЗ, известная на заводе рукодельница. В канун Нового года она поделилась с нами рецептом одного из своих самых любимых новогодних блюд – торта «Шоколадная елочка в снегу». Это блюдо не только очень вкусное, но и станет прекрасным украшением для новогоднего стола.

Вам понадобятся: 2,5 ст. муки, 1 ст. какао-порошка, 1,5 ч. л. разрыхлителя, ½ ч. л. соды, ¼ ч. л. соли, 1,5 ст. сахара, 1 ст. сливочного масла (размягченного), 3 желтка, 1 яйцо, 1 ч. л. ванильного сахара, 1,5 ст. воды.

Для глазури: 5 ст. сахарной пудры, ½ ст. воды, 1 ч. л. ванильного сахара.

1. Смешайте муку, какао, разрыхлитель, соду и соль. В другой емкости миксером на большой скорости взбейте масло с сахаром до пышности. Постепенно введите желтки, затем яйцо и ваниль. Затем уменьшите скорость миксера и добавляйте попеременно смесь с мукой и воду. Вымесите тесто до гладкости. Раскатайте. Нагрейте духовку до 180 градусов. Смажьте противень кондитерским жиром, дно и бока выстелите пергаментом. Смажьте его жиром и присыпьте мукой.

2. Раскатайте тесто. Приготовьте бумажные шаблоны: вырежьте из бумаги кружочки диаметром от 16 до 7,6 см. Из каждого кружочка необходимо вырезать шестиконечные звезды. Разложите их на корже и вырежьте звездочки. Затем поместите их на противень. Выпекайте 20–26 минут. Остудите.

3. Приготовьте глазурь: смешайте сахарную пудру с 6 ст. л. воды, до-



бавьте ваниль. Если глазурь слишком густая, постепенно влейте немного воды.

Положите на блюдо самую большую звездочку и обмажьте ее глазурью, сверху положите меньший корж, сместив концы. Обмажьте его глазурью. Таким способом необходимо сделать 3 секции елки, а потом дайте глазури застыть.

4. Приготовьте сахарный иней – смешайте 100 г белой и 50 г зеленой кокосовой стружки. Украсьте первую секцию инеем, сверху положите вторую и снова украсьте и т.д.

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!



ХарВерст

Для ветеранов завода самым запоминающимся событием стала встреча с родным предприятием. «Мы купили новогодние подарки, составили списки работников станкозавода, которые находятся на заслуженном отдыхе, и пригласили их в гости, – вспоминает начальник отдела кадров **Галина ГОЛУБЕНКО**. – Встреча получилась очень теплой и душевной. Люди радовались не столько подаркам, как тому, что о них помнят. Наши ветераны побыва-

ли на своих прежних местах работы, пообщались с коллегами. Было очень много воспоминаний, ведь для многих предприятие стало действительно вторым домом. Мы надеемся, что такие встречи станут доброй традицией на станкозаводе.»

В механическом цехе в этом году сделали немало уникальных и сложных деталей. **Вячеслав БЕЛИКОВ**, начальник цеха, говорит, что работа у них всегда интересная и особенная. Ведь производство ХарВерста

не конвейерное, а штучное. Поэтому детали редко когда повторяются, и к каждому новому заказу надо искать свой подход. «Хочу поздравить коллектив механического цеха, всех заводчан с наступающим 2007 годом! Крепкого здоровья, благополучия, уверенности в себе и в завтрашнем дне. На следующий год перед нами поставлены большие задачи, поэтому желаю всем нам трудовых успехов», – сказал Вячеслав Михайлович.



В сборочном цехе Харьковского станкостроительного завода есть своя баня. Слесарь **Иван ДЬЯЧЕНКО** – любитель пара с 30-летним стажем. И уже 15 лет как каждый четверг он парится со своими коллегами в заводской бане. Раньше бывало, что и 31 декабря в баню ходил. В Ленинград, правда, не улетал, зато Новый год встречал обновленным. Ведь баня не только очищает, но и оздоравливает, – уверен Иван Петрович.



Фабрика им. Тинякова

Нина ОМЕЛЬЧЕНКО, швея-реверсница 4-го пошивочного цеха, работает 36 лет: «У нас очень хороший начальник цеха – Марина Борисовна Позднякова. Мы все за нее горим. Говорят, что в следующем году нас будут соединять со вторым цехом. Новогоднее желание всего нашего коллектива, чтобы при объединении она осталась нашим начальником цеха.»

Наталья КРУТАС, менеджер отдела снабжения, работает 30 лет: «Желаю, чтобы в следующем году у нашей фабрики был хороший модельный ряд, чтобы увеличился покупательский спрос, и были новые заказы. Мы очень надеемся на УПЭК. Мы читаем газету и видим, что Компания борется за фабрику. Но вы же видите, что творится в стране. Политика отражается на нас. Подорожали продукты, и в нашем магазине сразу упал покупательский спрос.»

Книга рекордов УПЭК



Несмотря на свою молодость 26-летняя **Татьяна СНЕГИРЕВА** принадлежит к плеяде самых ценных сотрудников фабрики им. Тинякова. Проработав на фабрике немногим больше шести лет, она была назначена начальником первого пошивочного цеха. Тем самым девушка установила своеобразный рекорд: стала самым молодым начальником на Тинякова. «Я уверена, что кооперативы выпускают некачественные изделия, – говорит Татьяна Снегирева. – Наши потребители этого не заслуживают. А фабрика – это и новые технологии, и многолетние традиции. Поэтому я верю в то, что у фабрики есть будущее. В новом году желаю нашему предприятию побольше заказов. Чтобы мы крепко стояли на ногах.»

Рожденные в УПЭК

Новогодний хит-парад

В этом году у сотрудников Компании УПЭК родилось свыше 160 детей. Рекордсменом среди предприятий стал ХАРП. У сотрудников подшипникового завода в 2006 году родилось 44 малыша. На втором месте ЛКМЗ – 42 человека. Тройку лидеров замыкает фабрика им. Тинякова – 36 детишек. Четвертую строчку занимает Факториал-Банк, у сотрудников которого появилось 14 малышей. Далее следует ХЭЛЗ, где родилось 10 человек. У сотрудников головного офиса УПЭК родилось десятеро детей – и соответственно шестая строчка в нашем шуточном «хит-параде». У сотрудников Транссервис – трое малышей. А у работников ТД ХЭЛЗ, УЛК, ХарВерста родилось по двое детишек. Последнее место занимает ХАРП Трейдинг. Здесь появилась на свет только одна девочка.

Мы надеемся, что в Новом году у нашего «хит-парада» появятся новые лидеры. Желаем всем детям, их родителям, бабушкам и дедушкам здоровья, счастья и любви!



Марку КЕССЕЛЬ 8 месяцев. Его мама Надежда Владимировна, экономист финансового отдела УПЭК, работает в Компании со дня основания. Коллеги считают ее строгой в работе, но очень обаятельной женщиной, одной из самых преданных Компании сотрудниц.



Екатерине СТАРОСЕЛЬЦЕВОЙ скоро исполнится два месяца. Ее папа Андрей Сергеевич, грузчик Торгового дома ХЭЛЗ, заслуженно считается одним из лучших сотрудников предприятия. На его плечах – загрузка товара для всех покупателей Торгового дома. Коллеги о нем говорят как о внимательном, обаятельном и заботливом человеке.



Евгению ПУХНИКУ 10 месяцев. Когда малыш подрастет, возможно, продолжит династию этой семьи на ХАРПе. Сегодня на подшипниковом заводе работают не только его родители, но и бабушка с дедушкой. Мама Жени, Татьяна Николаевна, – маляр, а папа, Игорь Пухник, – один из лучших плиточников на заводе.

Обратная связь

Уважаемые читатели!

Нам интересно ваше мнение о корпоративной газете. Предлагаем ответить на вопросы:

1. Вы читаете каждый номер корпоративной газеты? _____
2. Какая статья о вашем предприятии запомнилась? _____
3. На какую тему вы могли бы дать интервью? _____

Ф.И.О., должность, подразделение, предприятие _____



Главный редактор: Галина ЛАНТУШКО.
Редакция: Ирина ГОРБАЧЕВА, Анжела ПОПОВА.
Адрес редакции: г. Харьков, ул. Маршала Батицкого, 4, к. 304.
Тел.: 766-02-95; e-mail: pr@upec.ua; www.upec.ua
Печать, верстка: STRASSER Тел.: +38 057 705 06 11.
Тираж 5000. Заказ 236/6.