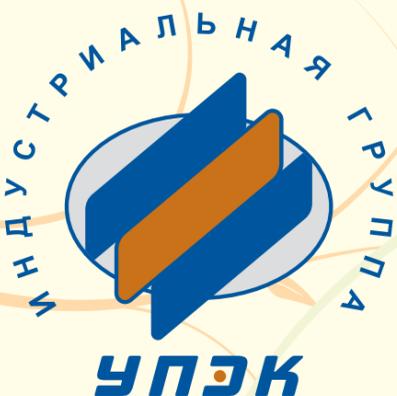


НАШ



УПЭК

УПЭК



HELZ



ТРАНССЕРВИС



Нас объединяет НАШ УПЭК



Машиностроение — отрасль, в которой мы работаем, — обычно считается мужской. Вот и получается, что работа у нас тоже мужская. Но так ли это? На предприятиях Индустриальной группы УПЭК работают люди разных профессий, и иногда сложный вопрос «Мужская работа или женская?» может иметь разные ответы. Ну вот, скажем, экономист — женская профессия? Карл Маркс наверняка бы поспорил! Или программист — ну правда ведь, мужская? А все-таки первым программистом была именно женщина — Ада Лавлейс.

В многотысячном коллективе ИГ УПЭК трудятся плечом к плечу сильные мужчины и нежные женщины, и каждому находится работа по душе. А на вопрос: «Мужская у вас работа или женская?» — многие из них отвечают: «Любимая!». И редакция газеты подтверждает — это именно так!



Слева направо: Алла ОРЛОВА, Лилия КОСТЕНКО, Ольга ПРОКОПЕНКО, Наталья ЗАХАРОВА, Наталья КОВАЛЕВА, Наталья ДОРОШЕНКО, Марина КОЗЛОВА, Людмила КОРСУН.

Финансовое управление головного офиса УПЭК всегда в делах: даже для коллективной фотографии мы их всех вместе собрать не сумели. На хрупких плечах милых дам цифры и отчеты, банковские операции и напряженные проверки. Но они всегда чувствуют поддержку единственного в управлении мужчины — начальника казначейства **Сергея РЫЖОВА**.

Владимир ДЮБА, наладчик шлифовальных и полировальных станков ШСЦ ХАРП

«Суперналадчик! Человек, который всю жизнь посвятил металлу!» — говорят о нем коллеги. В марте исполняется 31 год с тех пор, как он после армии пришел на подшипниковый завод учеником наладчика. Сначала работал и как шлифовщик, и как наладчик. А когда только освоился с оборудованием, на заводе поставили новые станки. И их пришлось осваивать буквально с нуля.

«Но, главным, — говорит Владимир Григорьевич, — было не бояться: кто боялся, тот не освоил. А когда со станком на «ты», тогда все нормально».



Зинаида ЯРОШЕНКО, шлифовщица, и Любовь ПРОЦЕНКО, старший мастер МСЦ, Харверст

Зинаида Трофимовна работает на станкостроительном заводе 52 года. Она пришла сюда молодой девушкой, но и сегодня, спустя годы, на ее лице всегда сияет улыбка. «Отличный работник, замечательный человек!» — отзывается о ней старший мастер Любовь Проценко.

А Зинаида Трофимовна говорит, что Любовь Николаевна — очень хороший руководитель, тем более что она руководит практически мужским коллективом.

Любовь Николаевна, Зинаида Трофимовна, в ваших женских руках спорится очень сложная и нужная заводу работа! Счастья вам, крепкого здоровья, любви родных и близких!



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляем вас с замечательными праздниками — Днем защитника Отечества и Международным женским днем!

Эти праздники находятся так близко друг от друга, видимо, потому, что мужчина и женщина — это две половинки одного целого. И потому в мире живут любовь, радость и счастье.

Пусть сбываются ваши мечты! Пусть вас окружают внимание, забота, нежность и доброта! Будьте счастливы!

Еще он не шит, твой наряд подвенечный, И хор в нашу честь не споёт... А время торопит — возница беспечный, — И просятся кони в полёт.

Ах, только бы тройка не сбилась бы с круга, Бубенчик не смолк под дугой... Две вечных подруги — любовь и разлука — Не ходят одна без другой.

Мы сами раскрыли ворота, мы сами Счастливую тройку впрягли, И вот уже что-то сияет пред нами, Но что-то погасло вдаль.

Святая наука — расслышать друг друга Сквозь ветер, на все времена... Две странички вечных — любовь и разлука — Поделятся с нами сполна.

Чем дальше живем мы, тем годы короче, Тем слаще друзей голоса. Ах, только б не смолк под дугой колокольчик, Глаза бы глядели в глаза.

То берег — то море, то солнце — то выюга, То ласточки — то воронья... Две вечных дороги — любовь и разлука — Проходят сквозь сердце моё.

Булат Окуджава



Эдуард ГОНТАРЬ, начальник ШСЦ ХАРП:

— Волей судьбы в 2005 году я стал начальником ШСЦ, около 70% работников которого — женщины. До этого я в основном работал с мужчинами, с которыми общий язык всегда находил легко. А когда пришел в ШСЦ, то была даже некоторая тревога. А оказалось, что с женщинами работать еще лучше, чем с мужчинами. Мое личное мнение: женщина намного сильнее, чем мужчина. Она преодолевает все трудности намного легче — наверное, потому что характер более выносливый.

Мы все хотим, без исключения,
Вам всяких всячин пожелать:
Удачи, счастья и веселья!
И никогда не унывать!

С женским праздником, уважаемые сотрудницы!

Валентина СИНДГИЙ, токарь модельного цеха УЛК

Вот говорят, что токарь — это мужская профессия, а, когда я училась в училище, в нашей группе было 18 девушек и 7 парней. После окончания учебы пришла работать на Харверст, и с тех пор здесь (хотя теперь этот цех «принадлежит» УЛК). Я токарь-модельщик — это достаточно узкая специализация. Работа сложная, ведь из заготовки необходимо сделать модель. Приходили мужчины и не могли сделать мою работу — говорили: она сложнее. Может, и я не сделаю то, что делают они, хотя это спорный вопрос. Работа очень интересная, творческая. Вот, например, те модели, которые мы делаем для ЛКМЗ, проходят через мои руки. Кстати, в Индустриальной группе УПЭК работает и моя семья: на ХАРП трудятся муж, сын и невестка.

Людмила КИСЕЛЕВА, мастер модельного цеха УЛК

Людмила Киселева работает в модельном цехе уже 30 лет. Когда она пришла на завод, ей еще не было и двадцати. Начала она свой трудовой путь кладовщицей. Затем окончила институт, а с 1986 года работает мастером. Модельный цех, по ее словам, в своем роде уникальный. Ведь из-за специфики работы для того, чтобы стать настоящим модельщиком, нужно учиться по меньшей мере 8–12 лет. Поэтому в модельном цехе все работают больше 15–20 лет. Коллектив слаженный, отзывчивый.

Нашим мужчинам Людмила Григорьевна пожелала крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.



Анна ШАРАЯ, кузнец КЦ-2 ЛКМЗ

Непривычно видеть женщину за мощным кузнечным прессом, тем более небольшого роста, хрупкую, такую как Анна Шарая из второго кузнечного цеха ЛКМЗ. Думаешь: откуда такая уверенность, с которой она справляется с громадной машиной? А в разговоре узнаешь, что работает она здесь не год-два, а уже больше пятнадцати лет.

Сама Анна не считает работу за прессом сложной. Не отрицает, что есть свои секреты, как выдерживать напряженный ритм обрезки штамповок небольшого веса. Выручает опыт, который приходит с годами. В цех Аннушка пришла в 1988 году после ГПТУ-36, где получила специальность фрезеровщика. Работала за фрезерным станком в службе механика. А в 1991 году решила попробовать себя в качестве кузнеца. С тех пор эта хрупкая красивая женщина успешно трудится в бригаде кузнецов. В коллективе ее уважают за трудолюбие, добрый отзывчивый характер.

За 20 лет жизни Анны, связанной с КЦ-2, коллектив цеха стал ей второй семьей. Растут дети, радуют своими успехами в школе. Сын Вячеслав в этом году оканчивает школу, дочь Женья учится в 8 классе. Дети, любовь родных и близких, на которую она отвечает тем же, и есть то главное в жизни, что наполняет дом светом радости и благополучия.

Счастья, любви и здоровья Вам, Анна Вячеславовна! Пусть в жизни Вам сопутствует удача и хорошее настроение!



Александр КОСТОУСОВ, старший мастер ОТК УЛК

«Александр просто необходим всем: жене — дома, нам — в коллективе, и литейной компании как «женщине», в целом! Ведь он мастер на все руки, на светлую голову, на добрую душу!» — отзываются о нем сотрудницы. Александр Андреевич — единственный мужчина в их коллективе. А еще — замечательный человек, профессионал. Он умеет практически все: работал и сварщиком, и паяльщиком, и разметчиком, и даже когда-то вышивал гладью. А вот чего точно не умеет, так это ругаться. Да и вообще, ссориться у него не получается. Александр Андреевич очень любит фотографировать и даже обучает сейчас фотомастерству внуков.



Алексей ГАМАН, слесарь-ремонтник, «Троицкие ворота»

Алексей Гаман — человек серьезный: всегда все по делу, аккуратно, быстро. Он говорит, что в его работе — слесарем-ремонтником — иначе нельзя. Сотрудники рассказывают, что у него золотые руки, а сам Алексей улыбается: конечно, руки на месте — гвоздь сумею забить.

Директор «Троицких ворот», Зоя БАБЕНКО:

— Нет такого, чего не мог бы сделать наш Алексей Тимофеевич. И всегда по первой просьбе поможет — безотказный ремонтник. 14 лет работает в УПЭК! Золотой человек!



В феврале коллектив ООО Фирма «Троицкие ворота» отмечал два юбилея: Алексею Гаману исполнилось 60 лет, а Нине Валиновой — 70. Поздравляем юбиляров!!!

Нина ВАЛИНОВА, заведующая хозяйством, «Троицкие ворота»

Я работаю в УПЭК уже около 5 лет, а раньше была товароведом по продовольственной группе. Для меня работа — это настоящая радость, особенно если деятельность связана с людьми. Абсолютно не понимаю, как можно сидеть дома.

Очень люблю цветы. У меня на работе целая оранжерея. Пусть они и простенькие, но очень красивые. Дома у меня тоже много разных цветов: драцены, розы, кратон. На даче — розы, ромашки, пионы.

«Нина Александровна очень хорошая, добрая, отзывчивая, строгая, но справедливая. Хороший руководитель, замечательный человек. А как она вкусно готовит!» — говорят Зоя САМОЙЛЕНКО, Лариса ГУРО, Тамара КУХАРЕНКО, Наталья ЛАДЫШЕВСКАЯ



Владимир РУКАВИЦА, заместитель главного бухгалтера ЛКМЗ

Тридцать лет назад после окончания техникума Владимир пришел в отдел автоматизированных систем управления (ОАСУ) ЛКМЗ. Его рабочим местом стала первая заводская ЭВМ «Минск-32».

В настоящее время Владимир Рукавица — заместитель главного бухгалтера завода. Автоматизация бухгалтерского учета и учета заводской продукции вообще — это то, чем он занимается сегодня. Высокий профессионализм, глубокие знания помогают решать ему самые сложные задачи. К тому же Владимир Сергеевич — единственный мужчина в женском коллективе. В бухгалтерии прислушиваются к его мнению, уважают и ценят его мнение.

«Работать приходится нелегко, но поверьте, очень приятно, ведь меня окружают милые женщины. Все они отличные специалисты и добросовестные работницы. Их присутствие обязывает всегда быть сдержанным и тактичным», — уверен Владимир.

Эрика КШИШТЫНЯК, заместитель гендиректора ЛКМЗ по экономике и финансам

Единственную женщину среди руководителей ЛКМЗ Эрику Кшиштыняк все знают как замечательного профессионала в сфере экономики и финансов. Удивительно, но по первому образованию она инженер-системотехник, окончила ХАИ. А ее первым местом работы был именно ЛКМЗ, куда она пришла после института инженером-программистом в ОАСУ.

Эрика Михайловна: «Хочу поздравить наших мужчин с 23 февраля и пожелать им, прежде всего, быть настоящими мужчинами. Для меня настоящий мужчина — это тот, который заботится о своих близких, у которого есть внутренний стержень. Какие бы проблемы ни возникали, он всегда подставит плечо, защитит своих родных от всех бед и скажет доброе слово. Желаю вам, мужчины, чтоб в столь тяжелое для всех время вы не теряли самообладание и уверенность. Здоровья, любви и тепла вам, дорогие наши!»



Александр ГРУБЕР, слесарь по ремонту оборудования кузнечного производства ЛКМЗ

Тридцать лет в кузнечном производстве ЛКМЗ слесарем по ремонту оборудования работает Александр Грубер. Он начал осваивать профессию во втором кузнечном цехе после службы в армии. А через два года молодого слесаря пригласили работать в первый кузнечный, который в это время наращивал мощности, вводил в строй новое оборудование. В этом цехе Александр встретил свою суженую Ольгу. Она тогда только пришла в цех работать контролером после окончания училища.

В семье Грубер четверо детей: дочери Наташа, Саша, Надя и сын Костя. Константин — самый младший ребенок в семье, сегодня ему уже 20 лет, и работает он сварщиком в одном цехе с отцом. Ольга Герасимовна и Александр Васильевич говорят, что их старшая дочь, когда была маленькой, хотела, чтобы у нее было много братиков и сестричек, — и ее желание исполнилось. Сегодня у нее самой пятеро детей. У Александры тоже уже двое ребятшек. Муж ее работает на заводе в корпусе малых серий. Идут годы, а чета Грубер по-прежнему живет радостями и заботами завода, своих детей, а теперь и внуков.

Виктор ЛЕВИКОВ, инженер-программист ОИТ, Харверст

Могут ли сочетаться техническая профессия и любовь к творчеству? Виктор Борисович отвечает: «Легко!». Он пишет стихи с детских лет на разные темы. Его лирические стихи, иронические частушки и веселые поздравления с праздниками высоко ценят коллеги и друзья.

На десятилетие УПЭК Виктор участвовал в конкурсе поэтов. И даже принимал участие в конкурсе Би-Би-Си. Мы уверены — у него впереди еще много творческих удач!



«Восьмимартовское»

...Раз спросили у кота: «Верно, что лишь в марте?..» Кот ответил: «Клеввета!» Зашипел в азарте. «Эти люди — болтуны!», — Молвил он с презреньем, — «Нам все месяцы равны. Март — не исключенье!»

Раз спросили у мужчин: «Верно, что лишь в марте?..» «Женский день у нас один! Даром не базарьте!», — отвечал им хор мужской, — «Мы обычай знаем! Только в марте, в день 8-й Дамам угоджаем.»

Столько с этим днём забот, Так его справляем! От него мы целый год После отдыхаем.»

Да, мужчины — не коты (Хоть порой усаты), И скупают все цветы В честь любимой... даты.

Только долго ли стоят Лучшие букеты? Долговечней во сто крат Звонкие куплеты. Их и дарим мы всегда Дамам на работе. Может быть, через года Вы их перечтёте.

Будет радостно... до слёз! Скажете тогда ли, На какой процент сбылось То, что мы желали? Пусть не всё сбылось пока... Велика ль потеря? Всё придет наверняка — Нужно лишь поверить!

Если ж трудности подчас, Вешать нос не надо! Обопрились-ка на нас, Мы помочь вам рады. Не коты мы, но в любой День и месяц года Всё мы будем, как весной, Делать вам в угоду.

Виктор Левиков

Людмила ШИРОКОВА, экономист ЦЦЛ ХЭЛЗ «Укрэлектромаш»

Людмила Анатольевна работает в «мужском» цехе, и считает, что работать с мужчинами интересно.

А сотрудники говорят, что она и специалист высочайшего уровня, и мастерица на все руки. Людмила очень любит собирать грибы. А еще — вышивать крестиком. Больше всего любит вышивать портреты: сейчас у нее в работе икона Святого Николая Чудотворца, которая в готовом виде будет более 40 см в высоту и около 30 в ширину.



Наталья ШТУПУН, начальник коммерческого отдела УЛК

Свою профессиональную деятельность Наталья начала в 2001 году менеджером по заготовке металлолома в компании Ferro S.A. и за 4 года выросла до начальника отдела. Затем перешла на УЛК. В ее небольшом, но дружном коллективе — одни мужчины. Наталья говорит, что работать с ними очень комфортно. В отделе всегда царят выручка и взаимопомощь. Целеустремленная и веселая Наталья любит активный образ жизни.

Наталья Николаевна: «По случаю мужского праздника хочу сказать спасибо нашим мужчинам — ведь без них было бы очень трудно. Желаю здоровья, любви. Будьте всегда опорой для нас, женщин».

Дмитрий СОЛНЫШКИН, оператор газовой котельной, «Троицкие ворота»

Говорят, что фамилия дается человеку не зря. И Дмитрий Солнышкин это еще раз подтверждает. Ведь и человек он улыбчивый, веселый, и работа у него «теплая» — он отвечает за отопление и горячую воду.

По профессии Дмитрий Дмитриевич физик, кандидат наук. Удивительно, но его научная деятельность была напрямую связана с солнцем — он занимался искусственными имитаторами солнца, изучал кластеры, отвечающие за яркость солнечного света.

Дмитрий Дмитриевич — человек творческий: играет на рояле и гитаре, очень любит бардовскую песню. Музыку, правда, не пишет, но иногда сочиняет короткие стихотворные поздравления друзьям.



Таисия ПЛЯС, заместитель начальника по производству УПОН ШСЦ ХАРП:

— На ХАРП я пришла в 1980 году токарем АТЦ-1. И вот уже почти 30 лет тружусь на родном заводе. Когда впервые пришла на завод, и все тут увидела, скажу честно, мне не очень понравилось. И я решила поступать в институт на другую специальность. Но проработала год и поняла, что уже не могу без нашего коллектива, и так осталась на заводе. За эти годы ХАРП стал для меня вторым домом.



Оксана КОМПАНИЕЦ, начальник бюро пропусков УЛК:

— Я работаю в мужском коллективе, и могу с уверенностью сказать, что работать мне комфортно! Мужчины наши во многом помогают, поддерживают и добрым словом, и крепким плечом. Хотя, конечно, в работе с ними нужно иногда проявлять мужской характер — твердость и принципиальность.

Мужчины у нас очень ответственные и добрые, а в День защитника Отечества хочу пожелать им мирного неба над головой, оставаться такими, какие они есть — отзывчивыми, мудрыми. Чтобы поменьше трудностей было в их жизни, чтобы они их всегда преодолевали. Они у нас сильные, мужественные, и смогут справиться с любыми сложностями, несмотря ни на что.

Рынок диктует условия

ХЭЛЗ: развитие насосной техники

Первого февраля возобновил работу ХЭЛЗ «Укрэлектромаш». О ситуации на рынке и новых продуктах рассказывает директор ХЭЛЗ по маркетингу и сбыту Андрей ШУТКА.



— Андрей Валентинович, как работаете в нынешних условиях?

— Ни одно событие, ни одно явление в мире не может рассматриваться исключительно позитивно или негативно. Да, кризис создает проблемы и многих ставит на грань выживания, но он же дает реальные возможности нарастить рыночную долю и расширить географию сбыта. Кроме того, происходит мобилизация внутренних ресурсов. Скажем, если человек лежит на диване и пьет пиво, то ему ничего менять не хочется — творческий потенциал дремлет. А теперь представьте себе, что этого человека раздели и выставили на 20-градусный мороз... Если он не хочет замерзнуть насмерть, то «наизнанку вывернется», но найдет способ одеться, разжечь костер, согреться. С этой точки зрения кризис полезен, потому что каждый, кто намерен выжить, вынужден проявить все свои возможности, отбросить все наносное и полностью реализоваться. Именно поэтому после кризисов и бывают подъемы. Как говорят в Японии, все, что не убивает самураю, — делает его сильнее!

— Что происходит на рынке электротехники?

— Конечно, он тоже пострадал. Рынок сильно сузился, мы постоянно сталкиваемся с фактами снижения платежеспособности основных потребителей продукции, колебаниями валютных курсов. Но, с другой стороны, это привело к тому, что из-за курсовой разницы подорожали товары китайского производства, с которыми сложно было конкурировать отечественным производителям. Это же касается импорта из стран Европы. Если раньше многие трейдеры были ориентированы исключительно на Китай, а также на продукцию западного производства, то сейчас они ищут контакт с отечественными заводами. Фактически мы возвращаем нашего потребителя.

Если говорить о ХЭЛЗ, то кризис затронул его не так сильно, как другие заводы. Да, пострадало производство электродвигателей для промышленного сектора, но на рынке товаров народного потребления кризис сказался в меньшей степени. К примеру, поливные насосы используются для производства продуктов питания, скважинные — для бытового обеспечения водой, что напрямую связано с жизненно важными потребностями человека. При этом их покупка никогда не была предметом потребительского кредитования.

Руководство УПЭК и ХЭЛЗ рассматривает как одно из самых перспективных направлений именно насосы. У ХЭЛЗ есть прекрасные наработки по производству насосной техники, но маркетинговая политика и политика продвижения товара на рынке была проработана недостаточно. И сегодня перед нами стоит цель — исправить это положение. Развитие насосной техники позволит компенсировать упавшие продажи электродвигателей и увеличить объемы производства.

— Какие новые виды продукции предлагает завод потребителям?

— В четвертом квартале 2008 года ХЭЛЗ начал серийное производство бытовых центробежных погружных скважинных насосов с пластиковыми рабочими колесами серии HELZ БЦПП, предназначенных для подачи воды из скважин, колодцев или водоемов. Допустим, вы на дачном участке или в частном секторе бурите скважину глубиной метров 50. Какой насос вы поставите, чтобы добывать воду? Разумеется, не поливную, а специализированный насос, который и представлен линейкой HELZ БЦПП.

— Выпускались ли на ХЭЛЗ такие насосы раньше?

— Завод выпускал несколько модификаций насосов БЦПП с номинальными напорами 16, 25 и 63 метров. Сегодня в линейку входят 8 моделей, которые покрывают диапазон номинальных напоров от 16 до 70 метров. Наличие полного ассортимента открывает для ХЭЛЗ новый рыночный сегмент насосов средних напоров. В силу конкурентоспособности нашей продукции и заложенных в ней инженерных решений мы видим возможность значительного расширения географии продаж. Мы начали поставки скважинных насосов в Румынию. Планируем выходить на рынки Болгарии, Венгрии, Сербии, Молдавии, Узбекистана, а впоследствии охватить весь среднеазиатский регион, Афганистан и Иран.

— Какие усовершенствования были внесены в конструкцию насосов?

— Они более износостойкие: их ресурс в полтора раза больше. В отличие от аналогичной продукции других производителей, насос был разработан с возможностью работы в сетях с нестабильным напряжением в диапазоне от 187 до 242В, что важно для отечественного потребителя, особенно в регионах. Насосы разработаны с учетом требований энергопотребления и выполнены в соответствии с требованиями стандартов NEMA.

Насосы HELZ БЦПП имеют сертификат соответствия в Украине. Сегодня мы проверяем их на соответствие требованиям Европейского Союза по безопасности продукции (СЕ директивам). Максимальная глубина погружения насосов составляет 15 метров (при 5 у аналогичной продукции других производителей), что позволяет постоянно подавать воду из скважин с малым водовосполнением (дебетом). При этом качество нашей продукции приближается к качеству итальянских производителей, а цена более доступна.

Отмечу, что расширение модельной линейки и сложившаяся на рынке ситуация позволила сделать насосы ХЭЛЗ интересными для крупных розничных сетей супермаркетов. Так, сейчас мы заключили договора с такими розничными сетями строительных гипермаркетов как «Эпицентр», «Будмен», «Большая стройка».

— Какие перспективы в производстве электродвигателей?

— Мы видим возврат ХЭЛЗ на рынок двигателей специального исполнения, так называемых «спецов». Их особенность в том, что в конструкции учитываются пожелания заказчика. Мы планируем довести их долю в линейке до 25%.

Что касается общепромышленных двигателей, здесь главная задача — снизить затраты и унифицировать модельный ряд. Сегодня эти работы в полной мере возвращены нашим КБ «ХЭЛЗ «Укрэлектромаш». Это позволит нашей продукции вновь стать конкурентоспособной и выйти на новые рынки. Кроме того, мы планируем увеличить сегмент двигателей повышенного качества, для чего даже в общепромышленные двигатели будет внесен ряд существенных изменений.

Новые проекты

ЛКМЗ намерен усилить позиции в аграрном секторе СНГ

Автопром и тракторостроение — отрасли, для которых традиционно работает ЛКМЗ, резко сократили производство, их платежеспособность упала.



Олег Орламенко и Алексей Гриненко

Президент Индустриальной группы УПЭК Анатолий ГИРШФЕЛЬД рассказывает: «В целом в прошлом году мы правильно увидели тенденции и выработали стратегию — ориентироваться на инженерные решения для конвейерных производств. Наши прогнозы по автопрому совпали с мнением ведущих экспертов: многие мировые производители начали строить на территории СНГ автомобильные заводы.

Эти планы нарушил кризис. Но мы уверены, что, когда мир его преодолет, наша продукция будет востребована на этих рынках.

Сегодня для нас самое важное — как заводы переживут этот трудный период. Как дозагрузить производственные мощности ЛКМЗ и сохранить завод, коллектив, бренд».

ЛКМЗ ищет новые рынки сбыта. Перспектива сейчас — выпуск техники для сельского хозяйства. Это направление, которое было для ЛКМЗ не основным, может выйти на первый план. Все, что связано с аграрным сектором, несмотря на сложную рыночную ситуацию, в ближайшие несколько лет будет иметь стабильный рост.

Сегодня задача ЛКМЗ — развивать производство прицепной сельхозтехники на основе максимального удовлетворения потребностей клиентов и предложения лучших инженерных решений, чтобы стать ведущим производителем отрасли.

В этом направлении уже работают КБ трансмиссий и шасси, управление развития УПЭК вместе с R&D-центром. Именно выпуск прицепной сельхозтехники обеспечит ЛКМЗ на выходе из кризиса новый стабильный большой рынок.

Рассказывают главный конструктор Украинского конструкторского технологического бюро трансмиссий и шасси (УКТБТШ) Алексей ГРИНЕНКО и инженер по применению сельхозтехники Олег ОРЛАМЕНКО:

— Завод с 2005 года изготавливает линейку навесных и прицепных сельскохозяйственных орудий для тракторов тяговых классов 1,4 и 3: бороны с пружинным зубом и стерневые культиваторы. А наше КБ, созданное меньше полугода назад, работает над расширением ее модельного ряда.

— Для чего эти агрегаты предназначены?

— Эту тему нужно начинать с разговора о сельскохозяйственных технологиях, потому что каждый вид техники предназначен для определенных технологий.

Существует 4 основные системы обработки почвы: традиционная интенсивная — на базе пахоты с переворотом пласта земли; консервирующая — на базе глубокого рыхления; мульчирующая — на базе поверхностного рыхления; прямой посев («нулевая», или no-till) — без обработки почвы. Фермеры должны выбирать опреде-

ленный подход в зависимости от климата, особенностей почвы и рельефа конкретного поля, от того, что именно они выращивают, какой парк техники имеют, какими ресурсами обладают и, собственно говоря, от своих целей.

— Какая же техника нужна аграриям?

— Сельское хозяйство уходит от однооперационных машин — использование многооперационных гораздо выгоднее. Так что это не только, допустим, бороны, но и агрегаты, совмещающие несколько операций: глубокорыхлители с модулями поверхностной обработки или комбинированные посевные машины — для предпосевной обработки и посева. Эти же агрегаты можно дополнять устройствами для внесения удобрений...

— Что планируется изготавливать на ЛКМЗ?

— Мы планируем предлагать потребителям не только отдельные машины и орудия, а и готовые технологические решения, разработанные с учетом почвенно-климатических зон. Это дисковые бороны в различных вариациях, комбинированные машины на базе существующей техники и многое другое. Единственное, что мы оставили вне нашего внимания, — это плуги. Все изделия будут максимально приспособлены к существующему у аграриев тракторному парку: от простых орудий для старых моделей тракторов до техники с гидравликой и электроникой для сложной техники. Мы приняли решение о заполнении всего этого ряда.

В настоящее время утвержден график разработок на ближайшие 2 года. Рассчитываем, что к лету успеем изготовить еще одну новую для нас машину и представить ее на «Агро-2009» в Киеве. Наша цель — предложить потребителям лучшие технологические решения.

— Почему Вы не планируете разрабатывать плуги?

— Дело в том, что повальное использование традиционной технологии, которая много столетий помогала людям осваивать целинные территории и обрабатывать землю, постепенно ее истощает. Нарушается структура и водно-воздушный баланс почвы, начинается ускоренная эрозия... Сегодня большинство стран переходят на нулевую или минимальную обработку земель: консервирующую, мульчирующую. В мире сегодня более 100 млн га обрабатываются с применением нулевой технологии (no-till), и более чем на 400 млн га используются минимальные технологии. И мы хотим способствовать развитию более экологических подходов, не разрушающих нашу землю. Мы, конечно, не считаем, что всем нужно полностью отказаться от вспашки. Просто настало время задуматься о том, что ресурсы нашей богатой почвы не так уж и безграничны,

и если есть возможность их сохранить или даже повысить — то почему бы этим и не воспользоваться? В конце концов, все мы живем в этой стране и будущее Украины в наших руках.

Кстати, кроме всего прочего, такой подход может значительно снизить себестоимость продукции. Например, средний расход топлива на полевых работах (кроме уборки урожая) при традиционной технологии составляет 33–38 кг/га, при консервирующей — 14–29, при мульчирующей — 12–20, а при прямом посеве — 10 кг/га. Так же существенно экономятся и трудозатраты. Как результат — украинские сельчане смогут больше зарабатывать, а их продукция — стать более конкурентоспособной.

— Традиционно большую часть продукции ЛКМЗ составляли компоненты, предназначенные для сборочных конвейеров...

— Да. И мы не отказываемся от этой номенклатуры. Но при этом будем развивать и производство сельхозтехники как перспективное направление.

Работа для конечного потребителя — это другая ответственность, другой сервис... Когда мы поставляем комплектующие на сборочный конвейер, то за работу всей машины в итоге отвечает конечный производитель — тракторный завод, например. А здесь — мы.

А ведь при весенних сельхозработах счет иногда идет на дни и часы (для посадки сельскохозяйственных культур благоприятны очень ограниченные сроки) — и техника должна надежно работать. Если она сломалась во время полевых работ, хозяйство может потерять существенную часть урожая — и вряд ли оно еще раз купит технику этого производителя. Да еще и всем соседям расскажет!

— Что означает это направление работы для ЛКМЗ?

— Для завода это означает неиссякаемый рынок сбыта. Продукты питания нужны всегда. Больше половины парка сельхозтехники в Украине и России в плохом техническом состоянии. Огромные площади, выведенные из сельскохозяйственной эксплуатации, при росте спроса и цены на сельхозпродукцию снова начинают обрабатываться. Так что постепенное пополнение и обновление парка идет постоянно. И в условиях борьбы за экономию затрат наши машины, я думаю, будут очень востребованы.

Окончание на стр. 4



Конструкторы Татьяна Турлова, Сергей Нагацкий, Вера Павлова, Александр Морзун, Юрий Кисленко, Александр Миленин, слесарь-сборщик ЦМС Евгений Безверный



Новые проекты

ЛКМЗ намерен усилить позиции в аграрном секторе СНГ

Окончание. Начало на стр. 3.

Директор по продажам автомобильного дивизиона Сергей ЩЕРБАК:
— Как сегодня работают предприятия — потребители продукции ЛКМЗ?

— У ЛКМЗ несколько направлений работы: механообработка и механосборка — производство мостов; штамповка — изготовление деталей двигателей и трансмиссий; выпуск навесной и прицепной сельхозтехники и спецпроизводство.

Основные потребители мостов ЛКМЗ — такие предприятия как ХТЗ, «Орловский погрузчик», «Челябинские строительные дорожные машины», Амкордор (Минск). Штамповку мы делаем для Минского моторного завода, Луганского завода коленчатых валов, ЗАЗ, «Гомсельмаш», Владимирского моторно-тракторного завода. Экономический кризис затронул все эти предприятия. Зимой они работали по усеченным графикам. Все понимают, что 2009 год будет трудным: по предварительным оценкам, объем продаж будет на 40–50% меньше, чем в прошлом году.

— А производство прицепной и навесной сельхозтехники?

— В 2008 году закупочные цены на сельхозпродукцию были настолько низкими, что не у многих хозяйств были деньги. А затем остановилось и кредитование. Поэтому на складах с осени остался запас нереализованной продукции. Но сейчас намечается оживление: сельхозпродукция начала расти в цене, и некоторые хозяйства уже приобретают необходимую технику. Мы видим, что потребность и в тракторах, и в прицепных орудиях к ним очень велика. Но сегодня она не поддержана финансовыми возможностями, так как серьезно больна финансово-кредитная система стран СНГ. В этой ситуации мы считаем необходимым вести новые разработки и расширять линейку техники: это даст работу заводчанам и по окончании кризиса откроет перед нами устойчивый рынок.

Это, конечно, конкурентный рынок: производителей сельхозтехники много, и их количество будет расти. К тому же, в Украине продается и техника мировых лидеров, но она очень дорогая. Ожидается, что будет расти потребление отечественной техники: емкость рынка велика, а украинское машиностроение будет участвовать в госпрограммах

— государственный и областные бюджеты компенсируют сельхозпроизводителю до 30% стоимости при лизинге нашей техники.

— Каковы перспективы этого года?

— Вероятнее всего, экономика Украины начнет «подниматься» с сельского хозяйства: производство продуктов питания выйдет на первый план. А оно потянет за собой и перевозчиков, и остальных смежников.

В этом году мы планируем выпустить и продать около 1500 единиц сельхозорудий. Уже летом сможем предложить потребителям КЛД-6 — 6-метровый культиватор (сегодня ЛКМЗ выпускает КЛД-2,0 и КЛД-3,0). В разработке находится дисковая борона — дискатор, и в осенний сезон планируем начать продажи.

— В чем различия работы с конечными производителями и с конечными потребителями?

— Если по штамповке и механообработке ЛКМЗ в большей степени клиентоориентированный поставщик (каждая деталь уникальна — предназначена только для этого заказчика), то сельхозтехнику можно выпускать массово.

В 2005–2006 гг., когда ЛКМЗ только освоил производство сельхозтехники, мы разработали стратегию вывода нашей продукции на рынок. В результате была создана эффективная дилерская сеть.

Необходимый сервис организован через тех же дилеров: мы продаем им запчасти. Завод дает гарантию на свою продукцию на 12–18 месяцев. Но техника ЛКМЗ настолько качественная, что, по крайней мере, в гарантийный период проблем не было.



Директор по маркетингу автомобильного дивизиона Ольга БАБКОВА:
— Что необходимо для продвижения навесных и прицепных сельхозорудий ЛКМЗ?

— Сейчас сельхозтехника ЛКМЗ продается через крупные дилерские фирмы в Украине, России и Казахстане.

И мы расширяем дилерскую сеть — ведем переговоры и в Украине, и в России, Казахстане, Беларуси, Молдове.

Мы сотрудничаем с самыми профессиональными дилерами: с теми, кто имеет торговые площадки во многих областях, кто комплексно предлагает потребителю и трактора, и дополнительные орудия к ним. То есть предлагают не отдельную машину, а часть технологии обработки почвы. У многих продавцов есть инженеры, помогающие фермерам выбрать подходящую именно им технику, — мы консультируем и обучаем этих специалистов.

Интересно, что на этом рынке большую роль играет репутация: «сарафанное радио» в сельских районах работает очень серьезно! Так что необходимо постоянно «держат» качество изделий.

Для более успешного продвижения нашей продукции за рубежом мы планируем по мере расширения модельного ряда и увеличения доли рынка организовывать сборочные производства нашей навесной и прицепной техники на территории других стран.

Мы готовимся принять серьезное участие в крупнейших выставках стран СНГ, в том числе в самой масштабной украинской выставке «Агро-2009».

Производство

Не «мой цех», а «наш завод»

Создание централизованной технической службы вызвано экономической необходимостью. Перед заводами Индустриальной группы (ИГ) стоит задача снизить себестоимость продукции. Одно из направлений этой работы — реорганизация технических служб. В конце 2007 г. по инициативе руководства УПЭК создано ООО «УПЭК-Техсервис». Предприятие обеспечивает ремонт, модернизацию и профилактическое техобслуживание оборудования заводов ИГ. Более эффективная организация работы способствует снижению затрат и увеличению производительности труда на предприятиях.

Рассказывает директор УПЭК-Техсервис Владимир ПАРФЕНОВ:

УПЭК-Техсервис должен взять на себя техническое обслуживание всех предприятий ИГ УПЭК. Почти каждый месяц в нашу структуру добавляются новые подразделения: осенью к нам перешли ремонтно-механический цех (РМЦ), техслужба электроцеха ХАРП. С 1 декабря — техслужба цеха токарной обработки (ЦТО), а с 1 февраля — техслужба производства рессоры и сборки (ПРС) ХАРП. Техническая служба корпуса ж/д-подшипников уже в структуре Техсервиса — и этот корпус теперь обслуживает наше предприятие. Сейчас стоит задача перевести в УПЭК-Техсервис все технические службы ХАРП и полностью обеспечить техобслуживание завода.

Наши бригады обычно находятся на своих рабочих местах в цехах, но в случае аварийной ситуации в любом подразделении завода мы можем их вызвать и включить в аварийную бригаду. Это, кстати, требует изменений психологии: не «мой цех», а «наш завод». Люди постепенно понимают и принимают новое.

Мы полностью обеспечиваем техобслуживание ХЭЛЗ. В частности, ремонт линии вала и линии ротора — от механической до электронной части — проводят наши сотрудники. С ЛКМЗ

мы работаем по договорам на ремонт и модернизацию систем управления станков. Наши специалисты по несколько месяцев живут в Лозовой (домой приезжают только в выходные) и выполняют капремонт станков 6В444 и ИР500.

В будущем в УПЭК-Техсервис планируется перевести технические службы ЛКМЗ и Харверст — мы готовимся к этому. В такой работе есть немалые сложности: каждое новое подразделение — это новая специфика и новые задачи.

Но основная сложность состоит в том, что мы отработаем регламент взаимодействия с заводами непосредственно в процессе работы. На это нужно время. Сейчас мы начинаем лучше понимать, как нам эффективно организовать сотрудничество.

Наши люди

Сегодня в УПЭК-Техсервис работают опытные и квалифицированные сотрудники. Для каждого подразделения УПЭК-Техсервис разработана своя система оплаты труда. Она зависит, в частности, от того, в каком состоянии оборудование, какова специфика цеха. К примеру, сотрудники технической службы ПВК получают зарплату за уменьшение количества и времени простоев оборудования. То есть, чем меньше оно стоит, тем больше зарплата сотрудников. Раньше этого не

учитывали — а такой подход оказался очень эффективным.

Сейчас техслужба ПВК работает стабильно, надежно и качественно. Хотелось отметить слесарей **Николая ГАНЬШИНА**, **Николая ЧЕРВЯКОВА**, **Валерия ЧЕРНОГО** и **Николая АЛЕКСИНА**, электрика **Сергея ТИМОШЕВСКОГО**.

Впрочем тех, о ком стоило бы сказать как о хороших работниках, много! В ЦТО отлично работает слесарь **Михаил ЦЫГАНКОВ**. В технической службе ХЭЛЗ — инженер-электронщик **Сергей ЛИННИК**. На участке промэлектроники ХАРП — ведущий инженер **Владимир ШОРУП**, электромеханик **Владимир ШКАРУПЕТА**. В электроцехе ХАРП — бригадир монтажного участка **Олег МИРОНОВ**. В РМЦ — мастер участка **Борис ТОНКОЙ**, слесарь **Владимир ТИМЧЕНКО**...

На ЛКМЗ у нас работает несколько студентов-заочников, которые сегодня уже стали квалифицированными программистами. **Иван КРИВОШЕЕВ**, недавно окончивший НТУ «ХПИ», и студент ХНУРЭ **Андрей ДОМИНЧАК** «выросли» до ведущих инженеров. Вообще-то у нас работает немало студентов — это очень перспективные наши сотрудники.

Сегодня, когда есть конкуренция на рынке труда, мы стремимся отобрать самых квалифицированных и мотивированных специалистов — тех, кто умеет и хочет работать.

Актуальный вопрос

Я хотел бы в газете поднять вопрос, который для нас очень важен. Это реорганизация той системы технического обслуживания и ремонта оборудования, которая сложилась на заводах.

Мы сегодня до сих пор пользуемся единой системой ППР (планово-предупредительного ремонта). Она была разработана в 1952 г. и уже не отвечает современным требованиям: это нерациональный, затратный, экономически необоснованный подход.

ППР регламентирует план ремонтов, который надо выполнять — независи-

мо от технического состояния станка, то есть даже если он исправно работает. Следовательно — затраты труда, покупка материалов и запчастей...

Для приобретаемого заводами нового сложного оборудования вообще не нужны такие плановые ремонты. Необходимо техобслуживание, во время которого станок тестируют и определяют дефекты — тогда и принимается решение о необходимости ремонта. Такая система работы сегодня может обеспечить безотказную работу станков.

На предприятиях когда-то был введен в действие ППР, и те старые приказы никто с тех пор не пересматривал. А сегодня необходимо внедрить новую систему технического обслуживания и ремонта оборудования, исходя из современных экономических требований и современного оборудования.

Нас — УПЭК-Техсервис — оценивают по результату: по уменьшению времени простоя оборудования. Поэтому мы заинтересованы в том, чтобы предприятия ритмично выпускали свою продукцию.

Следующий шаг

Мы намерены диверсифицировать портфель заказов — выйти за рамки ИГ УПЭК и начать брать заказы других предприятий Харькова. Не исключено, что уже в этом году мы сможем снизить финансовую нагрузку на ИГ УПЭК, зарабатывая «на стороне». Это даст возможность более эффективно загружать каждого работника и обеспечить рост заработной платы.

У нас уже сформировалась ремонтная организация с мощными производственными возможностями, способная выполнять любые ремонты промышленного оборудования.

Главный редактор: Галина ЛАНТУШКО. Редакция: Ирина БОРОДИНА, Наталия ВАРЯНИЦА. Верстка: Виталий МЕЛЬНИК. Адрес редакции: г. Харьков, ул. Маршала Батицкого, 4, к. 307. Тел.: 766-02-95; e-mail: pr@upec.ua; http://www.upec.ua



Зам. технического директора ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» Юрий ТИМОШЕНКО:

На нашем заводе ремонт, модернизация, обслуживание более 1000 ед. оборудования передан на аутсорсинг ООО «УПЭК-Техсервис» для снижения затрат на ремонт, а значит и повышения конкурентоспособности продукции завода.

За время работы — около года — УПЭК-Техсервис восстановил работоспособность самого разного оборудования, в том числе провел капитальный ремонт машины литья под давлением МЛПД, модернизацию автоматической линии ротора с установкой системы ЧПУ.

В настоящее время проводится поэтапная модернизация автоматической линии вала и ремонт второй машины литья под давлением.

Один из «минусов» при работе с УПЭК-Техсервис — нехватка их специалистов. Например, в цехе цветного литья (ЦЦЛ) на второй и третьей сменах не хватает электриков. Похожая ситуация и в инструментальном цехе (ИЦ).

Но в целом территориально-производственный участок УПЭК-Техсервиса на ХЭЛЗ выполняет в срок и качественно ремонтные работы и оперативно решает технические вопросы.

Начальник РМЦ Александр ШКОЛЯРЕНКО:

Наш цех перешел из состава ХАРП в УПЭК-Техсервис несколько месяцев назад, и мы уже почувствовали разницу.

У нас налаживается снабжение материалами и запчастями через Техсервис, и мы ни от кого не зависим. А то в последние месяцы снабжение через завод было неудовлетворительным. В результате останавливались ремонты, накапливалась работа, простаивало оборудование.

Сейчас все стало мобильнее: стараемся начинать работу, как только поступает требование. Если нет материалов — заказываем. Каждый механик или бригадир приходит к нам: мне надо то-то. Делаем ему деталь — сразу восстанавливается оборудование.

Работать, может, и тяжелее стало — объемы увеличились. Но, думаю, нормально — все налаживается.

