



НАША РАБОТА И ИННОВАЦИИ ДЕЛАЮТ МИР СОВЕРШЕННЕЕ

17 лет УПЭК

На торжественном мероприятии, посвященном Дню рождения компании, награждены лучшие работники Индустриальной группы

Лучший ТОП-менеджер 2011

За управленческий талант, высокий профессионализм и весомый личный вклад в работу предприятий компании награждены:

Шуть Юрий Александрович, генеральный директор Харьковского подшипникового завода
Канский Валерий Кириллович, генеральный директор Украинской литейной компании
Гуков Виктор Юрьевич, директор по продажам автомобильного дивизиона ИГ УПЭК

Браславец Александр Владимирович, директор электротехнического дивизиона, генеральный директор Специального конструкторского бюро «Укрэлектромаш»
Прокопенко Ольга Николаевна, финансовый директор ИГ УПЭК

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и весомые трудовые достижения

Почетная грамота ИГ УПЭК:

Гревцев Михаил Леонидович, начальник отдела капитального строительства ХАРП
Лавренко Людмила Александровна, термист 3-го разряда цеха термообработки ЛКМЗ
Савин Николай Александрович, старший мастер механосборочного цеха №2 ЛКМЗ
Бойко Алексей Феодосиевич, слесарь механосборочных работ 5-го разряда сборочного участка №1 Харверст
Петренко Лариса Семеновна, обмотчик элементов электрических машин ШОЦ ХЭЛЗ «Укрэлектромаш»

Крыгина Светлана Николаевна, машинист крана литейного цеха УЛК
Шклярчук Павел Николаевич, начальник участка по обслуживанию насосных установок цеха энергообеспечения УПЭК-Техсервис
Гулякина Наталия Владимировна, юрисконсульт УПЭК Трейдинг
Циб Людмила Николаевна, специалист-аналитик по исследованию товарного рынка Транс-сервис
Гололобов Василий Борисович, заместитель генерального директора СКБ «Укрэлектромаш»



Благодарность ИГ УПЭК:

Ченцову Евгению Алексеевичу, мастеру 3-го класса автоматно-токарного производства ХАРП
Ткаченко Виктору Захаровичу, шлифовщику 5-го разряда производства россыпи и сборки ХАРП
Ковальчук Олегу Дмитриевичу, фрезеровщику 4-го разряда цеха малых серий ЛКМЗ
Светловскому Владимиру Анатольевичу, слесарю механосборочных работ 3-го разряда цеха малых серий ЛКМЗ
Бондаренко Юрию Владимировичу, оператору станков с программным управлением 5-го разряда механического участка №1 Харверст
Корнилову Сергею Юрьевичу, сборщику электрических машин и аппаратов механосборочного цеха ХЭЛЗ «Укрэлектромаш»
Полищук Елене Витальевне, контролеру в литейном производстве УЛК

Папуга Николаю Павловичу, электромонтеру по ремонту электрооборудования УЛК
Савченко Григорию Васильевичу, мастеру участка продолжительных ремонтов цеха кузнечно-прессового производства УПЭК-Техсервис
Бабковой Ольге Алексеевне, директору по маркетингу автомобильного дивизиона УПЭК Трейдинг
Уварову Дмитрию Сергеевичу, инженеру-конструктору 3-й категории УКБТШ
Кулик Юлии Викторовне, бухгалтеру Транс-сервис
Толмачову Петру Сергеевичу, слесарю механосборочных работ СКБ «Укрэлектромаш»
Черненко Денису Валерьевичу, ведущему инженеру-конструктору УКТБПП
Коваленко Владимиру Николаевичу, главному конструктору ИЦ ОКБШС



СОБЫТИЯ

10 лет – первый юбилей УКТБПП

15 февраля исполнилось 10 лет со дня образования Украинского конструкторско-технологического бюро подшипниковой промышленности. УКТБПП создавалось в начале 2002 года, в период реорганизации Харьковского подшипникового завода

Председатель совета директоров ИГ УПЭК Анатолий Гиришфельд:

«После распада СССР в Украине не существовало организации, которая бы занималась проектированием и развитием подшипниковых узлов и нестандартного оборудования для подшипникового производства.

Кроме того — и это главное, — ХАРП испытывал острейшую конкуренцию на рынке с мировыми компаниями, которые имели прекрасные инженерные службы, современные системы разработки подшипниковых узлов, богатейший опыт создания нестандартного оборудования.

Начальник отдела нестандартного оборудования УКТБПП Владимир Фищенко:

«Много лет на подшипниковом заводе под началом главного инженера работал отдел механизации и автоматизации производственных процессов (ОМА). К началу двухтысячных годов в нем насчитывалось около 35 конструкторов. Тогда, в начале 2002 года некоторым конструкторам ОМА предложили перейти в создаваемую организацию. Часть конструкторов осталась, и они перешли в ремонтно-механический цех. А 5-6 человек на первом этапе создали отдел нестандартного оборудования УКТБПП. Постепенно мы забрали на себя все функции отдела механизации. Те, кто остался в РМЦ, сегодня занимаются ремонтом. А мы занимаемся всеми новыми работками: и металлоконструкциями, и металлообрабатывающим оборудованием, и сборочными приспособлениями, и

Потому мы почувствовали необходимость развития инженерных центров для создания стабильного базиса развития и конкурентоспособности ХАРП. Решение о выделении соответствующих служб в отдельное подразделение было принято осенью 2001 года, а уже к весне КБ было организовано.

В дальнейшем вся Индустриальная группа УПЭК пошла по этому пути: был создан Объединенный инженерный центр и ряд инженерных центров. Сегодня УКТБПП — одно из профильных конструкторских бюро автомобильного и железнодорожного дивизионов».

транспортными системами, и моечными машинами — всем, что необходимо предприятию.

Сегодня для выполнения тех задач, которые перед нами стоят, нам недостаточно ресурсов. Поэтому принимаем выпускников вузов: сначала загружаем их детальной работой, обучаем специфике «нестандартного оборудования» и уверены, что они станут настоящими работниками. Пришли к нам и подготовленные специалисты, которые вместе с ядром принесшим школу ОМА в УКТБПП, составляют группу настоящих профессионалов. Например, ведущие конструкторы Александр Арсеев и Александр Кузиченко, конструкторы 1-й категории Алла Семензяк и Татьяна Трохимок и другие. Это те люди, с которыми можно работать».

Главный конструктор УКТБПП Сергей Семькин:

«Отличие сегодняшнего дня — ориентирование на конкретного потребителя. В первую очередь, очень тесно работаем с российским НИИ железнодорожного транспорта, с российскими железными дорогами... Работаем «АвтоЗАЗ-Мотор», «Гомсельмаш», «Ростсельмаш», «АВТОВАЗ» и другими. Совместно разрабатываем и согласовываем конкретные конструкции подшипников, требования к ним. Принимаем все обоснованные замечания. И на основании этого делаем габаритные чертежи, согласовываем и запускаем в производство.

Есть сотрудники, на которых я могу положиться в работе, — у нас много хороших специалистов. Но в первую очередь назову своих заместителей по направлениям Зою Таранник и Владимира Федорченко».



За слаженную командную работу, инновационный подход к решению задач, весомый вклад в развитие инженерной стратегии УПЭК коллектив УКТБПП награжден Почетной грамотой Индустриальной группы УПЭК

Директор УКТБПП Вячеслав АLEXIN:

«УКТБПП входит в систему отраслевых инженерных центров Индустриальной группы УПЭК. Мы тесно взаимодействуем с Объединенным инженерным центром — многие проекты делаем совместно.

Очень много работы и по нормативной документации. Все сотрудники службы главного конструктора относятся к работе добросовестно: это и Светлана Шаповалова, и Галина Кель, и Валентина Веселовская... да все! И у всех есть опыт и знания.

Из разработчиков стоит отметить молодых специалистов, которые не так давно пришли к нам из ХПИ. Это Константин Медведь, Александр Рябуха, Сергей Нестеренко, Юлия Дудюла. Очень грамотные ребята, мы ими довольны. Они уже занимаются самостоятельной разработкой серьезных конструкций».

Почетными грамотами за профессиональные достижения награждены директор Вячеслав АLEXIN и главный конструктор Сергей Семькин



Итоги работы БФ Патриоты

Предприятие	Авг. - янв. 2011		Январь 2012	
	Кол-во человек	Сумма, грн.	Кол-во человек	Сумма, грн.
АО «УПЭК»	5	8 300	1	800
ХАРП	19	45 200	5	11 300
ЛКМЗ	36	45 300	6	6 450
УЛК	-	-	-	-
ХЭЛЗ	8	11 920	-	-
Харверст	2	7 000	-	-
СКБ Укрэлектромаш	1	2 000	1	1 300
УКБТШ	1	4 000	-	-
ИЦ ОКБШС	1	1 200	-	-
УКТБПП	-	-	1	2 000
УПЭК-Техсервис	4	9 300	-	-
УПЭК Трейдинг	-	-	-	-
Транссервис	2	2 600	-	-
Энергопром	1	2 500	-	-
Всего	80	139 320	14	21 850

Сергей Дзенис: В команде главное – командный дух

Одно из приоритетных направлений работы Специального конструкторского бюро (СКБ) «Укрэлектромаш» — разработка новой линейки энергоэффективных асинхронных электродвигателей общепромышленного назначения. Об этом рассказывает заместитель главного конструктора СКБ «Укрэлектромаш» — главный инженер проекта энергоэффективных двигателей Сергей Дзенис

«Выпишите счет!»

Тема энергоэффективных двигателей для СКБ и ХЭЛЗ не нова. Но начать разговор лучше, наверное, все-таки с рыночной ситуации.

Энергоэффективные электродвигатели в мире разрабатывают и производят с 1999 года. И сегодня, например, в США они составляют более половины всех покупаемых электродвигателей. В европейских странах — около 17%.

С 2011 года действует стандарт IEC 60034-30 Международной электротехнической комиссии, который устанавливает классы энергоэффективности. Директива 2009/125/ЕС, основанная на этом стандарте, запрещает в Европе продажу двигателей с обычной эффективностью IE1. В России подобный стандарт пока рекомендательный, но, вероятнее всего, вскоре он будет принят как обязательный. Не первый год такие стандарты действуют в Новой Зеландии, Бразилии, Кореи, США, Австралии и других странах.

Но еще до введения законодательного регулирования рынок энергоэффективных двигателей стран ЕС с 1999 года рос примерно по 1% в год. В 2008 году, с началом экономического кризиса, объем рынка вырос сразу на 4%. То есть потребители внимательно просчитывают выгоды от применения двигателей с высоким КПД.

А поскольку законы экономики, так же, как законы электричества и механики, везде одинаковы, эта тенденция придет и к нам — и наш рынок тоже потребует экономии электроэнергии.

Поэтому в том, что наши двигатели с повышенным КПД найдут

свое место на рынке, мы уверены. Это подтверждают и маркетинговые исследования, да и наш опыт. Еще несколько лет назад после выступления на конференции по этой теме ко мне подходили специалисты из эксплуатирующих организаций (водоканалов, крупных предприятий) и говорили: «Выпишите, пожалуйста, счет!»

Мы добились наивысшего на сегодня класса энергоэффективности

До этого лета у нас были предпроектные проработки двигателей с повышенным КПД. Эти вопросы не раз обсуждались на научно-техническом совете УПЭК. Но в активную фазу — с привлечением специалистов разных отделов, испытанием, изготовлением образцов — разработка вошла в августе 2011 года. Мы выполнили окончательные расчеты, подобрали материалы, смазки, вентиляционные узлы, схемы и длины намотки, подшипники; выполнили несколько вариантов макетов, провели испытания...

Конструкторы ставили перед собой задачу добиться того, чтобы при серийном изготовлении нового двигателя можно было бы максимально использовать существующую оснастку и оборудование. В результате освоить серийный выпуск можно достаточно быстро.

В конце 2011 г. первые опытные образцы двигателей АИРЭ71А2 с повышенным КПД успешно прошли многотактные испытания по требованиям стандарта IEC 60034-2-1. Результат: КПД новой разработки более чем на 10% выше стандартного уровня IE1 и почти на 7% выше, чем

у двигателей базовой общепромышленной серии АИР. Таким образом, достигнут наивысший на сегодня класс энергоэффективности IE4.

Хочу обратить внимание, что метод испытаний по стандарту IEC60034-30 значительно более жесткий, чем по привычному для нас ГОСТу. Там детально, до каждого ватта, учитываются все потери, которые влияют на энергоэффективность. Так вот, даже по этим меркам мы достигли на 10% большего уровня!

Это действительно очень высокий рубеж. У двигателей ХЭЛЗ всегда был достаточно высокий уровень энергоэффективности, он кое-где граничил с классом IE2. И сейчас мы стремимся не отставать от мирового процесса — в общем-то «шагаем в ногу».

Кроме того, важно отметить, что уровня IE4 мы достигли на асинхронном электродвигателе с короткозамкнутой клеткой ротора, тогда как авторы стандарта IEC считали, что для достижения уровня IE4 потребуются другие технологии. И на западном рынке мне не известны серийные производители асинхронных двигателей с уровнем IE4.

Потребитель сэкономит

Перед западными производителями у нас есть и еще одно огромное преимущество. Электродвигатель обычного промышленного исполнения известной фирмы стоит около 400 долларов. Наш базовый двигатель, аналогичного габарита — в несколько раз меньше. И насколько бы ни оказалась дороже энергоэффективный двигатель, наше изделие всегда будет дешевле, чем западное, при одинаковых параметрах.



Потребители нашей разработки — любые промышленные предприятия (машиностроение, пищевая, легкая промышленность и т.д.), где обычно работают сотни таких двигателей. Так что применение агрегатов с повышенным 3-5%, а иногда и 10% КПД позволит заводам существенно снизить энергопотребление.

Экономия электричества при эксплуатации каждого энергоэффективного двигателя позволит потребителю сэкономить сумму, которая может достигать двукратной стоимости этого двигателя, то есть сотни, а на более мощных двигателях — тысячи гривен.

Команда «мы»

Создание и вывод на рынок нового изделия — это коллективное творчество. Поэтому, когда я говорю «мы» или «наш», то имею в виду не только конструкторов СКБ: мы работаем в команде и с заводом, и с дивизионом. В команде главное, как ни банально это звучит, — командный дух. Если люди работают все как один, если решения согласованы, то, конечно, и работа продвигается быстро. Но командная работа повышает требования к специалисту: иногда приходится поступиться своим мнением, иногда — проявить больше такта... Но когда что-то получается, хочется продолжать разработку, идти вперед!

Берегите себя и своих близких!



Таисия Пляс работает на подшипниковом заводе с 1980 года. В августе 2011-го, когда начал работу БФ Патриоты, коллектив предприятия доверил ей возглавить попечительский совет фонда на ХАРП. И в настоящее время она совмещает работу начальника ШСЦ с общественной деятельностью. Мы попросили Таисию Яковлевну рассказать о работе фонда на предприятии

За 5 месяцев работы в 2011 году фондом была выделена благотворительная помощь 19 работникам завода на сумму 45 200 грн. В январе мы приняли решение о предоставлении помощи 5 сотрудникам на сумму 11 300 грн.

Заседания попечительского совета фонда проходят в конце каждого месяца. К этому времени те, кто обращаются, успевают собрать практически все необходимые документы. Это бывает не просто. Особенно много хлопот доставляют справки о доходах. Трудность в том, что не всегда все члены семьи трудоустроены официально, а даже когда и так, то не всегда могут представить справку, отражающую реальные доходы. С другой стороны, бывает, что в

справке о составе семьи указаны все, кто прописан на данной жилплощади, а не проживает фактически. И в этом случае формально нужны справки о доходах всех. В общем, много разных моментов бывает, но все решается. Ведь обрабатываются только остронаблюдающиеся.

Вообще, начав работать в ПС фонда, я была ошеломлена тем, насколько у нас много людей имеют серьезные проблемы со здоровьем. Особенно это касается онкологических заболеваний. Из 19 человек, которым мы выделили помощь в течение 5 месяцев работы в прошлом году, — 10 онкобольных! И на сегодняшний день троих из них уже нет... Это заставляет задуматься о многом.

Безусловно, в таких ситуациях помощь выделяется единогласным решением попечительского совета. За все время работы у нас было всего лишь несколько спорных случаев, и то мнения разделялись не в вопросе выделять помощь или нет, а по поводу суммы. И только в одном случае работнику рекомендовали обратиться за материальной помощью на оздоровление, предусмотренной коллективным договором. Это соглашение на заводе действует, и в нем также прописан порядок оказания и размеры выплат материальной помощи сотрудникам.

Благодаря распространению информации о благотворительном фонде, с каждым месяцем к нам приходят все больше и больше людей. Обращаются и за помощью для членов семьи, обращаются и бывшие работники завода.

В первую очередь мы стараемся выделить помощь людям, работающим на заводе в настоящее время, а во вторую — родственникам и бывшим сотрудникам. Но все,

разумеется, зависит от конкретной ситуации.

Что касается наших ветеранов, то с февраля они могут обратиться в фонд через клуб ветеранов ХАРП «Патриот». Такое решение было принято на совещании руководства БФ «Патриоты», попечительского совета фонда завода и руководства клуба ветеранов.

Работу благотворительного фонда считаю добрейшим делом, особенно при нынешнем уровне жизни, доходов и при стоимости тех же медицинских услуг. Поэтому человеку бывает неуткнода получить помощь, и в этом отношении БФ — это больше чем оказание материальной помощи: это и сочувствие, и поддержка в трудную минуту.

Хотелось бы, конечно, чтобы фонд имел больше средств, и мы могли бы рассматривать обращения в том числе и по радостным поводам.

Я искренне желаю всем хорошего здоровья и благополучия. Берегите себя и своих близких!

Легкие отношения в тяжелой промышленности

17 февраля на тему легких отношений в тяжелой промышленности шутили команды КВН машиностроительных предприятий Харькова.

В игре принимали участие команды таких предприятий: Турбоатом, Южкабель, ФЭД, Харьковское государственное авиационное производственное предприятие, завод «Электротяжмаш», государственное научно-производственное объединение «Коммунар» и Индустриальная группа УПЭК.

Легкие отношения в тяжелой промышленности машиностроители-КВНщики демонстрировали в двух конкурсах – визитке «Заводная проходная» и музыкальном домашнем задании «Служебный роман».

Все участники получили в подарок сладкие призы. Четыре команды получили призы – сертификаты по 7,5 тыс. грн. – в таких номинациях: Электротяжмаш –

«Ударники юмористического труда», Коммунар – «За внедрение инновационных технологий в создание улыбок», Харьковское государственное авиационное производственное предприятие – «Победители хи-хи соревнования», ИГ УПЭК – «Передовики в производстве смеха».

Третье место и сертификат на 10 тыс. грн. получила команда завода ФЭД, второе место и сертификат на 15 тыс. грн. – команда Турбоатома. Кубок мэра и сертификат на 20 тыс. грн. завоевали КВН-щики Южкабель.

«Харьков – город машиностроения. Сегодня было прекрасное соревнование, которое позволило нам еще раз убедиться, что мы возрождаем наш город, возрождаем дух и патриотизм его жителей, любим свои предприятия, дорожим рабочими местами. Я думаю, что сегодняшний конкурс положит начало новой традиции, и такие игры будут проходить ежегодно», – сказал мэр Харькова.



команда КВН УПЭК-ХПИ «Техноград»

На Лозовском кузнечно-механическом работают очень творческие люди. Как выяснилось, они пишут замечательные стихи – такие, что невозможно не опубликовать



Дню рождения компании УПЭК посвящается...

День тридцатый января
Помнят многие не зря.
День Компании рождения
И начало возрождения.

Этот праздник в Лозовой
Отмечают, словно свой,
Кузнецы и слесари,
Инженеры, токаря,
Фрезеровщики, термисты,
Сварщики, сверловщики,
Малыры, кладовщики,
Разных рангов мастера,
А еще – бухгалтера...

Знает каждый человек,
Что для нас сейчас УПЭК:

И стабильная работа,
И зарплата, и забота
О любом из коллектива,
Рост дальнейший, перспектива,
Мысли инженерной взлеты,
Помощь фонда «Патриоты»,
Новогодние подарки,
Летом – детский праздник яркий.

Пожелаем, как обычно,
Всем успехов в жизни личной,
Счастья много, не болеть,
Кризисы преодолеть,
Инноваций, инвестиций,
Укрепления традиций!
Расти УПЭК и процветай!
И с рынков вытесняй Китай!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Евгения Струкова недавно отпраздновала 70-летний юбилей. Из 50 лет трудовой деятельности 17 лет она посвятила компании УПЭК, заведя все эти годы складским хозяйством. Коллеги знают ее как активного, доброжелательного, отзывчивого и жизнерадостного человека.

Желаем Вам, Евгения Дмитриевна, крепкого здоровья и много радостных событий в жизни!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

23 февраля



8 Марта

НОВОСТИ

2 апреля состоится собрание акционеров ЛКМЗ

2 апреля 2012 г. состоится внеочередное общее собрание акционеров ЧАО «ЛКМЗ».

В ходе собрания, в частности планируется принять решение о преобразовании частного акционерного общества (ЧАО) «Лозовской кузнечно-механической завод» в Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Лозовской кузнечно-механический завод», которое станет полным правопреемником в результате передачи ему всего имущества, прав и обязанностей ЧАО ЛКМЗ.

По словам председателя совета директоров ИГ УПЭК Анатолия Гиршфельда, переход ЛКМЗ на такую форму собственности как общество с ограниченной ответственностью связан с изменением законодательства об акционерных обществах. «Для того чтобы мы могли более гибко работать с банковскими учреждениями, решать вопросы финансирования завода, мы переходим на более удобную форму работы. Естественно, это никак не затронет интересы работников завода», – сказал он.

Кадровые назначения



На должность директора по персоналу ИГ УПЭК с 12 января 2012 г. назначена **Тенета Елена Анатольевна**.

Елена Тенета более 10 лет работает в сфере управления персоналом в различных областях бизнеса: консалтинг, производство, ИТ. Автор и ведущая обучающих программ для HR-менеджеров по оценке и мотивации персонала. В 2003–2006 гг. Е. Тенета работала в Индустриальной группе УПЭК: начальником управления персонала ЗАО «Ferro S.A.» и ООО «Украинская литейная компания».

Светлана Анголова вошла в ТОП-20 кадровиков Украины

Менеджер по персоналу ИГ УПЭК Светлана Анголова стала финалистом конкурса «Кадровик года–2011».

Светлана Анголова показала основные знания в трудовом законодательстве, кадровом делопроизводстве и стала по результатам первых трех туров и финала конкурса одним из 20 финалистов, которые набрали наибольшее количество баллов (т.е. вошла в ТОП-20 конкурса).

Всеукраинский профессиональный конкурс «Кадровик года 2011», организованный Всеукраинской ассоциацией кадровиков и журналом «Справочник кадровика», проводился при поддержке Министерства социально политики Украины. В 2011 г. конкурсе принимали участие свыше 700 специалистов кадрового дела и управления персоналом.

Церемония награждения призеров и финалистов конкурса состоялась 20 января 2012 г. в Киеве.

«Я приняла участие в конкурсе просто из любопытства и желания проверить себя, – рассказывает Светлана, – а когда с каждым туром шансы на победу повышались, пришел настоящий азарт. Захотелось победить».

Задачи конкурса были интересными,



достаточно сложными, нередко «с подвохом» и заставили перечитать много литературы.

Считаю, подобные конкурсы дают возможность каждому специалисту кадровой службы проверить свои знания, умения использовать приобретенные навыки на практике, а также понять, где ты ошибаешься.

С большим удовольствием приму участие в следующем проекте». – говорит Светлана.

«Кадровик года–2012» стартует 1 марта и продлится до 3 ноября 2012 г.