



СОЗИДАНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ОСНОВЕ ИНЖЕНЕРНЫХ РЕШЕНИЙ



Машиностроитель — это почетно!

Дорогие друзья!
Поздравляем вас с Днем машиностроителя!

Это торжественный и праздничный день для всех сотрудников Индустриальной группы УПЭК. Примите искреннюю благодарность за ваш труд, профессионализм и целеустремленность! От всей души желаем вам и вашим близким здоровья, благополучия, любви и семейной гармонии, успехов во всех начинаниях. Будьте счастливы!

С уважением,
руководство ИГ УПЭК



Инновационные проекты Индустриальной группы УПЭК

Машиностроение всегда было и будет наукоемкой отраслью. Для успешной реализации стратегических задач УПЭК взяла курс на развитие на основе инноваций. Высокотехнологичные продукты с высокой долей интеллектуальной составляющей в будущем станут основой продуктовой линейки Индустриальной группы.

Мы создали крупнейший в регионе инженерный центр, в котором собрали одних из лучших представителей харьковской научной и инженерной школы. Это позволило нам реализовать целый ряд инновационных проектов мирового уровня — часть из них уже находится в опытной эксплуатации.

Для нашей компании это означает серьезный шаг в реализации стратегии преобразования в клиентоориентированную инженерную индустриальную группу. Линейку продукции УПЭК начинают дополнять продукты с высокой добавленной стоимостью, которые обеспечивают принципиально новый уровень доходности компании.

Это создает основу для дальнейшего развития Индустриальной группы и повышения социальных стандартов — улучшения условий работы и повышения оплаты труда сотрудников.

- Разработка и освоение промышленного производства нового поколения энергоэффективных подшипниковых устройств кассетного типа с повышенным ресурсом для железнодорожного транспорта.
- Разработка электроприводных газоперекачивающих агрегатов нового поколения на базе современных высокоэффективных компрессорных ступеней и высокооборотных электродвигателей со сверхъемкими накопителями энергии для модернизации газотранспортной системы Украины.
- Создание нового поколения высокоэффективной климатотехники класса *high-tech* (включая бесфреоновое холодильное оборудование и тепловые насосы на воздушном цикле).
- Организация современного производства крупного и среднего литья.
- Разработка и промышленный выпуск вальцешлифовальных и тяжелых круглошлифовальных станков нового поколения с многоуровневой обратной связью и элементами искусственного интеллекта.
- Создание гибридных трансмиссий для современных тракторов 150 — 300 л.с. (гидрообъемный моноблок, электромеханическая трансмиссия, мотор-колесо).
- Создание единой интегрированной среды автоматизации инженерных разработок для предприятий ИГ УПЭК (крупнейший в Восточной Европе проект создания CAD/CAE/CAM/PLM-системы на базе программной платформы PTC).

Заслуженный деятель науки и техники Украины

Эдуарду Симсону, директору Индустриальной группы УПЭК по исследованиям, разработкам и инновациям (R&D и IT), Указом Президента Украины № 829/2010 от 20.09.10 «за значний особистий внесок у соціально-економічний, науково-технічний і культурний

розвиток Української держави, вагомі трудові досягнення, багаторічну сумлінну працю та з нагоди 19-ї річниці незалежності України» присвоєно звання «Заслуженный деятель науки и техники Украины».

Уважаемый
Эдуард Альфредович!
Вы — один из лучших представителей научной и инженерной школы Харькова и Украины в целом. Под Вашим руководством успешно реализуется огромное количество стратегических проектов нашей компании. Руководство ИГ УПЭК выражает Вам благодарность за Ваш труд и желает дальнейших творческих свершений, ярких побед, удивительных открытий и новых интересных идей!

Э.А.Симсон
доктор технических наук, профессор НТУ «ХПИ», член-корр. ИАНУ, лауреат Государственной премии Украины в области науки и техники



ИГ УПЭК создала климат-систему нового поколения на основе воздушного теплового насоса класса *high-tech*

В Инженерном центре воздушных турботехнологий Индустриальной группы УПЭК создана уникальная энергоэффективная и абсолютно экологически чистая воздушная климат-система.

ИННОВАЦИИ

ИГ УПЭК создала климат-систему нового поколения

В августе 2009 года интеллектуальные активы Индустриальной группы пополнились инженерным центром воздушных турботехнологий. Создание нового инженерного центра стало логичным продолжением инженерной стратегии компании в сфере инноваций и высоких технологий

Новый инженерный центр (ИЦ) создан в результате многолетнего сотрудничества УПЭК с научно-производственной компанией «Турбо Веста», которую возглавляет нынешний руководитель ИЦ Варган Петросянц.

«Турбо Веста» — ведущая в Украине научно - конструкторская компания в области турботехнологий, специализирующаяся на проектировании и внедрении в массовое производство малоразмерных турбокомпрессоров, рабочих колес турбин и компрессоров, силовых турбин, турбовоздуховок, экологически чистых воздушных холодильных машин и другой современной техники. В 1998 г. за достижения в разработке теории оптимального проектирования машин и конструкций и ее применении в промышленности ведущим ученым и конструкторам ЗАО «Турбо Веста» была присуждена Государственная премия Украины в области науки и техники.

Активная практическая работа по организации ИЦ началась в декабре 2008 года, хотя идея развивать направление турботехнологий на промышленной базе УПЭК обсуждалась задолго до этого. Деятельность ИЦ сосредоточена в области разработки различной турботехники — это воздушные климатические системы, бесфреоновые холодильные машины, безмасляные электротурбокомпрессоры.

Важнейшей задачей центра стала разработка климат-систем нового поколения на основе воздушного теплового насоса класса high-tech для железнодорожных вагонов. Команда ИЦ с задачей справилась блестяще. Спустя год была презентована уникальная на сегодняшний день воздушная климат-система (ВКС) на основе турбокомпрессора и теплообменника класса high-tech, работающая в режиме как теплового насоса, так и кондиционера, что открывает перед ИГ УПЭК новые перспективы инновационного развития в сфере теплотехники.

Революция в климатической технике

Созданная климат-система работает как воздушный кондиционер в летнее время ($t_{in} = +27^{\circ} \dots +45^{\circ}$), а в зимнее ($t_{in} = +7^{\circ} \dots -50^{\circ}C$) — как тепловой насос. Таким образом, она может устанавливаться в ж/д вагонах вместо фреоновых кондиционеров и отопительных котлов. Также ВКС может работать в режиме вентиляции.

Эту климатическую установку также можно использовать в стационарных помещениях площадью около 300 м².

Существенным преимуществом ВКС является ее полная экологичность:

- в ней отсутствуют экологически вредные вещества — фреоны;
- разработаны и применены специальные газодинамические воздушные подшипники, поэтому в системе нет машинного масла;
- для работы системы в режиме воздушного отопления не требуется сжигание жидкого, газообразного или твердого топлива.

Кроме того, в отличие от высушивающих воздух кондиционеров и обогревательных приборов, новая климат-система обеспечивает наряду с комфортным уровнем температуры в помещении и оптимальный уровень относительной влажности.

«Опытный образец ВКС сконструирован для железнодорожных вагонов, — говорит В. Петросянц, — и, ко всем достоинствам, наша разработка позволит значительно снизить массу вагона. В настоящее время оборудование, которое используется в ж/д вагонах (кондиционер, отопительный котел, бак с водой) весит около 4 т, а все оборудование климат-системы будет весить около 400 кг».

Главные элементы климат-системы — это высокотехнологичный электротурбокомпрессор и теплообменный аппарат. Но эффективность машины в целом складывается, с одной стороны, из эффективности каждого ее элемента: компрессора, электродвигателя, турбины, теплообменника и др., а с другой стороны, решающим образом зависит от оптимальности самой



Руководитель Инженерного центра воздушных турботехнологий Варган Петросянц рассказывает о работе над созданием климат-системы

ИСПЫТАНИЯ: В настоящее время ИЦ турботехнологий проводит испытание опытного образца ВКС спроектированной для железнодорожных вагонов. Сейчас эта климатическая установка испытывается в режиме обогрева, а летом она испытывалась в режиме кондиционирования. Результаты испытания системы показали достаточно высокий уровень энергоэффективности: на 1 кВт потребляемой электроэнергии машина позволяет получить 2,8–4,0 кВт в режиме теплового насоса и до 1,3–2 кВт в режиме кондиционера, в зависимости от температуры и относительной влажности наружного воздуха. Причем с понижением температуры наружного воздуха зимой и повышением летом энергоэффективность ВКС возрастает, что принципиально отличает ее от фреоновых климат-систем.

теплотехнической схемы и оптимальной настройки всех ее составляющих на совместную работу. Поэтому проектирование такой установки — это очень сложный процесс. Причем, как говорят разработчики, главной задачей было проектирование всех составляющих ВКС не просто с высоким КПД, а так, чтобы они работали в заданных режимах и не конфликтовали друг с другом.

Все элементы установки были спроектированы конструкторами ИЦ. Исключение составляет только высокоскоростной электрический двигатель (30 тыс. оборотов), который был приобретен в Швейцарии. К слову, сейчас СКБ Укрэлектромаш совместно с ОИЦ УПЭК работает над тем, чтобы спроектировать и выпустить такой двигатель на ХЭЛЗ.

Как это работает

Принцип работы климат-системы основан на сложных термодинамических процессах. Воздух сжимается высокоскоростным компрессором и при этом нагревается. Затем нагретый сжатый воздух поступает в теплообменник, где его температура снижается, а давление остается практически неизменным. После этого сжатый воздух подается в турбину, расширяется до определенного температурного уровня — и, соответственно, создает холод. В режиме теплового насоса — тепло воздуха после компрессора передается через каналы теплообменника наружному воздуху.

Новая климат-система является уникальной разработкой не только для Украины — это настоящая революция в климатической технике. Все существующие сегодня разработки по преобразованию источников низкопотенциального тепла на основе теплового насоса, используют хладагенты и топливо, что значительно увеличивает себестоимость получаемой тепловой энергии.

Таким образом, главным конкурентным преимуществом разработок ИЦ турботехнологий является значительно более низкая себестоимость получаемой экологически чистой энергии. Уже сейчас себестоимость 1 кВт тепловой энергии, вырабатываемого ВКС, втрое ниже себестоимости 1 кВт, получаемого при сжигании газа. В дальнейшем, в условиях постоянного роста цен на газ, эта разница будет только увеличиваться.

31 июля этого года климат-система была представлена на Научно-техническом совете в Министерстве

топлива и энергетики Украины. «Начало презентации было очень напряженным: члены совета не могли поверить в реальность нашей установки, — рассказывает Варган Петросянц. — Как только я начал доклад, меня буквально прервали словами «что вы нам тут рассказываете, этого быть не может...» Пришлось первые минут семь убеждать присутствующих хотя бы выслушать. Когда, наконец, удалось представить все аргументы, показать фотографии и результаты испытаний, нам, конечно, устроили овации. В итоге принято решение «... рекомендовать к внедрению» нашу разработку для всесезонного обеспечения требуемого климатического режима в специальных помещениях системы Укрэнерго».

Дальнейшие планы

В настоящее время руководитель ИЦ турботехнологий говорит о дальнейшей работе сразу в нескольких направлениях. Один из проектов — проектирование более мощной ВКС для промышленных объектов. Другой — организация производства системы breathing window («дышащее окно») на основе разработанного ИЦ высокоэффективного теплообменника. Подобные системы уже используются за рубежом. Их суть в том, что при любой погоде обеспечивается постоянный приток свежего воздуха в помещение и при этом не происходит утечки тепла. «Дышащее окно» — это теплообменник с двумя вентиляторами: один откачивает теплый воздух из помещения, второй — с улицы закачивает свежий воздух. При прохождении через теплообменный аппарат теплый поток (комнатный) отдает тепло холодному (наружному). По словам В. Петросянца, это все равно, что держать постоянно открытым окно на улице, где — 20°, и дышать свежим воздухом, но при этом сохранять в квартире тепло, затрачивая минимальное количество дополнительной тепловой энергии..

«Кроме того, — говорит В.Петросянц, — когда мы сделали ВКС, стало очевидным, что спроектированный для этой установки высокоэффективный теплообменник может успешно выступать независимым объектом производства».

Другие направления работы — холодильная машина, работающая в диапазоне температур от +5° до — 40°, и производство безмасляных электротурбокомпрессоров.

Главным конкурентным преимуществом разработок ИЦ турботехнологий является значительно более низкая себестоимость получаемой экологически чистой энергии

КОММЕНТАРИИ

**Президент ИГ УПЭК
Анатолий Гиршфельд:**

В условиях постоянного роста стоимости энергоносителей перед новой разработкой ИГ УПЭК открываются широкие перспективы как в промышленном, так и в бытовом использовании.

Наши ученые и инженеры сделали поистине революционную high-tech разработку с рекордными показателями по энергоэффективности. Эта климат-система позволяет подключиться к бесконечному океану энергии — воздушной среде, которая нас окружает.

Многие государства инвестируют колоссальные средства в зеленую энергетику — в использование энергии ветра, приливов и отливов, солнца и т.п. К сожалению, сегодня эти технологии не настолько эффективны, как традиционные методы получения тепла. И стоимость таких энергоресурсов высока.

Наша разработка, будучи экологически чистой, ис-

пользует энергию окружающей среды и дает энергоресурсы намного дешевле, чем получаемые традиционным путем.

Это изобретение уже в ближайшем будущем означает переворот в технике, обеспечивающей человеку комфортные условия проживания — климат-системы в жилых и промышленных зданиях, транспорте и т.д. Причем — с максимальным сохранением ресурсов и среды обитания человека.

Подобные разработки открывают дорогу зеленой энергетике в Украине, что даст возможность резко снизить потребление газа и других невозобновляемых природных ресурсов. Это сегодня магистральный путь развитых стран мира — не отказываясь от комфорта, в разы сокращать затраты на него, заботясь одновременно и об экологии!

**Директор ОИЦ ИГ УПЭК
Эдуард Симсон:**

Уникальность создаваемой техники состоит, прежде всего, в том, что она использует в качестве рабочего тела обычный воздух. Сколько бы ни было мнений относительно термодинамической эффективности различных рабочих тел, но только на основе воздуха можно создать «системы открытого цикла», когда термодинамическим рабочим агентом является сам воздух, непосредственно поступающий в охлаждаемое или обогреваемое помещение и в нужном количестве обмениваемый с приточным атмосферным. Все остальные системы обеспечивают обогрев или охлаждение помещения от «стороннего» рабочего тела (фреон, вода, аммиак, CO₂, др.), работающего в замкнутом цикле через стенки теплообменников. Только воздух является 100%-но экологичным, доступным и, что немаловажно, бесплатным.

HIGH-TECH

Команда разработчиков

Все работы по проектированию и созданию климат-системы были успешно выполнены пятью сотрудниками инженерного центра. Сейчас в команду пришли еще трое высококвалифицированных конструкторов. Знакомимся с первым составом команды

Петросянц Вартан Андроникович
Руководитель Инженерного центра воздушных турботехнологий, канд. техн. наук, доцент, лауреат Государственной премии Украины в области науки и техники

Окончил ХПИ в 1977 г. по специальности «турбостроение». В 1980 г. поступил в аспирантуру на кафедру теплотехники ХИИТ и через три года стал кандидатом технических наук. Несколько лет преподавал, под его руководством защитились шесть аспирантов.

В 1990 г. поступил в докторантуру, откуда вскоре «сбежал». Во-первых, отсутствовало внутреннее убеждение в необходимости тратить жизненное время на приобретение следующей научной степени. Во-вторых, в непростых условиях начала 90-х непросто было, занимаясь только наукой, обеспечивать семью, в которой подрастали две маленькие дочери.

В 1995 г. возглавил новую конструкторскую компанию «Турбо Веста», где занимался разработкой и внедрением в производство турбокомпрессоров. В 1996 г. Дергачевский завод турбокомпрессоров начал производство турбокомпрессоров «Турбо Веста» под маркой ТВ. Причем многие на заводе считали, что в названии марки «ТВ» скрыто название «турбокомпрессоры Вартана». Вскоре компания «Турбо Веста» стала ведущей инжиниринговой и конструкторской компанией СНГ в области турбокомпрессоров для наддува дизелей. Практически 90% выпускаемых в Украине турбокомпрессоров разработаны этой компанией. «Турбо Веста» неоднократно выигрывала международные гранты и тендеры по тематике альтернативных энергосберегающих турбокомпрессорных технологий для холодильной и компрессорной техники.

В 1996 г. заключает контракт с LG Electronics (Южная Корея) на разработку фреоновых климат-систем, с которой работает до 2004 г. Последующие 5 лет — сотрудничество с несколькими менее крупными корейскими компаниями в области создания турбокомпрессоров.

С августа 2009 г. — руководит Инженерным центром. Главное увлечение в жизни — все, что имеет приставку «турбо». Также любит футбол и болеет за «Металлист». Редкие выходные предпочитает проводить с семьей на природе, устраивая пикники с шашлыками.

Василенко Виталий Михайлович
Инженер-исследователь, канд. техн. наук, доцент

Инженер-проектировщик авиационных двигателей — окончил ХАИ и аспирантуру. Специалист по проектированию гидродинамических и газодинамических опор (это как раз те самые скоростные подшипники, которые применены в созданной климатической установке).

Работал доцентом ХАИ, зам. декана факультета, занимался научной деятельностью. Более 10 лет сотрудничает с Вартаном Андроникович в области проектирования турбомашин.

Основная работа в ИЦ турботехнологий связана с проектированием и компоновкой схем созданной установки. Плюс — как узкоспециализированный инженер отвечает за расчет и проектирование гидродинамических подшипников.

Моделирование процессов или объектов сравнивает с написанием стихов. Вообще любую работу воспринимает как творческий процесс, который должен приносить наслаждение. Считает, что только так можно достичь наибольших результатов в работе и в жизни.

Вне работы практически не имеет свободного времени, так как все расписано между многочисленными увлечениями, занятиями в научно-практическом центре «Развитие человека» и участием в различных мероприятиях.

Увлекается поэзией и сам пишет стихи. Выступает в «Хоре джентльменов», в репертуаре которого, в том числе, есть песни на стихи Виталия Михайловича. Ежедневно занимается бегом и принимал участие в городском марафоне, который проводился ко Дню города.

Долгое время увлекается горным туризмом: водил группы в походы по Кавказу и приобрел к походной романтике семью — дети со школьного возраста ходили на Эльбрус.

Женат, имеет троих детей — дочерей-двойняшек и сына. Есть двое внуков, с которыми общается практически каждый день, благо живут они на одной лестничной площадке.



Василенко В. М. (справа) и Везинцов В. А. (слева) за монтажом ВКС

Везинцов Владимир Анатольевич
Заведующий лабораторией

Имеет большой опыт работы в разных сферах промышленного производства. В частности, долгое время работал начальником опытного производства по изготовлению литейной оснастки ГП «Институт машин и систем». Благодаря своему профессиональному опыту и деловым качествам был приглашен в команду Инженерного центра в сентябре 2009 г.

Основная работа — материально-техническое обеспечение Инженерно-

го центра. На данном этапе отвечает за оснащение лаборатории всем необходимым для проводимых экспериментов.

В нынешней работе высоко ценит удачно подобранный коллектив как команду единомышленников, в которой все работают и живут одной идеей и идут к одной цели. Слаженность работы команды считает главным фактором, который позволяет эффективно решать все вопросы, связанные с работой над проектами: ведь компоновку и сборку установки делают все вместе..

Стрибуль Алексей Сергеевич
Конструктор

Окончил ХАИ и аспирантуру по специальности «производство авиадвигателей». Впереди — диссертация. Преподавал компьютерное проектирование двигателей, работал на заводе «Поршень».

В ИЦ турботехнологий работает с первого дня его организации. Основная задача — конструирование, т.е. создание моделей и выпуск чертежей. Коллеги высоко ценят его знания и способности в компьютерном моделировании. Будучи самым молодым членом команды, Алексей помогает своим старшим коллегам в освоении новых конструкторских программ.

Самым большим профессиональным достижением на сегодняшний день считает созданную ВКС. Ведь для конструктора главное — сделать работоспособную конструкцию. Как рассказывает Алексей, во время работы на «Поршне», ему уже приходилось делать проекты достаточно сложные в плане проработки конструкций. Но в создании таких высокотехнологичных машин он участвует впервые, и кроме выполнения конструкторских задач дружно «крутит гайки» со всей командой в лаборатории, перекомпоновывая установку для нового эксперимента.

Любит активный отдых и увлекается велосипедным туризмом. Однако сейчас для отдыха предпочитает менее экстремальные виды туризма, так как все свободное время посвящает семье и четырехлетнему сынишке.

**Лозовой Вадим Викторович**
Техник

Свою трудовую деятельность начинал токарем на турбинном заводе. До прихода в УПЭК работал техником по сборке и наладке турбокомпрессоров в «Турбо-Весте», откуда вместе с руководителем пришел в инженерный центр.

В лаборатории ИЦ турботехнологий выполняет функции слесаря-сборщика, слесаря-наладчика. Поскольку сейчас идут активные испытания ВКС в разных конфигурациях, то сборка и наладка климатической установки происходит постоянно — практически через день.

В работе особенно ценит интересные задачи и дружную атмосферу в коллективе. «В таком коллективе хочется создавать», — говорит Вадим.

Женат, есть двое взрослых детей.

В свободное время любит отдыхать на природе, принимать гостей, рыбачить. Недавно увлекся виноградарством, и в его коллекции уже 30 сортов винограда.



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Предприятие может сделать то, что могут его люди

О направлениях работы в формировании кадрового потенциала компании и о работе с молодыми специалистами рассказывает вице-президент ИГ УПЭК Сергей Иванович Нестругин

26 сентября машиностроители Украины отмечают свой главный профессиональный праздник. Этот праздник занимает особое место в корпоративной культуре УПЭК и в истории нашего города. Ведь именно достижениями в машиностроении Харьковский регион славился в течение многих десятилетий.

Сегодня мы можем с гордостью сказать, что во многом благодаря работе предприятий Индустриальной группы УПЭК создается промышленная мощь региона и растет престиж машиностроительных профессий.

Развиваясь как клиентоориентированная инженерная индустриальная группа, мы создали дивизионы и профильные инженерные центры, проводим техническое перевооружение и оснащаем производства современным высокотехнологичным оборудованием ведущих мировых производителей, таких как Okuma (Япония), Famar (Италия), Goodway (Тайвань) и других.

Преобразования в компании потребовали новых подходов и в кадровой политике. Среди важнейших задач сегодня — подготовка квалифицированных рабочих и инженеров. Для обучения работе на новом оборудовании мы привлекаем специалистов фирм-производителей. Также на базе учебного класса областного центра занятости организована подготовка операторов станков с ЧПУ. В ближайших планах — создание на базе ХАРП корпоративного учебного центра.

Другое важное направление кадровой политики — привлечение молодых кадров. При этом для нас очень важно обеспечить преемственность: сохранить имеющийся потенциал высококвалифицированных специалистов и создать условия для передачи их опыта молодому поколению.

В целях привлечения молодых инженерных кадров мы установили тесные связи с базовым для наших предприятий вузом — НТУ «Харьковский политехнический институт». Два года назад совместно с ХПИ мы создали Учебно-научно-производственный комплекс «Техноград». К слову сказать, и специалистам УПЭК, и преподавателям вуза пришлось немало поработать, чтобы наладить подготовку кадров для нашей компании. Мы проводили презентации для студентов, приглашали сотрудников ХПИ к нам на предприятия. Также совместно с ХПИ мы разработали «портрет молодого специалиста» — перечень профессиональных и личностных требований нашей компании к будущим сотрудникам.

Организована производственная и преддипломная практика на предприятиях УПЭК. С 1 сентября этого года мы начали работать не только с выпускниками, но и со студентами 4-х и 5-х курсов. С октября этого года на заводах и КБ будем проводить дни открытых дверей. Кроме того, мы намерены предложить изменения в учебные планы вуза с учетом специализации предприятий компании.

При приеме выпускников вузов на работу в соответствии с «Положением об организации работы с молодыми специалистами ИГ УПЭК» за ними закрепляется особый статус молодого специалиста. Этот статус устанавливается на 1-2 года и закрепляется в персональном плане профессионального развития.

Очень важно помочь молодежи адаптироваться к условиям производства, влиться в коллектив, поэтому за каждым молодым специалистом закрепляется куратор.

Системная работа по привлечению молодых кадров в этом году дала хорошие результаты. На заводы и в инженерные центры УПЭК пришли на работу около 70 молодых специалистов.

В июле руководство и топ-менеджеры УПЭК провели встречу с ними в головном офисе компании. Это была интересная и очень полезная беседа, которая дала нам возможность посмотреть на организацию инженерного труда глазами наших молодых коллег. Для нас это был первый опыт общения в таком формате.

Сегодня уже многое из того, что обсуждалось

на встрече, реализуется, в том числе и создание корпоративного совета молодых специалистов.

Мы стремимся через систему наставничества и другие инструменты корпоративной культуры создать благоприятные условия для профессионального роста каждого, кто пришел работать к нам в компанию. Мы убеждены, что профессия машиностроителя — это почетно!



Новой технике — новые знания

На базе ХАРП создается корпоративный учебный центр, где будут обучаться рабочие различных специальностей всех предприятий Индустриальной группы УПЭК. Сейчас, к примеру, операторов и наладчиков станков с ЧПУ обучают отдельно на каждом заводе

ХАРП

Обучение управлению и основам техобслуживания горизонтальных двухшпиндельных токарных станков OKUMA прошли в апреле-мае 16 операторов и наладчиков цеха токарной обработки (ЦТО). Курс вели представители компании «Станко-технология», официального дилера фирмы OKUMA Europe GmbH.

42 оператора и наладчика станков с ЧПУ прослушали семинар по выбору твердосплавного инструмента по стандарту ISO, проведенный специалистами фирмы «ТВ-Сплав». Такое повышение квалификации позволило уменьшить количество ошибок при установке инструмента на станки с ЧПУ.

Начальник группы внедрения нового оборудования ХАРП Вагим Делегач:

Значительная часть операторов не имеет технического образования. И хотя системы управления современного оборудования имеют дружественный интерфейс и работа максимально автоматизирована, специальные знания и навыки необходимы.

У нас организовано обучение операторов станков с ЧПУ для повышения их квалификации: они должны уметь в том числе и выполнять наладочные операции на своем оборудовании. Около 30 работников ЦТО прослушали специально разработанный теоретический курс. И сейчас мы приступаем к практической части — отработке всех приемов и навыков работы уже непосредственно на станках. Мы ожидаем, что после этой учебы значительно сократится количество ошибок в работе и время простоев.



ЛКМЗ

Участок новой номенклатуры первого механосборочного цеха оборудован в основном станками с программным управлением. Для работы на новом оборудовании нужны и квалифицированные кадры. Как правило, на этот участок приходят работать люди, уже имеющие определенный багаж знаний, полученный в лицее или техникуме. И на предприятии они проходят обучение по таким темам как технология обработки металлов, резание металлов и режущий инструмент, допуски и технические измерения, чтение чертежей и т.д. Занятия проводят специалисты отделов главного технолога, конструктора, отдела охраны труда и охраны окружающей среды.

С начала года 9 человек уже получили квалификацию оператора на станках с ПУ. В настоящее время обучаются 12 заводчан и формируется еще одна группа учеников операторов.

Учеба и повышение квалификации благоприятно скажется на работе участка и позволит организовать работу оборудования, при необходимости, в три смены.

ХЭЛЗ

Начальник управления персонала ХЭЛЗ Елена Крафт:

Ежегодно у нас обучение на рабочем месте проходят более 40 человек: это и освоение профессии новыми работниками, и повышение квалификации уже работающими. Немаловажным для завода является обучение вторым профессиям, что позволит оптимально использовать имеющиеся трудовые ресурсы.

Особое внимание мы уделяем обучению работников в связи с вводом нового оборудования. Так, в сентябре работу на координатно-пробивном прессе с ЧПУ VULCANO S 1220 X осваивали операторы с функциями наладчиков. Их учили технологи завода и специалисты фирмы-поставщика.

В текущую программу включено также обучение, связанное с освоением новой для ХЭЛЗ продукции — теплотехники, начало производства которой запланировано на октябрь. Это более 20 моделей тепловентиляторов, тепловых пушек, тепловых завес.

Истощенный потенциал системы профессионально-технического образования не позволяет удовлетворять нужды машиностроительной отрасли в квалифицированных рабочих, и тем более не может учитывать все разнообразие оборудования и специфики каждого предприятия. Поэтому создание корпоративных центров по подготовке персонала — это не дань моде, а залог успешной реализации предприятием его стратегической кадровой политики.



Харверст

Начальник управления стратегического управления и развития Владислав Локшин:

У нас есть новый участок с высокотехнологичным оборудованием. Операторы, которые начали работать здесь, имели общие знания, но им не хватало конкретной информации по работе на подобных станках. Поэтому мы разработали программу их обучения. Опытные специалисты завода — программисты, технологи — читают операторам курс лекций. Курс идет уже второй месяц: ежедневно 12 человек занимаются по 1 часу (в рабочее время).

Может показаться, что 1 час в день — это медленная учеба. Но мы уже видим результат. Время, затрачиваемое операторами на пусконаладку и настройку оборудования, сократилось в несколько раз.

УПЭК-Техсервис

Начальник отдела кадров Ольга Тачилина:

Мы принимаем учениками слесарей и электромонтеров людей, которые, как мы видим, смогут быстро овладеть этой квалификацией. Это специалисты с опытом работы в смежных областях: ремонт автомобилей, обслуживание систем вентиляции и кондиционирования, наладка какого-либо оборудования. Но, конечно, их квалификации недостаточно для работы на промышленном оборудовании электромонтерами и слесарями-ремонтниками. Поэтому их обучают на рабочих местах наставники — квалифицированные рабочие, имеющие большой опыт работы на заводах компании. В этом году прошли обучение уже 24 человека.

Когда начнет работать корпоративный учебный центр, который будет давать более широкую практическую и теоретическую подготовку, мы обязательно будем направлять туда людей.

Даёшь молодёжь!



**Мазнева Яна,
мастер ТВК
ХАРП**

Окончила Харьковский механический техникум, затем ХПИ по специальности «инженер-технолог».

Работать на заводе не планировала, но когда поступило предложение, посоветовалась с родными, с друзьями, и решила попробовать. Восемь с половиной лет жизни уже отдала профессии, значит надо чего-то добиваться дальше, а ведь из моих однокурсников мало кто пошел работать по специальности — проучились «для корочки». Правда, несколько однокурсников здесь работают, в основном это технологи.

У меня было два варианта — стать технологом или мастером. Мне еще дипломный руководитель говорил: «начинай с производства, там ты всему научишься, тем более что характер у тебя сильный, — ты сможешь». И я выбрала второй путь — подниматься с производства, стать мастером. Зарплата мастера, кстати, для первого времени нормальная, я не жалуюсь, хотя, конечно, в будущем хочется побольше.

Когда пришла на завод и начала работать в коллективе, где в подчинении 20 мужчин, было сложно. Случалось — и ссорились, но в принципе, если найти ко всем подход, то все нормально решается. С другой стороны, работать интересно, в первую очередь, потому, что оборудование новое. Если бы я работала на старом, не было бы так интересно. Я надеюсь, если добавят станки, на них я еще чему-то научусь, а через год-два буду смотреть, как двигаться дальше.



**Виктор Сыркин,
инженер-технолог ЛКМЗ**

Окончил ХПИ по специальности «высокие интегрированные технологии металлообработки в машиностроении».

На заводе я работаю не так давно и чувствую, что пока мне не хватает опыта работы в такой организации. Коллектив встретил меня довольно тепло, все помогают, если я что-то спрашиваю. Однако раскрыть молодому специалисту все секреты профессионального мастерства никто не спешит, и в принципе это нормально.

Работать интересно, хотя особо серьезные задачи мне еще не поручали. Но я думаю, что мое участие в повседневной работе с документами вносит свой вклад в работу всего отдела.

Понравилась организованная встреча с руководством компании. Я не ожидал, что на таком высоком уровне нас так тепло встретят. Все было настолько просто и открыто, обсуждались действительно насущные проблемы, касающиеся непосредственно молодых специалистов, и я надеюсь, что их решение будет положительным.



**Рябуха Александр,
инженер-конструктор УКТБПП**

Окончил машиностроительный факультет ХПИ по специальности «автоматизация технических процессов». Когда я поступал в институт (это было в период помаранчевой революции), я, конечно, ждал более кардинальных перемен в экономике, подъема в промышленности. Поэтому я целенаправленно пошел на машиностроительный факультет. Вячеслав Адольфович Алехин, директор УКТБПП, был моим преподавателем и пригласил сюда на практику. Сейчас учусь у своих коллег и стараюсь весь опыт и практические знания впитывать как губка.

Работой доволен. Я занимаюсь оснасткой, и в этом году подал свой проект рольганга к станку OKUMA на конкурс «Золотой проект УПЭК».

Свою карьеру рассчитываю строить на профессиональных достижениях, разработке и внедрении инноваций. В общем — работа, работа и еще раз работа.



Герасимов Андрей, ХЭЛЗ

На заводе я начал работать литейщиком, потом перешел наладчиком и первый этап своей трудовой карьеры закончил мастером. Поступил в ХПИ на специальность литейное производство. После второго курса мне пришлось уволиться с завода. После окончания вуза вернулся на производство в качестве молодого специалиста.

На данный момент работаю в отделе главного технолога. В планах — стать заместителем начальника цеха литейного производства. Конечно, хочу руководить всем производством, а не только литейным, и в будущем, надеюсь, Александр Александрович передаст мне свои полномочия — когда ему надоеет работать.

На ХЭЛЗ я возлагаю большие надежды — завод работает, и я думаю, что здесь хорошие перспективы.



**Карабута Александр,
инженер-конструктор учетного отдела
Коваль Алексей, конструктор
1-го консультационного отдела, СКБ ХЭЛЗ**

Мы вместе учились в ХПИ на кафедре электрических машин. И нас обоих пригласили на ХЭЛЗ.

Работа интересная, особенно когда узнаем что-то новое. Наши однокурсники в основном не по специальности работают — кто где. Кто на автоматы, кто в солдаты, кто программистом, кто тестировщик программных продуктов или железа, а кто и в супермаркеты пошел: где больше зарплата, туда и идут.

Здесь, на предприятии, перспектива есть. Останемся ли мы надолго здесь работать, зависит от интереса к работе, от самой работы, от требований к нам, от зарплаты — в общем, от многих факторов...

**Канибор Сергей,
инженер-конструктор ЛКМЗ**



Работаю на заводе с апреля этого года. Коллектив встретил меня очень приветливо, они давно хотели, чтобы в отдел пришел молодой сотрудник.

Пока все получается, и все мне помогают, если возникают вопросы. Коллектив у нас отличный. Я по мере своих возможностей помогаю коллегам.

В работе в принципе все устраивает, есть, конечно, некоторые нюансы, и мы их обсуждали в ходе встречи с руководством.

В значительных проектах пока не участвую, пока изготовил два кондуктора, приспособления, работаю со штампами.

В будущем, если честно, еще не знаю, готов ли связать свою карьеру с заводом: все будет зависеть от условий работы. Для меня главное — это хороший слаженный коллектив, условия труда, стабильная заработная плата.

Портрет молодого специалиста

Профессиональные требования:

- Диплом только с хорошими и отличными оценками.
- Участие в научно-практических конференциях и наличие научных публикаций.
- Хорошее знание ЕСКД и ЕСТЛ.
- Отличные знания технологии машиностроения, материаловедения, метрологии.
- Знания ПО Pro\ENGINEER, (3-D-моделирование, PDM и PLM систем, прочностных расчетов).

Личностные требования:

- Инициативность.
- Ответственность.
- Аналитичность.
- Креативность.
- Стрессоустойчивость.
- Обучаемость.
- Целеустремленность.
- Коммуникабельность.
- Адаптивность.
- Умение формировать собственное мнение и отстаивать его.



Чемпионат профессионалов-машиностроителей

Уже четвертый год в канун Дня машиностроителя, в августе-сентябре в Индустриальной группе проводится Чемпионат профессионалов:

- «Золотой проект УПЭК» — конкурс инженеров и конструкторов
- Чемпионат рабочих профессий — соревнования фрезеровщиков, токарей, шлифовщиков и слесарей-инструментальщиков:
 - «Золотые руки»
 - «Команда профессионалов УПЭК»

По сложившейся традиции победителей Чемпионата мы объявляем и чествуем на торжественном вечере, посвященном Дню машиностроителя. Сегодня, накануне праздника, рассказываем, об этом состязании.

Чемпионат рабочих профессий проходит в два этапа. В первую очередь проводятся заводские чемпионаты на предприятиях Индустриальной группы. Победители становятся участниками второго этапа — корпоративного Чемпионата. Здесь они соревнуются со своими коллегами с других предприятий. Победителям по каждой из четырех профессий присваивается почетное звание «Золотые руки». В командном зачете, отстаивая честь родного завода, команды борются за переходящий кубок УПЭК и приз, которым награждается весь трудовой коллектив предприятия-победителя.

Чемпионат профессионалов — испытание не только для мастеров, но и для жюри. Критерии оценивания достаточно высоки: быстрее, точнее, качественнее. Оцениваются время, качество изготовления, культура производства, а также безопасность труда. Определить победителя — задача не из легких, ведь каждый участник — настоящий специалист, «золотые руки» предприятия.



Приглашаем соперников!

В 2009 году Чемпионат рабочих профессий «Золотые руки» перерос в открытое соревнование, в котором приняли участие рабочие девяти заводов. К командам, представляющим заводы УПЭК (ХАРП, ХЭЛЗ, Харверст, ЛКМЗ, УПЭК-Техсервис), присоединились новые участники — рабочие заводов «Турбоатом», «Электротяжмаш», ФЭД, «Свет шахтера». В этом году инициативу наряду с прошлогодними участниками поддержал также завод «Автрамат». Так что за звание лучших профессионалов 16 и 17 сентября в цехах ХАРП и УПЭК-Техсервис состязаются представители уже 10 предприятий Харьковщины.



Золотой проект - 2010

В конкурсе «Золотой проект УПЭК» может принять участие любой работник предприятий ИГ УПЭК, являющийся пользователем Pro/ENGINEER, Windchill PDMLink, Windchill ProjectLink, Windchill MPMLink. Но, конечно же, высокотехнологичный IT-инструмент — не главное. Основное, что оценивает конкурсная комиссия, — творческая мысль инженера, эффективность решения сложной производственной задачи, результаты внедрения. В этом году на конкурс подано более 20 проектов, значительная часть которых, как отметила комиссия, — комплексные конструкторско-технологические проекты.

Работы, поданные на конкурс «Золотой проект УПЭК»

Конструкторско-технологическая подготовка производства изготовления изделия «Картер В1318.43.100 СБ» для производства мостов БТР. /Палеев В.В., Андрищенко И.Н., Жилка А.В., Демина О.Н. — ЛКМЗ.

Конструкторско-технологическая подготовка производства изготовления изделия «ОЗП-015 Опрыскиватель сцепки прицепной». /Базалук А.В., Бокина Е.Ю., Степаненко Н.А., Демина О.Н., Шаталова Н.А., Панчишина О.Л., Фурниченко М.А., Бондаренко Л.Г., Ткаченко П.Н. — ЛКМЗ.

Изготовление штамповой оснастки изделия «Рычаг БТР.3Е.51.248» для производства мостов БТР. /Колодяжная Л.Г., Решетило И.И., Костин А.В., Ткаченко П.Н., Полянский О.В. — ЛКМЗ.

Системный носитель СН 8 с возможностью агрегатирования двух навесных почвообрабатывающих орудий (ДЛ 4, КЛД 4 либо другие с шириной захвата 4 м). /Гриненко А.А., Орламенко О.В., Скрынник В.А., Санько С.А., Моргун А.П. — УКТБШ.

Агрегат почвообрабатывающий ДЛМ 5. /Орламенко О.В., Слободянюк А.П. — УКТБШ.

Агрегат почвообрабатывающий ДЛМ 16 с возможностью сцепки двух орудий до ширины захвата 16,75 м. Гриненко А.А., Орламенко О.В., Скрынник В.А., Санько С.А. — УКТБШ.

Шлифовальный станок ХШ8-37Н1.971. /Соболев С.М., Абрамов Б.М., Перфильев А.Е. — ИЦ ОКБШС.

Механизм загрузки-разгрузки ф 158 ХШ8-35Н3.700. /Серда А.Н. — ИЦ ОКБШС.

Суппорт крестовой ХШ8-39.300 для перемещения шлифовальной бабки автомата универсального круглошлифовального мод.ХШ8-39 по двум координатам. /Мамонтов В.Н. — ИЦ ОКБШС.

Рольганг к станку 2SP-250Н. /Рябуха А.А. — УКТБПП.

Автомат для обработки лунок и фасок на роликах железнодорожных подшипников. /Фищенко В.М. — УКТБПП.

Проектирование подшипника роликового радиального с короткими цилиндрическими роликами с защитной шайбой сдвоенного 36-882836ЕК1МУС44 (CRU 180х320) для буксовых узлов локомотивов (электропоездов серии ВЛ) с приспособлением для транспортировки и монтажа подшипника в буксовый узел. /Чурилова В.В., Медведь К.А. — УКТБПП.

Проектирование и разработка конструкторской документации подшипника шарикового радиально-упорного однорядного 46122 с клепанным сепаратором по единым техническим условиям ЕТУ 500-08: «Подшипники и отдельные детали для изделий специального назначения». /Нестеренко С.В. — УКТБПП.

Проект стенда для проведения сертификационных испытаний буксовых подшипников по определению гамма-процентной наработки до отказа, исследовательских испытаний по отработке конструкции букс. подшипников и выбору смазки. /Кузниченко А.В. — УКТБПП.

Разработка конструкторской документации пресс-формы для литья под давлением сепаратора для подшипника роликового конического двухрядного 597830ХЕКМУ входящий в буксовый узел конического типа ТВУ 150х250. /Черненко Д.В. — УКТБПП.

Приспособление 07863700 СБ для сборки подшипника 32424М. /Серикова М.В. — ХАРП (ОГТ).

Приспособление 07865500 СБ для сборки подшипника 2326М. /Серикова М.В. — ХАРП (ОГТ).

Кондуктор 73.1342.00.000 для сверления отверстий во фланце переходном для электронасоса БЦПП. /Двухименная Т.В. — ХЭЛЗ (ОГТ).

Литейная оснастка на деталь «Каток прикатывающий». /Заруднев С.А. — УЛК.

ЛКМЗ: лучший конструктор Pro/E

14 сентября на Лозовском кузнечно-механическом заводе прошел инженерный конкурс «Лучший конструктор Pro/E». В нем участвовали 12 человек. Все конкурсанты выполняли одно задание: разработка 3D-модели и чертежа детали «Плунжер 18957» в системе Pro/ENGINEER с использованием инженерного электронного архива Windchill PDMLink. Главные критерии оценки — качество, а при равном количестве баллов еще и время.

Победителем признана Ольга Панчишина — инженер-конструктор КБ отдела главного технолога. Второе место занял Кирилл Куликов — инженер-конструктор КБ отдела главного механика. Третьим стал Павел Ткаченко — инженер-конструктор отдела главного металлурга.

Руководство ИГ УПЭК выражает благодарность: сотрудникам управлений персонала УПЭК и предприятий компании, технического управления УПЭК и технических подразделений заводов, Объединенного инженерного центра и профильных инженерных центров — конструкторских бюро, управления корпоративных коммуникаций и управления делами УПЭК, руководству заводов, начальникам цехов и подразделений и всем-всем, кто участвует в подготовке и проведении этого праздника и горячо болеет за свои команды!

Чемпионат рабочих профессий -2010

В этом году мы не изменяем корпоративной традиции: ко Дню машиностроителя прошел второй открытый Чемпионат рабочих профессий. В этом году инициативу наряду с прошлогодними участниками поддержал также завод «Автрамат». Так что за звание лучших профессионалов 16 и 17 сентября в цехах ХАРП и УПЭК-Техсервис состязались представители уже 10 предприятий Харьковщины.

Золотые руки



Александр Челомбитко
токарь УПЭК-Техсервис



Евгений Вишняков
фрезеровщик ЛКМЗ



Игорь Селивоненко
слесарь-инструментальщик ЛКМЗ



Андрей Землянов
шлифовщик ХАРП

Команда профессионалов ИГ УПЭК

Харьковский

подшипниковый завод

Алексей Пересада, Александр Кононов, Валерий Луговской, Андрей Землянов



ПРИВЕТ УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



Победители внутризаводских конкурсов



ХАРП

- шлифовщик Андрей Землянов
- фрезеровщик Александр Кононов
- токарь Алексей Пересада
- слесарь-инструментальщик Валерий Луговской



HELZ

- токари Николай Середин, Геннадий Перепелица, Юрий Узваров
- фрезеровщик Михаил Псарев
- шлифовщики Юрий Амелин, Сергей Кремчуков
- слесарь механосборочных работ Алексей Шумейко
- обмотчики элементов электрических машин Галина Шляхова, Людмила Сеина, Алла Гайдар
- намотчики катушек и секций электрических машин Ольга Бойко, Зинаида Пятковская
- сборщик электрических машин и аппаратов Сергей Дзюба
- литейщики на машинах для литья под давлением Александр Самонов, Александр Жеребиленко
- слесарь-инструментальщик Роман Шульгин



ЛКМЗ

- шлифовщики Николай Сластиев, Геннадий Согреев, Валерий Жданов
- фрезеровщики Евгений Вишняков, Николай Володченко, Алексей Поповичев
- токари Сергей Мельник, Николай Задорожний, Евгений Калашник
- слесари-инструментальщики Игорь Селивоненко, Михаил Любушин, Сергей Усачев
- электросварщики Юрий Гонтаренко, Андрей Ковальчук, Владимир Омельницкий



ХАРВЕРСТ

- токарь Алексей Винник
- фрезеровщик Михаил Путятин
- шлифовщик Виктор Тройнер
- слесарь-инструментальщик Анатолий Чертков



- токари Владимир Веселовский, Александр Челомбитко
- фрезеровщики Юрий Еремин, Василий Томах
- шлифовщики Вера Гордияченко, Иван Истомин
- слесари-инструментальщики Алексей Десенко, Валерий Степанов

Не стой под PRESSой!

Если ты сам о себе ничего сказать не можешь, что скажут о тебе другие? Так гласит народная мудрость

Уже около 5 лет Индустриальная группа УПЭК формирует политику информационной открытости. Мы публикуем на наших интернет-сайтах (корпоративном и заводских) и рассылаем в средства массовой информации (СМИ) новости о деятельности компании. Наши новости публикуют ведущие информационные агентства Украины и России, а также многие печатные издания.

Кроме того, к нам обращаются журналисты за различной информацией — и мы стремимся максимально полно удовлетворить их интерес. Нередко просят об интервью: в этом году журналистов харьковских газет принимали на ХАРП и ХЭЛЗ. Но самый активный спикер компании — президент ИГ УПЭК Анатолий Гиршфельд. Не реже 2-3 раз в неделю он не только дает комментарии о деятельности наших предприятий и инженерных центров, но и выступает как эксперт в вопросах экономической политики государства, работы Федерации работодателей Украины и Объединения организаций работодателей Харьковской области.

Интерес СМИ к работе нашей инженерной индустриальной группы высок — о нас опубликовано несколько тысяч сообщений и статей! — Речь идет исключительно о неоплачиваемых материалах нерекламного характера!

В апреле этого года информационная работа в компании была перестроена. Теперь в ней принимают активное участие сотрудники всех основных подразделений Индустриальной группы, сообщая в пресс-центр новости. Как результат — более 50 информсообщений за период с апреля по сентябрь. И ни одно из них не было пропущено СМИ: за это время по нашим материалам вышло около 500 публикаций!



Благодаря информационной работе в обществе формируется положительное отношение к работе предприятий и Индустриальной группы УПЭК в целом. А это — уважение, доверие и признание к нам со стороны партнеров, потребителей нашей продукции, органов государственной власти, финансовых организаций и т.д.

От имени руководства компании выражаем благодарность директорам всех структурных подразделений УПЭК и назначенным ими ответственным за информационную работу сотрудникам:

- Виктория Любецкая — заместитель директора Объединенного инженерного центра по оргвопросам
- Сергей Рыжов — начальник отдела финансовых ресурсов УПЭК
- Дария Васильева — начальник отдела маркетинга ж/д дивизиона
- Ольга Бабкова — начальник отдела маркетинга автодизвиона
- Татьяна Путоловков — начальник отдела делопроизводства ХАРП
- Ашот Керов — директор по персоналу и соц. развитию АКМЗ
- Людмила Голуб — редактор газеты «Машиностроитель», АКМЗ
- Инна Беляева — начальник отдела маркетинга электротехдизвиона
- Наталья Шевченко — начальник ОИТ ХЭЛЗ «Укрэлектромаш»
- Гололобов Василий Борисович — замдиректора СКБ «Укрэлектромаш»
- Елена Конопельцева — переводчик СКБ «Укрэлектромаш»
- Александр Пенцов — менеджер по сбыту станкостроительного дивизиона
- Дмитрий Клименко — заместитель генерального директора УЛК по САПР

СМИ о нашей компании:

■ Для аналитиков УПЭК интересна, прежде всего, своей историей и высокотехнологичной продукцией. В 1995 г. — когда промышленность Украины буквально разваливалась — эта ИГ была одной из немногих частных компаний, которые решились инвестировать именно в машиностроение. Как показало время, данный шаг себя оправдал. *Газета «2000», 2.06.2010*

■ На сегодняшний день на долю Индустриальной группы УПЭК приходится 25 процентов всего экспорта в Россию продукции компаний Харьковской области. *«Железнодорожник», 1-8.06.2010*

■ По мнению железнодорожников, харьковские подшипники благодаря своей надежности и износостойкости продлят срок службы колесных пар как минимум в полтора раза. *«Гудок», 22.06.2010*

■ На Харьковском электротехническом заводе «Укрэлектромаш» невероятно востребованы специалисты редких рабочих профессий, которых в Харькове уже никто не готовит. Поэтому миссия учителей возложена на опытных заводчан. *«Вечерний Харьков», 17.06.2010*

■ А. Гиршфельд: «Харків — це дійсно столиця машинобудування. Він таким був і за часів СРСР. Харків — це поєднання науки і промисловості. Але, на жаль, ми бачимо, що частка машинобудування на сьогодні в об'ємі експорту в Україні і в об'ємі промисловості стрімко падає у порівнянні з сировинними га-

лузями. І взагалі, структура балансу економіки України стає більше сировинною». *«Pagio Свобода», 19.07.2010*

■ Организация производства железнодорожных подшипников на территории РФ — логическое продолжение стратегии преобразования УПЭК в инженерную клиентоориентированную компанию. Этот рынок традиционно является стратегическим для каждой страны, и особенно — для России, имеющей наибольшую протяженность железных дорог в мире. *«Украинская Техническая газета», 20.02.2010*

■ Сейчас в России прослеживаются четкая тенденция защиты отечественного рынка и ориентация на работу с российскими производителями и поставщиками. Особенно это касается стратегически важных отраслей. Чтобы занять лидирующие позиции на этом емком и быстро развивающемся рынке, мы размещаем производство и сервисное обслуживание железнодорожных подшипников в стране-потребителе. Это норма для мировой практики. Интервью А.Гиршфельда, *«Украинская Техническая газета», 20.02.2010*

■ Развитие Индустриальной группы потребовало новых подходов и в работе с научными и учебными заведениями. Особой формой сотрудничества ИГ УПЭК с высшей школой стала, в частности, реализация проекта учебно-научно-производственного комплекса «Техноград», который компания создала совместно с Национальным техническим универ-

ситетом «ХПИ». Цель проекта — возрождение той эффективной взаимосвязи науки, образования и производства, которая в XX веке во многом определяла и успех, и традиции Харькова. *«Вечерний Харьков», 28.01.2010*

■ Президент ИГ УПЭК А. Гиршфельд ожидает в 2010 году минимального роста в машиностроении на 2-3%.: «У нас хорошие прогнозы по железнодорожному транспорту, во втором полугодии он должен выйти на докризисные показатели. Также хорошие перспективы у станкостроения и производства электротехнической продукции. *«Коммерсантъ-Украина», 19.01.2010*

■ Що стосується промисловості. УПЕК — це яскравий приклад вдалого менеджменту... Це саме той показник, який переконує, що можна не боятися давати державні підприємства в правильні руки. *Харківська облдержадміністрація, 26.07. 2010*

■ Президент ИГ УПЭК А. Гиршфельд считает, что предпосылок для долгосрочного роста у промышленности нет: «Предприятий, которые, как мы, вышли на стабильный рост, в Украине очень мало. И без решения проблем возврата НДС, снижения кредитных ставок, улучшения инвестиционного климата я не вижу предпосылок для роста». *«Коммерсантъ-Украина», 08.01. 2010*

■ Выпускать конкурентоспособную продукцию большинство слобожанских заводов не

может из-за слабой материальной базы. Износ основных фондов достигает 75-80 процентов. Лишь десятки предприятий региона из почти полутысячи занимаются модернизацией производства и переподготовкой кадров. Инновационную деятельность активно ведет Индустриальная группа УПЭК. *«Рабочая газета», 12.01. 2010*

■ Как замечают эксперты, в стране должно сформироваться понимание возможности и необходимости лоббирования интересов крупных госпредприятий на уровне руководства страны, как это происходит, например, в Штатах. По мнению президента ИГ УПЭК А.Гиршфельда, нынешний разрыв между наукой и производством происходит из-за того, что страна после 90-х годов лишилась высокотехнологичных отраслей промышленности и перешла на низкотехнологичные, способные конкурировать только за счет низкой зарплаты и дешевых энергоносителей. *«Пятница», 23.04.2010*

■ Л. Товажнянский — ректор НТУ ХПИ: «Заводы ищут сегодня не бакалавров, а магистров... Для работы на программируемых станках требуются специалисты высочайшей квалификации и с высшим образованием. Ведь таким станком может управлять лишь инженер, который знает довольно много дисциплин: и информатику, и высшую математику, и физику, и химию и многое-многое другое. Аналогичные требования к выпускникам предъявляют и предприятия промышленной группы УПЭК». *Выступление 05.03.2010*

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



В августе исполнилось 85 лет Марию Ивановне Маймуле — фронтовичке и ветерану Харьковского подшипникового завода.

Мария Ивановна — фронтовой водитель и связист в 1942–45 гг., кавалер орденов «Отечественной войны» и «За мужество». После войны, окончив ХПИ, много лет работала старшим инженером отдела главного конструктора подшипникового завода, принимала участие в деятельности профсоюза, возглавляла заводскую комиссию по чистоте производства.

После ухода на пенсию в течение 20 лет руководила клубом ветеранов «Патриот»: организовывала собрания, встречи с представителями райсобеса, пенсионного фонда и т.д., субботники, уход за памятником погибшим воинам, распределяла помощь нуждающимся пенсионерам, раздавала газеты, регулярно поздравляла с днями рождения всех своих «подопечных».

Дорогая Мария Ивановна! Ваши друзья поздравляют Вас с юбилеем, рассказывая о Вас как о деятельном, порядочном и добром человеке.

Руководство ИГ УПЭК, присоединяясь к поздравлениям, желает Вам крепкого здоровья, семейного тепла и радости!

В УПЭКовской семье — прибавление!

У сотрудников головного офиса УПЭК Сергея и Аллы Орловых 31 августа родилась дочка. Малышку назвали Машей.

Пусть Машенька растет умной и здоровой на радость родителям!

А когда немного подрастет, будем рады опять видеть маму в нашем коллективе.

