

НАШ**УПЭК**

Издание Украинской промышленной энергетической компании

ХОРОШАЯ МЫСЛЬ
Уже сегодня делать то, о чем
другие будут думать завтра.

Уинстон Черчилль

РЕДАКТОРУ СЛОВО!

ПРЕМЬЕРА СЕЗОНА

Поздравляем с дебютом!
В свет вышел первый номер нашей
корпоративной газеты.



Этого события многие ждали с большим нетерпением и давно. Ведь далеко не каждая компания может позволить себе корпоративную газету. До столь знакового события нужно «дорастить». Собственную корпоративную газету, как правило, имеют крупные, стабильно работающие, экономически успешные компании, к коим, безусловно, относится и УПЭК. И это не может не радовать. Ведь от этого зависит благополучие не только Компании в целом, но и каждого из нас.

К тому же теперь будет больше возможности «заглянуть» к соседям по предприятию, познать что-то новое о самой Компании. На страницах нашего печатного «слова» мы сможем узнавать о новостях Компании, обсуждать насущные проблемы, обмениваться производственным опытом. В газете также будут представлены производственные репортажи, в которых мы будем информировать о новом оборудовании и его внедрении, о маркетинге и сбыте нашей продукции. Здесь же мы сможем узнать о людях, работающих вместе с нами, об их трудовом и жизненном пути, раскрыть творческие таланты, поведать о производственных идеях и новациях.

Важно, что каждый из вас сможет стать героем наших публикаций. Мы будем рассматривать любые ваши предложения по совершенствованию корпоративной газеты, предлагайте свои темы. Самых активных в конце года ждут призы! Наш почтовый адрес смотрите в реkvизитах.

**Все мы такие разные,
но всех нас объединяет
наш УПЭК.**

Главный редактор
Галина Лантушко

Анатолий ГИРШФЕЛЬД,
Почетный Президент
АО «УПЭК»,
народный депутат Украины

Выход первого номера корпоративной газеты — шаг к осуществлению моей мечты о создании единой команды, сплоченной общими целями, идеями, которая в состоянии построить завтрашний день не только Компании, но и промышленности Украины. Сегодня как никогда обществу необходимо согласие и взаимопонимание.

УПЭК — это большая часть моей жизни, воплощение моих представлений о команде, об отношениях между людьми, о ценностях, которые мы разделяем, о нашем завтрашнем дне, который мы строим вместе. Это наш с вами общий вклад в создание и развитие экономики страны. Это бесценный опыт пути

ЧЕРЕЗ СОЗИДАНИЕ К СОВЕРШЕНСТВУ.

А газете «Наш УПЭК» желаю стать самым читаемым изданием.

Учредители УПЭК:
Сергей Нестругин, Анатолий Гиршфельд, Андрей Чудновец



Андрей ЧУДНОВЕЦ,
Первый вице-президент АО «УПЭК»

Хочу поздравить всех сотрудников Компании с выходом корпоративной газеты «Наш УПЭК».

Верю, что издание станет объединяющим информационным центром для всех работников Компании, ее бизнес-партнеров и предприятий, которые находятся в собственности АО «УП.Э.К.».

Для собственников Компании и ее руководителей очень важен тот путь, который мы прошли за последнее

время нашей совместной работы. Это путь познания того, что есть УПЭК сегодня и каким он должен быть завтра.

В ходе совместной работы собственников и руководителей всех направлений деятельности АО «УП.Э.К.» было выработано видение Компании

СТАТЬ ЖЕЛАННЫМ ПАРТНЕРОМ ДЛЯ ЛИДЕРА.

Мы уверены, что видение Компании идеологически объединит все разнопрофильные предприятия. В нашей газете мы намерены освещать не только вопросы стратегического развития Компании, но и обсуждать ее текущую, повседневную жизнь, делиться положительным опытом, распространять предложения по улучшению ее работы.

В связи с этим, двери редакции газеты всегда открыты для таких сообщений, и активное участие в формировании материалов будет поощряться руководством и собственниками АО «УП.Э.К.».

Кроме того, хочу отметить, что все предложения по совершенствованию работы Компании любой из ее сотрудников может высказать любому члену исполнительной Дирекции, а также лично обратившись на прием к собственникам АО «УП.Э.К.».

Добро пожаловать в НОВЫЙ УПЭК!

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ КОМАНДА УПЭК

Татьяна ХРУЩЕВА,
и. о. исполнительного директора УПЭК:
УПЭК — это то, что я достигла в жизни. Все мои успехи связаны с Компанией.

Игорь СЕРЕДА,
технический директор УПЭК
УПЭК — это последние десять лет моей жизни.

Людмила КОРСУН,
главный бухгалтер УПЭК
УПЭК — команда, без которой мне не жить.

Владимир МИЗИН,
исполнительный директор
ОАО «ХАРП»
Наш УПЭК — единственная Компания в регионе, которая серьезно занимается машиностроительными предприятиями, тем самым поднимая престиж Украины в мировом сообществе.

Эдуард ЕСЬКОВ,
директор с/х машиностроительного
направления
Для меня УПЭК — это Компания, в которой, прежде всего, можно многому научиться — здесь работают специалисты высокого уровня. УПЭК предоставляет хорошие условия для самореализации и профессионального роста.

Петр ФЕДИЙ,
председатель правления
ОАО «Харьковский станкостроительный завод
им. Косиора»
УПЭК — это надежда всех работающих в Компании.

Григорий ЧЕРНЫШЕВ,
начальник инвестиционного отдела УПЭК
УПЭК — это смелая Компания, которая взяла на себя нелегкую миссию управления производственными активами промышленных предприятий.

Лариса МАРУСОВСКАЯ,
директор управления делами УПЭК
УПЭК — это здравый смысл в отточенной работе профессионалов.

Реализация всех способностей и возможностей каждого члена команды УПЭК, осознание своей нужности.

Игорь ЧЕРНЕГА,
генеральный директор
«Харьковского электротехнического завода
«Укрэлектромаш»

УПЭК — это Компания, в которой мне интересно работать, которая позволяет мне заниматься любимым делом.

Я всегда с гордостью произношу, что работаю в УПЭКе.

Сергей ОРЛОВ,
начальник центра
информационных технологий УПЭК
УПЭК — это Компания, с которой связаны мои жизненные перспективы, мой карьерный рост. Это мой сплоченный и дружный коллектив. Это моя работа, творческая и динамическая.

Екатерина КНЯЗЕВА,
директор юридического управления УПЭК
УПЭК — это школа жизни, которая позволила мне реализовать себя как специалисту и как личности.

Сергей ВЫСОЦКИЙ,
директор по стратегическому
планированию и развитию УПЭК
В УПЭКе очень силен командный дух и работают хорошие специалисты. Некоторых из них я могу называть профессионалами с большой буквы — у них можно и нужно учиться.

Леонид СЕГАЛ,
директор ЗАО «Трансервис»
УПЭК — это вера в будущее, будущее нашей страны, будущее своих детей.

Галина ЛАНТУШКО,
директор управления
по связям с общественностью УПЭК
УПЭК — это школа жизни. И еще. УПЭК — это самая влиятельная финансово-промышленная группа в Харьковском регионе.



Нас объединяет **НАШ УПЭК**

ДОСТИЖЕНИЯ

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД



УПЭК начал сотрудничать со станкозаводом в 2001 году.

Заготовка длиной 4,5 м и весом в 20 т не проблема для нового вальцешлифовального станка, который недавно был изготовлен на ОАО «Харьковский станкостроительный завод им. С.В. Косиора». Станок, по требованию Заказчика — предприятия «Эдпол», был изготовлен в рекордно короткие сроки для обслуживания подобного класса — 6 месяцев и на днях был отгружен по месту назначения. Обычно же на производство оборудования подобного класса уходит от 1 года до полутора лет.



НОВИНКА ОТ ХЭЛЗа

Харьковский электротехнический завод «Укрэлектромаш» презентовал новое изделие: электронасос HELZ. Теперь у паводков осталось мало шансов на долгое существование: новинка ХЭЛЗа может осушить не только затопленные помещения, подвалы, погреба, но и водоёмы и заболоченные почвы, откачать воду из канализационных систем, бассейнов и колодцев. Электронасос HELZ БЦПО 4-7 А У* отличается высокой эксплуатационной надежностью и отличными техническими характеристиками. По величине объемной подачи и размеру перекачиваемых твердых частиц он не имеет себе равных среди насосов отечественного производства.

ВЫСТАВКА

«ЕНИСЕЙ» НА ПОКАЗЕ

«Енисей-950». Надежный комбайн отечественного производства



Зерноуборочный комбайн «Енисей» производства Лозовского комбайнового завода принял участие в многоотраслевой выставке-ярмарке «Региональное содержание». Свою продукцию также представили и другие предприятия Украины, Польши, Турции и Курской области Российской Федерации. Главной целью выставки-ярмарки является возрождение лучших исторических традиций Харьковщины — центра торговли не только Слободского края, но и всей Восточной Украины.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ФИШКА

Сергей ВЫСОЦКИЙ, директор по стратегическому планированию и развитию

Производительность труда в Компании УПЭК и на предприятиях-партнерах за первое полугодие 2005 года составила 131,2% по отношению к аналогичному периоду прошлого года. Это значит, что выросла конкурентоспособность Корпорации. Это хорошая цифра, внушающая оптимизм.

НА СВЯЗИ

Читайте в следующем номере

Гостями рубрики «На связи» станет руководящий состав нашей Компании. А вот участниками разговора будут все сотрудники, у которых появится возможность задать гостю интересный вопрос.

18 октября с 11:00 до 12:00 на ваши вопросы готова ответить **Галина ЛАНТУШКО**, директор управления по связям с общественностью и главный редактор газеты «Наш УПЭК». Человек, который знает все об имидже Компании, знакома со всеми журналистами Харькова и в курсе, какие призы ожидают самых активных участников формирования корпоративной газеты.

ПРОРЫВ МЕСЯЦА



Историческая веха для ЛКМЗ

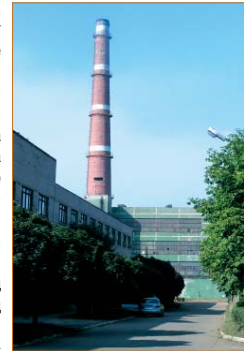
Именно так назвали важный этап в жизни Лозовского кузнечно-механического завода — получение сертификата соответствия системы менеджмента качества ISO-9001-2000.

Два года работы заводчан предшествовало этому событию. Была пересмотрена и переработана под международные стандарты система производственного процесса предприятия. Получив сертификат ISO-9001-2000, завод стал в один ряд с теми передовыми предприятиями Украины, которые взяли курс на повышение качества, на совершенно другой уровень взаимоотношений с поставщиками и потребителями, в том числе и зарубежными. Как отметил технический директор ЛКМЗ **Владимир КУЛИШ**, «мы прорубили окно в Европу».

Понятно, что сертификат соответствия качества — не волшебная палочка, которая обеспечит ЛКМЗ большим порфирем заказов. Заводу предстоит напряженная, ответственная работа для того, чтобы не остановиться на достигнутом уровне, а выйти на следующий виток развития ЛКМЗ. Как сказал директор с/х машиностроительного направления УПЭК **Эдуард ЕСЬКОВ**: «Получение сертификата

та — это знаменательное событие для ЛКМЗ, которое дает возможность выйти на новые рынки. Ведь многие предприятия, особенно западные, работают лишь с теми компаниями, где система менеджмента качества сертифицирована по ISO. Но надо понимать, что теперь мы должны действовать в рамках тех стандартов, которые подразумевает сертификация. Нам над многим еще нужно работать: и над качеством продукции, и над дополнительным сервисом. Ведь сертификат ISO-9001-2000 — это не только большие возможности, но и огромная ответственность».

Справка: Сертификация осуществляется независимым обществом Det Norske Veritas и гарантирует, что компания хорошо



Поздравляем заводчан! Верим, впереди вас ждет большой успех!

организована, в ней четко распределены обязанности, соблюдается технология работы и, конечно, есть профессиональный и хорошо обученный персонал, способный выполнять свою работу качественно и в срок.

НА МИР ПОСМОТРЕТЬ...

Чем дышит МИР СТАНКОСТРОЕНИЯ?

47-я Международная машиностроительная выставка «ЕМО — Мир станков», прошедшая в сентябре в Ганновере, — крупнейшая и самая престижная в мире металлообработки и станкостроения экспозиция. Чтобы узнать о новинках, которые предлагают мировые производители, в Германию отправились представители УПЭК.



Владимир Кулиш выставкой остался доволен

Посещение подобного уровня выставки считают для себя обязательным все специалисты и главы предприятий, работающих в индустрии станкостроения и металлообработки. О своих впечатлениях от экспозиции рассказали члены делегации от Лозовского

кузнечно-механического завода, технический директор **Владимир КУЛИШ** и главный технолог **Владислав КУРОЛЕНКО**: «Выставка поразила и своими размахами, и разнообразием представленной продукции. Для нас было интересно около 70% представленного на выставке оборудования. Но пристальное внимание мы уделили тем экспонатам, которые наиболее важны для нашей Компании — это оборудование для изготовления штамповой оснастки и шестерен с косыми и прямыми зубьями. Время не стоит на месте, и ЛКМЗ должен своевременно реагировать на запросы рынка».

По словам Владимира Кулиша, вопрос о приобретении конкретного станка, представленного на выставке, не стоял. Главная задача визита в Ганновер — узнать, чем дышит мир станкостроения, какие возможности

появились у современного оборудования. «Сейчас мы разрабатываем технические задания для необходимых нам станков. Возможно, мы закажем их у предприятий Украины, России или Беларуси, а если не найдем альтернативы, то будем рассматривать образцы, увиденные на «ЕМО-2005». Мы хотим получить все предложения и сравнить, где нам выгоднее покупать».

Владимир Николаевич заметил, что в Ганновере не выставлялись украинские предприятия. Но через два года, когда пройдет очередная выставка «ЕМО — Мир станков», наша страна может быть представлена двумя предприятиями — Харьковским и Киевским станкостроительными заводами. «Потенциал у нашего станкозавода огромный. У того оборудования, которое выпускает Харьковский станкостроительный завод им. Косиора, конкурентов в мире практически нет», — отметил Кулиш.

НАША МАРКА

FT-COLLECTION — модно всегда

Во все времена изысканное пальто было неотъемлемой частью гардероба и женщин, и мужчин. В новом осеннем сезоне фабрика имени Тинякова предлагает весьма любопытные варианты осенней верхней одежды.

По словам заместителя директора ООО «Торговый дом «Фит» **Елены ШИДЛОВСКОЙ**, качество пальто, впрочем, как и в прежние времена, соответствует европейским эталонам. Пошитые из итальянских тканей, пальто от FT-collection очень практичны и удобны в носке, цены приемлемы и качество отличное. А среди разнообразия представленных моделей свой вариант обязательно найдут даже самые взыскательные клиенты.

Для женщин фабрика подготовила симпатичные полуальто и приталенные пальто до колен из кашемира или твида, длинные, слегка расклешенные модели. Хитом сезона стал прямой классический силуэт с воротничком-стойкой. Содержание шерсти во всех изделиях — не менее восьмидесяти процентов.

Цвета самые разнообразные — от классического черного до ультрасовременных оттенков. Безусловными фаворитами сегодня являются светлый шоколад и все оттенки белого. Еще один герой этой осени — цвет зеленого лимона, не менее востребован розовый и

экстравагантный красный. Для тех, кто не любит монотонность, пальто с трафаретной печатью, которая на первый взгляд больше напоминает искусную вышивку.

Размеры — все! Дизайнерские решения помогут скрыть полноту, невысоким визуально «подрости», а худеньким слегка округлиться. К каждой модели профессиональные продавцы помогут подобрать элегантно шарф.

Для мужчин — классические модели черного и серого цвета. Прямые модели, которые при желании можно трансформировать в приталенные при помощи пояса, никогда не выйдут из моды.

Среди новейших — открытие стогового магазина. Сюда попадают вещи после двух-трех уценочек в фирменном магазине. Планируется,



ОАО «Швейная фабрика им. Тинякова» стала партнером УПЭК в 2000 году.

что здесь же будут торговать и остатками тканей. Магазин находится возле фабрики (на ул. Коцарская), так что найти его потенциальному покупателю будет несложно.

Людмила КОРСУН: «УПЭК — ЭТО МОЯ ЖИЗНЬ»



Для главного бухгалтера УПЭК Людмилы Корсун Компания — второй дом. Она начала работать в УПЭКе тогда, когда та только «становилась на ноги». Сегодня Людмила Александровна уже не представляет своей жизни без УПЭКа.

— Можно сказать и так. Во-первых, появилась единая команда, сплоченная, знающая цену каждой копейке. Мы ютились в маленьких комнатухах, но никому не было тесно, потому что коллектив был дружный. Во-вторых, к тому времени был получен необходимый опыт работы для того, чтобы двигаться дальше. Анатолий Гиришфельд, как хороший экономист, понимал, что будущее за промышленностью. УПЭК, родившийся в 1995 году, постепенно начал налаживать связи с харьковскими заводами. Первым крупным промышленным партнером Компании стал Харьковский подшипниковый завод, где УПЭК, на правах акционера, внедрил несколько инвестиционных проектов.

— В каком состоянии в то время был ХАРП?

— До банкротства оставался один шаг. Несколько месяцев людям не выплачивали зарплату, а на главной заводской двери висел замок. Но это предприятие не было исключением того времени. К середине девяностых

годов такой же недуг поразил множество предприятий, не только харьковских, но и украинских. ХАРП пережил тяжелые времена. Но надо признать, что с появлением инвестиций и «хозяйской» руки завод стал постепенно «выздоровливать». Анатолий Гиришфельд и все руководство Компании работали тогда на износ. Если бы директора советских заводов так же трудились, то кризиса у многих предприятий, наверное, не было бы.

— Появившись на рынке Украины всего 10 лет назад, УПЭК стал мощной финансово-промышленной корпорацией. Как вы думаете, в чем секрет успеха нашей Компании?

— Руководство Компании с добром относится к сотрудникам. Делает так, чтобы упковцы чувствовали себя комфортно. Я часто говорю, что замужем за УПЭКом (улыбается). Он, подобно мужу, обеспечивает меня материально. Тут проходит большая часть моей жизни. Обручившись с ним однажды, я уйду от него разве что на пенсию.



«Строгая, но справедливая, добрая, отзывчивая, с чувством юмора и большой профессионал своего дела», — говорят о Людмиле Александровне сотрудники ее отдела.

— Людмила Александровна, с Вами УПЭК делал свои первые шаги и вырос. Вы помните, каким было Ваше первое знакомство с Компанией?

— В 1989 году я познакомилась с Анатолием Гиришфельдом, ныне Почетным Президентом Компании, а тогда начинающим предпринимателем. С ним меня свела сама судьба, за что, надо сказать, я ей очень признательна. Ему нужен был бухгалтер в новую фирму, а я к тому времени имела солидный опыт работы. Окончила Харьковский экономический институт по этой специальности, успела несколько лет поработать в бухгалтерии на макаронной фабрике, а потом еще лет десять на опытном заводе НИИТ Электромаш. Потом же долгое время работала, что называется, на два фронта: на заводе и на фирме Анатолия Гиришфельда. Это, конечно, было еще далеко не УПЭК. Но работы было невпроворот. Потом и дочь моя, Татьяна Хрущева, пришла работать в Компанию. Здесь и осталась. Со временем «доросла» до финансового директора, а на днях стала исполняющей обязанности исполнительного директора Компании.

— Насколько я понимаю, фирма стала неким фундаментом для строительства крупнейшей в регионе финансово-промышленной группы.

ЛЕТОПИСЬ УПЭК



Игорь СЕРЕДА, технический директор УПЭК: «УПЭК начинался для каждого в свое

ГОД 1995

30 января образовалась «Украинская промышленно-энергетическая компания»

время. Для меня точкой отсчета послужила встреча с Анатолием Моисеевичем. Я прекрасно помню тот день: шел дождь со снегом, мы сидели в машине и беседовали. Он сказал: «У нас все будет хорошо». Он тогда обдумывал создание компании, через некоторое время получившей название «УПЭК». Нас собралось шесть человек, которые составили костяк будущего УПЭКа — это были самостоятельные, зрелые, очень эрудированные и жизнерадостные люди. Это было важно. Собрались мы все у Анатолия Моисеевича — в нем все признали лидера по многим причинам. Во-первых, именно он собрал всех

нас, во-вторых, у него светлая голова, в-третьих, он был самый молодой. Но главное, УПЭК была его идея. Конечно, никто не предполагал, как разрастется Компания. Я тогда говорил, что представляю будущий УПЭК с «обалденным объемом и европейскими нормами прибыли». Мы брались за разные задачи, и та общая образованность и эрудиция позволяли нам разбираться в ситуации того времени. Упор мы делали на глубокое изучение вопроса, которым начинали заниматься. И в этом мы выигрывали по отношению к другим — это абсолютно точно. Эта черта нас резко отличала от большинства, что шел рядом и кого мы обогнали.»

ОТВЕТ СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА



АБ «Факториал» стал победителем в третьем конкурсе определения уполномоченных банков Украины, через которые будет осуществляться выплата заработной платы работникам бюджетных учреждений и государственной социальной помощи.



ценно во время командировок или отпуска: отпадает необходимость возить с собой наличные деньги.

Однако терять бдительность все-таки не стоит. Соблюдайте простые правила, и ваши

деньги будут в безопасности. Во-первых, никогда не давайте свою карту в чужие руки. Во-вторых, храните свой код в секрете: следите, чтобы никто не видел, как вы его набираете, и не записывайте его на карточке.

«КАРТОЧНЫЕ» ДЕНЬГИ

ВОПРОС: Я — новый сотрудник в Компании. На днях мне выдали пластиковую карточку, на которую будут начислять зарплату. Насколько она надежно хранит деньги? Евгений Денисенко

Отвечает Борис ВАСИЛЬЕВ, заместитель руководителя индивидуального бизнеса по активным операциям АБ «Факториал-Банк».

Главное преимущество пластиковой карточки как раз в том, что она позволяет сохранить деньги от утери или хищения. Даже если вы потеряли карточку, то по вашему телефонному звонку или устному заявлению банк немедленно заблокирует ваш счет, и никто не сможет воспользоваться вашими деньгами. Еще одно преимущество карточки: вы можете получить деньги в любое время суток. Причем не только в Харькове, но и по всей территории Украины. Это особенно

Идем в школу. Корпоративную

Кто сказал, что в школу можно поступать лишь однажды? Ведь учиться никогда не поздно! В особенности, если это Школа Менеджмента, двери которой распахнулись в нашем УПЭКе.



Андрей Чудновец и Ирина Гиришфельд открывают Школу Менеджмента.

учебных заведениях, будут отчислять. А вот отличников ждут приятные сюрпризы.

По словам Александры ЕЛИЗЕВОЙ, директора управления персоналом (именно этот отдел занимался воплощением проекта в жизнь), при желании поступить в Школу Менеджмента сможет каждый, независимо от того, на какой ступени служебной лестницы находится сотрудник. Для этого нужно обратиться в управление персоналом и к своему непосредственному руководителю. Единственное условие для «абитуриентов» — хорошо работать и иметь желание поднять свой профессиональный уровень. Ведь только повышая профессионализм сотрудников, Компания и сама становится более рейтинговой, конкурентоспособной. А это один из непеременимых «ингредиентов» процветающего, стабильного предприятия, каковым, безусловно, является наш УПЭК.

ПРОВОЖДЕНИЕ

Шаг за шагом к успеху

Кадровая политика нашей Компании дает зеленый свет в руководящий состав всем инициативным и деятельным сотрудникам. Финансовый директор «Украинской литейной компании» Андрей Марченко — тому пример.

Андрей Валерьевич работает в Компании два года. Срок небольшой, но за это время он проявил себя как толковый аналитик и успешный руководитель.

«О вакансиях в УПЭКе я узнал из газеты «Бизнес», — вспоминает Марченко. — В управлении персоналом Компании заполнил анкету, прошел тесты, собеседование и был принят экономистом в аналитический отдел УПЭК. До этого я работал начальником аналитического отдела в крупной компании. Поэтому должность в УПЭК была своего рода понижение. Но я никогда не считал, что если поднялся на какую-то ступень карьерной лестницы, то с нее нельзя спускаться вниз. Поэтому легко пошел на то, чтобы опуститься на ступеньку вниз, чтобы потом подняться вверх.

Через девять месяцев мне предложили возглавить аналитический отдел УПЭК. Это был ценный опыт: в Компании хорошо налажена командная работа. Кроме того, работа на уровне топ-менеджмента предприятий дала мне много полезного в плане управленческой, коммуникационной и организационной деятельности.

Предложение возглавить финансовое управление «Украинской литейной компании» было ожидаемым и неожиданным. Я чувствовал, что вырос как профессионал и могу быть полезен для Корпорации в другом качестве. Но то, что мне предложили стать финансовым директором в УЛК, было неожиданным. Ведь эта компания не входила в круг курируемых мной предприятий. Но, возможно, это и к лучшему. На «литейку» я пришел со свежим взглядом на те проблемы, которые в ней имелись. Но, главное, я постарался привнести ту корпоративную культуру, которую впитал, работая в УПЭК. Это и командная работа, и стремление к лучшим результатам, и уважительное отношение к каждому сотруднику. И исходя из позиций этой культуры, на «Украинской литейной компании» начались позитивные изменения и формируется Команда с большой буквы», — уверен Андрей Марченко.



КАК ВЫ ОТКРЫВАЕТЕ КОНВЕРТ?

1. Если вы рвете конверт по верхней горизонтальной кромке, то вы слишком много требуете от жизни. Вас считают человеком нервным, нетерпеливым, с переменчивым настроением. В то же время вы преисполнены оптимизма, склонны к энтузиазму, способны восторгаться красивым заходом солнца, прекрасной картиной или скульптурой и стремитесь разделить свою радость с другими. Однако часто пребываете в состоянии апатии, бываете удручены, и тогда ваши грандиозные планы, блестящие идеи остаются нереализованными.

2. Если вы подрезаете ножом верхнюю горизонтальную кромку конверта, причем делаете это аккуратно, то и на работе, и дома руководствуетесь прежде всего разумом, а не эмоциями. Ненавидите беспорядок, любите, чтобы в жизни все было «как нужно», на своих местах. Отличаетесь основательностью, умением доводить начатое до конца. Любите хорошо выполненную работу. Умеете делать подарки и принимать гостей. Отдаете предпочтение синиче в руках, нежели мечтаниям о журавле в небе.

3. Если вы аккуратно обрезаеете ножницами вертикальную кромку, то друзья и близкие часто страдают от перепадов вашего настроения. Однако человек вы рассудительный, умеете оценивать достоинство и недостатки. В деловых контактах полагаетесь на силу протекции и «связей», в личной жизни цените внимание к себе. Вы уверены в себе, ваша инициативность, идеи часто находят признание у коллег.

4. Если вы обрываете вертикальную кромку конверта, то вы не очень уверены в себе. Часто, делая шаг вперед, думаете о двух шагах назад. Бросаете начатое, не веря в положительные результаты дела. На самом же деле причин для нетерпения, раздражительности гораздо меньше, чем вам кажется. Ваша интеллигентность будет нравиться окружающим, если вы не будете замыкаться в себе.

СМЕХОТЕРАПИЯ

Влился в новый коллектив. Особенно понравилась их традиция: любое замечание шефа считается тошотом.

Янукович гуляет по Крещатику. Навстречу ему идет Юлия Тимошенко. На плече деловито тащит связку потрепанных транспарантов. Обалдевший Янукович:

— Юлия Владимировна... Вы ли это? Но... Кто Вы? — Кто... кто... Шуфрич в пальто, — сварливо отвечает Тимошенко. — Оппозиция я, не видишь что ли? А ты кто? — А я теперь уже и не знаю...

Радикальный способ борьбы со взятками среди гангшников: надо делать для них форму без карманов.



«Наш УПЭК»
Учредитель: АО «У.П.Э.К.»
Главный редактор
Галина ЛАНТУШКО
Редакция:
Ирина ГОРБАЧЕВА, Анжела ПОПОВА

С ХАРПОМ ПО ЖИЗНИ

Казалось бы, какая на ХАРПе романтика? Станки, подшипники, нелегкий труд. Но есть на заводе человек, который и свою жизнь, и свое рабочее место превратил в цветущий праздник.

Владимир ФУРСА,
заместитель начальника
управления
механо-энергетического
обслуживания ХАРПа:
«Надежда Ульяновка —
человек талантливый,
что и говорить. И обще-
ственница яркая, и работает
хорошо. За 20 лет ни одного
замечания».



Надежда УЛЬЧЕНКО — человек незаурядный. О ней смело можно сказать: человек-оркестр. Будучи одним из лучших работников ремонтно-механического цеха, она прекрасные стихи и юморески пишет, поет в заводском хоре и танцует в ансамбле флористики. Ее рабочее место с прочими спутать невозможно. Это ботанический сад в миниатюре, состоящий в основном из бегоний — любимых цветов Надежды Ульяновки. Эти растения создают неповторимый микроклимат, который, по словам работницы, способствует не только плодотворной работе, но и творчеству. Ведь многие стихи написаны именно в этом цветнике.

Надо сказать, что сочинять стихи и юморески Надежда Даниловна стала всего десять лет назад. Но за это время написано их столько, что можно издать внушительного размера сборник. Вот только нет такого желания у работницы РМЦ. По ее словам, достаточно и того, что она публикуется в заводской и районной газетах. Кстати, стихи Ульяновка пишет в основном на украинском языке,

хотя в повседневной жизни говорит на русском. Объясняет этот парадокс тем, что национальный язык ей ближе своей душевностью и мелодичностью. Он словно создан для того, чтобы из него «пести» принудительные стихотворные узоры.

Конечно же, наша героиня на ХАРПе человек известный не только как талантливая поэтесса, но и как колоритная артистка местного хора, в котором она поет столько же, сколько работает на заводе. А это, ни много ни мало, более сорока лет. На завод Надежда Ульяновка пришла 18-летней девочкой. Выбрав профессию однажды, женщина ей не изменяет, говорит, что однолюб не только в любви, но и в работе. Занятно, что свою вторую половинку Надежда Даниловна обрела именно на заводе. Увидев в цеху новичка, только что пришедшего с армии, Надежда в шутку сказала: «Давай поженимся. Нам квартиру дадут». И уже через год молодые люди поженились и действительно получили квартиру. Они, надо отметить, до сих пор живут душа в душу и работают в одном цеху.

Гумореска

Диета

*Помітила в себе жінка
забій кілограми,
Бо дивиться кожен
день всілякі реклами.
До лікаря постіпає пані
пишнотіла,
Кілограми заважають —
мало не зомліла.
Лікар глянув
на товстуху,
Запросив присісти
І почав: «Пирогі, торти,
цукерки
Вам не можна їсти.
На солоні і гірке
не можна ї дивитись
Та й в спортзалі
чмаленько
треба потрудитись...»
Слухав уважно жінка,
про себе й міркує:
Ох і мудрий який лікар.
Ото так лікує!
Хіба ж втерпиш
на смаченьке
Тільки-но дивитись?
Так же можна ненароком
слиною вдавнитись!
Хай їй біс отій діті.
Щоб отак ото себе
голодом морити,
Буду краче собі й далі
пухенькою жити.*

КНИГА РЕКОРДОВ УПЭК

КТО В КОМПАНИИ ВСЕХ ВЫШЕ?

Как Вы думаете, кто в нашей Компании самый высокий? Наверняка многие из Вас тотчас подумали про **Анатолия ГИРШФЕЛЬДА**, Почетного Президента УПЭК. Да уж, он действительно мужчина хоть куда! Его рост — аж 187 см.

Но, оказывается, есть и еще выше. Генеральный директор ХЭЛЗа **Игорь ЧЕРНЕГА** в этом конкурсе «обогнал» Анатолия Моисеевича на три сантиметра. Но и это для Компании не предел!

Пальму первенства взял **Владимир МИЗИН**, исполнительный директор ОАО «ХАРП», с рекордной отметкой на ростоме — 195 см. Но соревнования еще не окончены. Если Вы знаете «великанов» выше, расскажите об этом нам.



**ХАРП возглавляет
Высоко-
профессиональный
директор**

ПОЗДРАВЛЯЕМ

всех сотрудников
компании «ХАРП Трейдинг»
с первым юбилеем — 5-летием!
Желаем
дальнейшего процветания,
крепкого здоровья, благополучия.

А также всех, всех, всех, кто родился в первой половине октября!

Кстати, по гороскопу Павла Глобы, до конца года Вам будет сопутствовать удача, так что можно смело браться в бой и отстаивать свои позиции. Особая удача ожидает творческих натур — фортуна обещает всецело поддержать их планы. Так что вполне возможно, что перед вами откроются новые возможности. Не упустите свой шанс!

ФИЛОСОФИЯ ЖИЗНИ

СМЕЛАЯ ПОПЫТКА

Однажды царь решил подвергнуть испытанию всех своих придворных, чтобы узнать, кто из них способен занять в его царстве важный государственный пост. Множество властных и мудрых мужей окружило его. «О мудрецы, — обратился к ним царь, — у меня есть для вас трудная задача, и я хотел бы знать, кто сможет решить ее. — Он подвел присутствующих к такой огромной двери, какой еще никто никогда не видывал. — Это самая большая и самая тяжелая дверь, которая когда-либо была в моем царстве. Кто из вас сможет открыть ее?» — спросил царь. Одни придворные только отрицательно качали головой. Другие, которые считались мудрыми, посмотрели на дверь поближе, но признались, что не смогут ее открыть. Раз уж мудрые признались в этом, то и остальные согласились, что эта задача слишком трудна.

Лишь один визирь подошел к двери. Он внимательно ее рассмотрел и ощупал, затем так и эдак попробовал ее сдвинуть и наконец резко толкнул ее. О чудо, дверь открылась! Она была просто скрипящая, но не заперта. Нужна была лишь воля, чтобы это проверить, и отвага, чтобы действовать решительно.

Тогда царь объявил: «Ты получишь этот пост при дворе, потому что полагаешься не только на то, что видишь и слышишь, но надеешься на собственные силы и не боишься сделать попытку».

АНОНС

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

Вперед к промышленным перспективам. Как и чем будут жить завтра наши предприятия.

Что нового на рынке кредитования? Отвечают специалисты банка «Факториал».

Вир-беседка с мэтром технического дела УПЭКа Игорем Середой.

Кадровая дипломатия, или как УПЭК подбирает сотрудников.

Зачем нужна оценка персонала и кто ее проводит.

Приглашаем всех сотрудников Компании принять участие в новых конкурсах:

«Вкусный» — Ваш фирменный рецепт.
«С ч.ю.» — смешные истории, которые произошли с Вами на работе и не только.
«Творческий» — Ваши стихи, рассказы, рисунки и карикатуры и все-все, что сочините.
В конце года мы подведем итоги, и победители получат призы! Не теряйте времени, действуйте, проявляйте креативность!

За точность изложенных фактов
ответственность несут
авторы материалов.
Редакция не всегда разделяет
позицию авторов.

Адрес редакции:
г. Харьков,
ул. Маршала Батицкого, 4, к. 207
e-mail: pr@upec.ua

Отпечатано Издательским Домом
«Харьков на Ладонях»
61012, г. Харьков,
ул. Полтавский Шлях, 56, 5 эт. оф. 15
тел.: 757-49-00, 757-49-79
Тираж 3000 экз. Заказ №1099