



Машиностроитель — это почетно!

Итоги

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Индустриальная группа УПЭК: итоги и перспективы



ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ГРУППА УПЭК

Предприятия, входящие в состав Индустриальной группы УПЭК, одной крупнейших в Украине компаний, специализирующихся на машиностроительном бизнесе, получили в первой половине 2008 года совокупную чистую прибыль в размере 60,5 млн грн. Валовый доход по предприятиям группы достиг за январь-июнь 562,5 млн грн.

В течение этого периода предприятия группы уплатили обязательные налоги и сборы в сумме 64,8 млн грн., в том числе налог на прибыль — 8,4 млн грн., подоходный налог — 15,5 млн грн., налог на землю — более 2,8 млн грн. В пенсионный фонд Украины предприятия Индустриальной группы перечислили 32,7 млн грн., в фонд социального страхования — 5,4 млн грн.

Президент УПЭК Анатолий Гиршфельд, комментируя итоги полугодия, акцентировал внимание на том, что Индустриальная группа становится одним из крупнейших налогоплательщиков Харьковского региона.

«Мы удовлетворены не только высокими показателями дохода и прибыли, но и тем, что ИГ УПЭК, зарабатывая значительную прибыль и повышая заработную плату своим работникам, становится одним из крупнейших налогоплательщиков региона. Как компания, ориентированная на высокие социальные стандарты, мы гордимся тем, что наш вклад в бюджет области и государства становится все весомее», — отметил он.



ХАРЬКОВСКИЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД

ХАРП за первые шесть месяцев текущего года увеличил чистый доход почти на 70% по сравнению с аналогичным периодом 2007 года: он составил 230,59 млн грн.

ГЛОССАРИЙ

ЧИСТЫЙ ДОХОД ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД. выручка от реализации продукции, полученная предприятием, за вычетом косвенных налогов (НДС, акцизных сборов и прочих вычетов).

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ: сумма, на которую доходы за определенный период превышают связанные с ними расходы: совокупность всех доходов предприятия за вычетом всех его производственных и непроизводственных расходов.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: прибыль или убыток.

Таким образом, в текущем году ХАРП удваивает темпы роста по сравнению с предыдущим годом: по итогам 2007 года показатель чистого дохода в сравнении с 2006 годом увеличился на 35%.

Также в текущем году значительно возросла прибыль предприятия: за шесть месяцев она составила 28,95 млн грн., тогда как в первой половине прошлого года — 2,41 млн грн.

«ХАРП окончательно преодолел кризис 2005–2006 годов, связанный с демпинговыми поставками китайской продукции, и возвращает себе позиции лидирующего предприятия СНГ в подшипниковой отрасли», — заявил президент УПЭК, комментируя эти промежуточные итоги.

Он отметил, что позитивная динамика и увеличение рыночной доли достигнуты несмотря на множество неблагоприятных факторов в украинской экономике, таких как значительный рост цен на металл и энергоносители, а также падение курса доллара.

«Нынешние результаты мы расцениваем как первые следствия большой комплексной программы по техническому перевооружению предприятия, которая непрерывно ведется на ХАРП в течение нескольких лет. В сочетании с грамотной маркетинговой политикой это позволило за полугодие перекрыть убытки предыдущих периодов», — сказал президент УПЭК.

За шесть месяцев ХАРП увеличил производство и шариковых (автомобильная и сельхозмашиностроительная группы), и роликовых (железнодорожная группа) подшипников.

В производстве шариковых подшипников завод фактически переориентировался на первичный рынок и увеличил свою долю на конвейерных предприятиях, таких как ЗАЗ, ВАЗ, «Ростсельмаш». ХАРП также активно развивает производство железнодорожных подшипников, предвидя стабильный спрос в ближайшие годы, связанный с планами Российских железных дорог до 2030 года закупить более 900 тыс. новых вагонов и намерениями «Укрзалізниця» приобрести около 100 тыс. новых вагонов до 2020 года. Кроме того, ожидается растущий спрос на вторичном рынке, связанный с 80%-ным износом существующего парка грузовых вагонов.



ЛОЗОВСКОЙ КУЗНЕЧНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЛКМЗ в первой половине 2008 года получил чистый доход в размере 211,75 млн грн. — почти вдвое больше (188,5%), чем в первой половине 2007 года.

Чистая прибыль ЛКМЗ росла примерно с таким же темпом: она составила 11,49 млн грн., что на 92% больше, чем в прошлогоднем периоде.

ЛКМЗ существенно нарастил выпуск штамповки (на 71,4%), тракторных комплектов для ХТЗ (на 106,9%), запчастей к тракторам (на 35,3%), мостов для дорожно-строительной техники и погрузчиков (на 1,1%), прочей продукции (на 262,1%). Доля экспорта в продажах существенно не изменилась и составила 35,35%.

«Мы строили более оптимистичный прогноз в отношении прибыли предприятия, но рост цен на металл и энергоносители понизил уровень наших ожиданий. Тем не менее, динамикой развития ЛКМЗ руководство индустриальной группы УПЭК удовлетворено», — отметил президент УПЭК Анатолий Гиршфельд.

Он подчеркнул, что двукратный рост объемов дохода и прибыли достигнут даже на фоне того, что некоторые потребители штамповки из-за подорожания сырья снизили объемы заказов.

Значительную роль в первом полугодии сыграли заказы Харьковского тракторного завода. «Впервые за последние пять лет ХТЗ стал приобретать более 300 тракторных комплектов в месяц», — отметил А.Гиршфельд.

Он также сообщил, что сейчас значительный интерес к продукции ЛКМЗ проявляют предприятия стран Восточной Европы. Глава Индустриальной группы не исключает, что заказы именно из этого региона сыграют важную роль в дальнейшем росте ЛКМЗ.



ХАРЬКОВСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» в январе-июне 2008 года получил 42,2 млн грн. чистого дохода. Это составляет 136,8% к показателю аналогичного периода прошлого года.

Чистая прибыль по итогам января-июня — 1,5 млн грн.

В то же время руководство УПЭК видит значительные проблемы, связанные с падением конкурентоспособности продукции предприятия из-за экспансии на рынки СНГ дешевых аналогов из Китая. Из-за этого в условиях, когда цена материалов выросла на 30%, энергоносителей — на 25%, а повышение зарплат составило 25%, завод не имеет возможности соответственно повысить цену на готовую продукцию.

«ХЭЛЗ столкнулся с резким расширением импорта китайских двигателей и насосов в России, и сегодня предприятие может оказаться в той ситуации, в которой в 2005 году ока-



злся ХАРП. Поэтому мы вынуждены корректировать годовой план и выработать альтернативную стратегию развития», — отметил Анатолий Гиршфельд.

«Проанализировав ситуацию, мы пришли к выводу, что сегодня ключевой задачей является создание на ХЭЛЗ собственного конструкторского бюро и технического переоснащение производственной базы», — добавил он.



ХАРЬКОВСКИЙ СТАНКОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

ХарВерст в первой половине 2008 года заработал 3,34 млн грн. чистого дохода, что на 60,5% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Ожидается, что основной объем продаж придется на четвертый квартал текущего года. Подобная ситуация была в прошлом году, когда доля чистой выручки за последний квартал составила 43,5% годового показателя.

Несмотря на не лучшие результаты первой половины года, ХарВерст по-прежнему рассчитывает получить по итогам 2008 года свыше 40 млн грн. дохода.

«Замедление продаж связано с запуском производства нового поколения вальцешлифовальных станков с ЧПУ, ориентированных на металлургические комбинаты и по качеству не уступающих лучшим мировым образцам», — отметил президент УПЭК Анатолий Гиршфельд, говоря о результатах полугодия. В связи с этим он отметил, что руководство группы оптимистично смотрит на перспективы развития ХарВерста, считая это предприятие наиболее высокотехнологичным активом компании.

«Мы рассчитываем здесь на значительный рост объемов производства в ближайшие годы. На ХарВерсте запущен инвестиционный проект, целью которого является модернизация су-

ществующей технологической базы, внедрение станков с ЧПУ, комплексное внедрение IT-технологий в проектирование и производство, а также освоение выпуска нового поколения вальцешлифовальных станков. На сегодняшний день ХарВерст занимает уникальную позицию на рынке. В связи со стабильным спросом на металлопрокат в ближайшие 10–15 лет будет идти активное техперевооружение металлургических предприятий, большинство которых оборудованы вальцешлифовальными станками производства ХарВерста. На этом рынке, емкость которого в ближайшее десятилетие мы оцениваем в 500 млн евро, завод со своей новой конструкцией станка имеет очевидный приоритет», — сказал А.Гиршфельд.



УЛК за первые шесть месяцев 2008 года увеличила чистые продажи до 40,3 млн грн. Это на 68% больше, чем за аналогичный период 2007 года.

При этом предприятие завершило полугодие с убытком в 1,2 млн грн.

Рост доходов обеспечен запуском новой формовочной линии среднего и крупного литья Omega.

Убытки же связаны со значительными затратами, которые всегда несут производственные предприятия при запуске нового оборудования и капитальных вложениях в инженерную инфраструктуру. Весной УЛК завершила инвестиционный проект стоимостью более EUR6 млн, благодаря которому установленная производственная мощность компании выросла в несколько раз — до 10 тыс. т литья в год. В рамках проекта на предприятии кроме формовочной линии установлены новые индукционные печи Eges и современная лаборатория для контроля качества продукции.



Сегодня уже недостаточно маркетинговых услуг для того, чтобы удовлетворить потребности современного динамично развивающегося предприятия автомобильной и железнодорожной отрасли. Мир быстро меняется, и необходимо предлагать потребителям современные инженерные решения.

Для достижения этой цели необходимы коренные изменения в структуре Индустриальной группы. В компании создаются отраслевые конструкторско-технологические бюро, R&D-центр, техническое бюро и два дивизиона — автомобильный и железнодорожный.

Одновременно с этим проводится комплексное внедрение в КБ и на предприятиях группы современных информационных систем на базе профильных IT-продуктов. Это необходимо для перехода в ту информационную среду, в которой работает большинство наших партнеров — ведущих мировых производителей. Такой шаг позволит резко поднять уровень наших инженерных разработок, ведь на сегодняшний день IT-технологии в области проектно-конструкторских работ, инженерных расчетов претерпели революционные преобразования. И нам необходимо соответствовать требованиям сегодняшнего дня. Это создаст на предприятии другую среду для инженеров: среду, способствующую постоянному развитию и привлекательную для молодых специалистов.

Совершенно новые для Индустриальной группы образования — дивизионы — это структуры, основной функцией которых являются маркетинг и продажи и которые нацелены на потребности клиента. Дивизионы, имеющие отраслевую на-

Модель развития

Индустриальная группа УПЭК должна стать инженерной клиентоориентированной компанией — такое решение было принято на семинаре в Крыму в июне этого года, на котором присутствовало более 50 ведущих сотрудников компании.

правленность, приходят на смену торговым домам, отделам маркетинга и сбыта ЛКМЗ и ХАРП. В составе дивизионов предусмотрены новые должности — сервисные инженеры. В их функции входит осуществление тесной связи с конечными потребителями в целях оперативного реагирования на их требования к поставляемой продукции.

Автомобильный дивизион будет работать с ведущими конвейерными предприятиями автомобильной, сельхозмашиностроительной отраслей, а также с производителями дорожно-строительной техники. Это активно развивающаяся отрасль: сегодня не менее 26 иностранных производителей намереваются открыть свои предприятия на территории стран СНГ и Восточной Европы.

«Сфера ответственности» железнодорожного дивизиона — работа с производителями первичного рынка ж/д-техники и вагоноремонтными предприятиями.

Как рассказал президент УПЭК **Анатолий ГИРШФЕЛЬД**, «мы видим большие перспективы развития приоритетных для нас отраслей: на территории ближайших соседей Украины строятся десятки новых автомобильных предприятий — им нужны будут производимые нашими предприятиями компоненты. В железнодорожной отрасли в перспективе — обновление в странах СНГ 100 тыс. изношенных более чем на 80% вагонов подвижного состава. В ближайшие 20 лет железным дорогам СНГ потребуются около 1 млн новых вагонов — в сегодняшних ценах это астрономическая сумма: более 100 млрд долларов. Именно в этих секторах машиностроения сосредоточены наши основные потребители и партнеры. В дальнейшем все маркетинговые планы, планы развития корпорации будут ориентированы, прежде всего, по отраслевым направлениям. Это позволяет точно спланировать главные направления инвестиций на наиболее перспективные, емкие и быстроразвивающиеся рынки. А следовательно, обеспечить стабильную работу предприятий и высокий уровень доходов сотрудников Индустриальной группы».

Основная практическая задача, решению которой подчинены организационные изменения в Индустриальной группе — перестройка работы с заказчиками. Необходимо не столько предлагать

им то, что мы умеем делать, сколько научиться предлагать и делать то, что им требуется. Нужно, во-первых, тщательно отслеживать тенденции рынков и производства. А во-вторых, «держать руку на пульсе» развития производства наших клиентов и постоянно предлагать им перспективные инженерные решения.

Сегодня в составе Индустриальной группы работают отраслевые конструкторские бюро. Основные — Украинское конструкторское технологическое бюро (УКТБ ПП) и создаваемое сейчас КБ «Трансмиссии и шасси». Большая часть компонентов, узлов и модулей, производимых Индустриальной группой, будет проектироваться именно этими, обновленными на базе современных IT-продуктов, КБ, в составе которых появятся инженеры по применению.

«Именно благодаря развитию КТБ и R&D-центра, который будет осуществлять фундаментальные разработки, мы сможем предлагать потребителю необходимые технические решения, а наши заводы — производить эту продукцию либо собирать сложные модули. Тем самым мы значительно расширим для себя возможности рынка и возможности ИГ», — говорит президент ИГ УПЭК.

Как показала практика, отечественным предприятиям часто достаточно сложно адаптироваться к требованиям зарубежных заказчиков. Поэтому в ИГ УПЭК создается техническое бюро для первичной оценки и сопровождения заказов, поступающих на наши предприятия от иностранных партнеров. На сегодняшний день это фирмы Scania, Ford, GM, Timkin, SKF, FAG, SNR и многие другие. У предприятий нашей Индустриальной группы не было опыта работы с такими глобальными мировыми компаниями. Поэтому в функции техбюро будет входить проработка возможностей заводов в изготовлении новой продукции, вынесение предложений на технический совет УПЭК и координация работы по этим заказам.

«В случае если на наших заводах окажется невозможным организовать производство необходимых компонентов, дивизионы смогут размещать заказы и на других предприятиях. Это может оказаться выгодным для организации у нас сборки сложных узлов и систем. В разработке и производстве такой высокотехнологичной продукции

необходимы инженерные решения. А именно интеллектуальная составляющая в современном мире ценится больше всего», — объясняет директор управления стратегических проектов и маркетинга УПЭК **Юлия МАЗУР**.

По словам директора автомобильного дивизиона **Эдуарда ГЛЕБОВА**, одна из мировых промышленных тенденций — переход производителей конечной продукции (сельхозтехники, автомобилей, ж/д-техники) на работу с поставщиками готовых модульных систем. «Вместо 100 поставщиков деталей сегодня ведущие производства работают с 20–30 поставщиками крупных узлов».

На сегодняшний день основная продукция предприятий УПЭК — это детали: подшипники, литые заготовки, штамповка. Чтобы стать постоянными поставщиками ведущих конвейеров мира, нужно перейти на следующие уровни — производство механизмов и узлов, а затем — модульных систем.

А потому новая организационная структура, включающая в себя R&D-центр, конструкторские бюро, дивизионы, отслеживающие требования заказчиков и действующие в тесной связи с предприятиями Индустриальной группы, предназначена для решения ключевых задач сегодняшнего и завтрашнего дня: развитие наших производств и КБ в соответствии с развитием наших клиентов и переход к изготовлению крупных узлов и модульных систем.

Важнейшая задача для УКТБ ПП — создание нового поколения подшипников для подвижного состава железных дорог — кассетного узла. Для КБ «Трансмиссии и шасси» — создание нового поколения мостов для дорожно-строительной техники весом 3, 4 и 5 т и нового поколения ведущих и усиленных мостов для новой линейки тракторов ХТЗ.

«Мы должны углублять кооперацию с производителями конечной продукции (к примеру, комбайнов, тракторов, дорожно-строительной техники) и предлагать им со временем свои инженерные решения, выходить на уровень поставок более сложных комплектующих, узлов и модулей, — говорит Эдуард Глебов. — Если мы будем поставлять ведущим производителям уникальные двигатели или иные модули, мы обеспечим стабильную высокорентабельную работу заводов и КБ Индустриальной группы».

«Главная наша цель — создание клиентоориентированной инженерной компании. И вся выстраиваемая цепочка: исследовательский центр, отраслевые КБ, дивизионы, техбюро, инженеры по сервису и применению, предприятия ИГ — во всесторонних взаимосвязях! — должна начинать эффективно работать на эту цель», — подчеркивает президент ИГ УПЭК **Анатолий Гиршфельд**.

Чрезвычайное происшествие

Не оставить в беде!

В конце июля на Западной Украине бушевала стихия — за несколько дней выпала месячная норма осадков. Последствия наводнения — более 30 погибших, разрушенных дома, дороги, затоплено более 300 населенных пунктов. Эти события происходили далеко от нашего города, но расстояние не мешало харьковчанам внимательно следить за ситуацией в Западном регионе.

Руководство предприятий Индустриальной группы УПЭК приняло решение помочь пострадавшим. Сотрудники активно поддержали инициативу компании и направили часть своей заработной платы на благотворительный счет города Калуш Ивано-Франковской области. Помощь городу носила целевой характер — деньги были предназначены для восстановления системы водоотведения города.

«Эта людская беда потрясла нас до глубины души и не могла не найти отклика у многотысячного коллектива Индустриальной группы. Мы все — граждане одной страны и помогать друг другу — наш долг и обязанность», — отметил вице-президент ИГ УПЭК **Сергей НЕСТРУГИН**.

Всего предприятия Индустриальной группы перечислили более 126 тыс. грн., в том числе: ХАРП — 50 тыс. грн., ЛКМЗ — 33,7 тыс. грн., УЛК — 10 тыс. грн., Швейная фабрика им. Тинякова — 2,9 тыс. грн., ХЭЛЗ — 10 тыс. грн., ХарВерст — 6 тыс. грн., АО «УПЭК» — 7,8 тыс. грн., Техсервис — 2,4 тыс. грн., ХАРП Трейдинг — 1,3 тыс. грн., Транссервис — около 1,0 тыс. грн., Энергопром — около 0,5 тыс. грн.

В результате для нужд Калуша у одного из кировоградских предприятий приобретены три мощных насосных установки СМ-250-200-400/4, которые 21 августа были доставлены в Калуш, и уже эксплуатируются на канализационных станциях города. Покупка этих установок позволила значительно облегчить ликвидацию послед-



ствий наводнения в пострадавших районах, поскольку они позволяют откачивать 800 м3 воды в час. Покупку и доставку СМ-250-200-400/4 организовала компания Транссервис, и непосредственно ее директор **Леонид СЕГАЛ**.

Степан ОРЕЩУК (на снимке), главный инженер коммунального предприятия «Водотеплосервис»: «Хочу поблагодарить Индустриальную группу УПЭК и президента компании **Анатолия ГИРШФЕЛЬДА** за срочную помощь, которая была оказана городу в связи с паводками в Западном регионе. Предоставленные насосные установки предназначены для откачки стоков из города Калуша на очистные сооружения и размещены на насосной станции».

Совет директоров Индустриальной группы УПЭК вместе с руководством входящего в ее состав ЛКМЗ решил оказать адресную помощь людям, пострадавшим от взрывов боеприпасов на воинских складах в г. Лозовая. На эти цели решено выделить 1 млн грн.

«УПЭК никогда не оставался равнодушным к чужому горю. А Лозовую мы считаем зоной своей особой ответственности, поскольку ЛКМЗ играет здесь роль градо- и бюджетобразующего предприятия. Мы вместе с заводом примем все меры, чтобы максимально эффективно поддержать нуждающихся в помощи людей», — сказал президент УПЭК **Анатолий ГИРШФЕЛЬД**.

Усилиями УПЭК и ЛКМЗ была создана специальная комиссия, возглавляемая генеральным директором ЛКМЗ **Александром КОЛЕСНИКОВЫМ**, в которую потерпевшие могут обращаться за помощью. Кроме того, на ЛКМЗ организованы рабочие дружины, которые в случае необходимости могут оказывать оперативную помощь людям. «Мы внимательно рассматриваем все заявления с просьбами о помощи, закупает стройматериалы, доставляем нуждающимся. Работникам предприятия, чьи дома пострадали от взрывов, завод не только завезет материалы, но и поможет и отремонтировать жилье», — сообщил Александр Колесников.

По состоянию на 1 сентября в заводскую комиссию по оказанию помощи пострадавшим от взрывов в воинской части обратилось более 40 человек, в том числе 12 работников завода. Среди заявлений — 5 коллективных: от жителей многоквартирных домов. В основном требуется помощь в ремонте жилья: приобретение стекла, оконных рам, цемента, шифера и т.п.

Три дня, начиная с утра 28 августа, столовые Лозовского кузнечно-механического заво-



Работники столовых ЛКМЗ кормили более пятисот лозовчан.

да обеспечивали трехразовым питанием более 500 человек, эвакуированных из опасной зоны и расселенных в школах №№ 4 и 7, а также, воинской части.

Начальник отдела питания ЛКМЗ **Георгий НЕДИЛЬКО**: «Хотя готовить пришлось на большое количество людей, проблем с продуктами не возникло — у нас всегда есть запас. В первый день мы кормили 612 человек. Насколько я знаю, обеды всем понравились».

Александр Колесников: «Значительная часть лозовчан достойно выдержали испытание. Когда в цехах и административно-бытовых помещениях ЛКМЗ взрывной волной были выбиты стекла общей площадью около 2500 кв. м, рабочие дружины прежде всего удаляли из оконных рам осколки стекол, которые в любой момент могли упасть. Один из работников завода был ранен осколком стекла, и ему была оказана медицинская помощь».

Поздравляем!

Наша продукция — лучшая!

Предприятия Индустриальной группы УПЭК стали победителями четвертого Всеукраинского конкурса-выставки «Лучший отечественный товар 2008 года» («Кращий вітчизняний товар 2008 року»).

В номинации «Производство продукции машиностроения и металлообработки» «Товаром года» признан вагонный подшипник производства Харьковского подшипникового завода.

В номинации «Производство текстильных и швейных изделий» награждена коллекция демисезонных пальто «Осень 2008», разработанная дизайнером Швейной фабрики им. Тинякова.

В номинации «Разработка и производство сельскохозяйственной техники и оборудования» победила борона ЗПГ-24, представленная Лозовским



кузнечно-механическим заводом.

По результатам конкурса Индустриальная группа УПЭК получила

статус «Производитель лучших отечественных товаров» и награждена Золотым символом конкурса.

Кадровые назначения

УПЭК

Техническим директором АО «УПЭК» с 08.09.08 назначен **ЩЕРБЕЦ Николай Геннадиевич**, работавший ранее заместителем технического директора.

ХАРП

Директором по персоналу ОАО «ХАРП» с 01.09.08 назначен **ПЕТРОВ Юрий Петрович**, работавший ранее директором по производству.

На должность директора по производству шариковых подшипников ОАО «ХАРП» с 01.09.08 назначен **БОКОВ Александр Васильевич**, работавший ранее заместителем директора по производству по выпуску шариковых подшипников.

На должность директора по производству ж/д подшипников ОАО «ХАРП» с 01.09.08 назначен **САХАРЧУК Александр Васильевич**, работавший ранее заместителем директора по производству по выпуску ж/д подшипников.

ХарВерст

Начальником управления персонала ОАО «ХарВерст» с 20.08.08 назначен **ПЕТРОВ Александр Борисович**, ранее работавший директором по персоналу ОАО «Швейная фабрика им. Тинякова».

ХЭЛЗ

Главным бухгалтером ОАО «ХЭЛЗ» с 23.07.08 назначена **РАЗБЕЙКО Лилия Галиоскаровна**, ранее работавшая в должности зам. главного бухгалтера.

Директором по маркетингу и сбыту ОАО «ХЭЛЗ» с 19.08.08 назначен **ШУТКА Андрей Валентинович**, работавший ранее консультантом по маркетингу АО «УПЭК».

УЛК

В.и.о. генерального директора ООО «УЛК» с 20.08.08 назначен **ВИТРУК Александр Васильевич**, работавший ранее в должности первого заместителя — коммерческого директора.

Швейная фабрика им. Тинякова

Генеральным директором ОАО «Швейная фабрика им. Тинякова» с 01.09.08 назначена **ЛАСКАВЦЕВА Ирина Борисовна**, работавшая ранее в должности главного инженера.

УПЭК-Техсервис

Директором ООО «УПЭК-Техсервис» с 25.07.08 назначен **ПАРФЕНОВ Владимир Васильевич**, работавший ранее заместителем директора.

ХАРЬКОВСКОМУ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ «УКРЭЛЕКТРОМАШ» — 76 ЛЕТ

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляем вас с 76-летием завода!

Желаем вам здоровья, мира и радости. Пусть в семье каждого сотрудника предприятия царит доброжелательность, счастье и благополучие!



С уважением, руководство УПЭК

HELZ



Юбилей

Поздравляем с юбилеем!

В июле исполнилось 80 лет Сергею КРЕМЧУКОВУ, шлифовщику шестого разряда инструментального цеха ХЭЛЗ.



Фотофакт



Ко Дню металлурга Харьковская областная администрация наградила лучших работников УЛК: заместителя технического директора — главного металлурга **Александра РЕБИКА** и плавильщика **Олега ЖУРАВЛЕВА**.



Наши люди

Лето — пора отдыха

Мы так долго ждали лета, и вот — свершилось! Летний отдых запомнился нам всем радостными и яркими моментами. Публикуем краткий отчет.

Александр БУТЕНКО,

водитель УПЭК:

— Мы скоро среди сотрудников рыболовный турнир организуем!



Юрий ЕРЕМЕНКО,

специалист-аналитик Транссервис:

— День рождения ЗАО Транссервис, который мы отмечали на базе отдыха ХАРП, стал настоящим волейбольным турниром. Мы хотели провести время динамично, а не просто организовать традиционное застолье. А в волейбол играют все сотрудники Транссервиса — у нас даже образовалась «очередь» желающих. Было сыграно много матчей, причем если одна команда проигрывала, мы ее усиливали, чтобы было интересней. Поиграли от души!



Александр ЛЕОНОВ,

начальник автотранспортной службы УПЭК:

— Охотой я увлекаюсь уже около 40 лет и за это время не пропустил ни одного сезона. Охотился на волков, лис, кабанов, пернатую дичь. Самый большой мой трофей — лось весом более 400 кг. Охота — процесс увлекательный, полный неожиданностей и случайностей. А добытая дичь — повод для развития кулинарных талантов.

Татьяна ОЛЬХОВСКАЯ,

главный менеджер управления по рекламе ХАРП Трейдинг:

— Ребята у нас спортивные и очень легкие на подъем. Поэтому на предложение поиграть в пейнтбол отозвалось около 10 человек. Это ведь такой азарт! Ну как в детстве, когда мальчишки в войнушку играют. Для них все вокруг меркнет, и впереди только противники и желанная победа. Я, правда, не участвовала — не хотелось погибнуть в неравном бою с нашими мужчинами.



Алексей ПОДСКРЕБАЛИН,

юрисконсульт УПЭК:

— Рыбалка — это новые места, единение с природой и адреналин. Рыбачу с 12 лет, тогда за неделю поймал около 7 кг рыбы. Самая большая рыба, пойманная мной, — щука весом 2,5 кг. Вообще, самая вкусная рыба — сом, а самая лучшая уха — из петуха. Варится бульон из домашнего петуха, а рыба добавляется в самом конце — для запаха. Всем удачного клева!



Второй корпоративный Чемпионат рабочих профессий УПЭК

Сергей ДРОТЕНКО, фрезеровщик ХЭЛЗ: Победить было трудно — специалисты у нас очень хорошие.



Владимир АМЕЛИН, шлифовщик ХЭЛЗ: Я работаю шлифовщиком 33 года, поэтому сложностей при работе не возникло, хотя не могу сказать, что задание было легкое.

Владимир АЛЕКСЕЕВ, слесарь-инструментальщик ХарВерст: Наиболее сложным оказался подбор инструмента. Я медленнее остальных справился с заданием, но качество своей работы гарантирую. По моему мнению, качество исполнения намного важнее скорости. Придерживаюсь этого в своей работе, стараюсь свести брак к нулю.



Владимир ВЕСЕЛОВСКИЙ, токарь РМЦ ХАРП: В конкурсе в основном участвуют опытные работники. Молодежь, конечно, есть, но рано еще им — пока только учатся, так, что побеждает практика и опыт. На заводе работаю уже 46 лет. Свою работу люблю, прихожу на завод с удовольствием.

Владимир ФУРСА, начальник РМЦ ХАРП: В прошлом году подготовить и провести конкурс было для нас значительно тяжелее. В этот раз уже было меньше переживаний, хотя у участников волнения есть, были и всегда будут. У работников было большое желание попасть в команду для участия в чемпионате — причем материальное поощрение было далеко не главной причиной такого интереса. Год назад мы проиграли ЛКМЗ, но в этом году, я думаю, что ребята постараются и победят.

На четырех заводах Индустриальной группы — ХАРП, ЛКМЗ, ХЭЛЗ «Укрэлектромаш», и ХарВерст — прошли заводские этапы корпоративного Чемпионата рабочих профессий УПЭК.

Чемпионат профессионалов в этом году уже традиционный и долгожданный. С одной стороны, как признавались участники, — легче, ведь уже и в прошлом году выигрывали. А с другой, все равно волновались — ведь в любом конкурсе есть «фактор случайности», который может сыграть против самого классного профессионала. Многие участвовали впервые, а вот для токаря ХЭЛЗ **Александра БЕЛЯЕВА** и фрезеровщика ЛКМЗ **Евгения ВИШНЯКОВА** обще-заводская победа уже стала традицией — в прошлом году они завоевали звание «Золотые руки УПЭК».

«Все, безусловно, готовились и переживали, — сказал нам **Сергей СКАЧКОВ**, токарь ШИП ХАРП, — вроде бы знаешь свое оборудование, а на чужом тяжело — вот маху немного дал».

Участники признавали, что задания были несложные, хотя и отмечали, что огромную роль сыграл опыт.

«При выполнении главное — настрой, и тогда ни жара, ни волнение не помешают, — отметил **Александр КОНОНОВ**, фрезеровщик ШИП ХАРП. Ну а настрой — только на победу. Человек всегда нацелен на победу. А конкурсы такие обязательно нужны — хотя бы для того чтобы узнать, чего ты стоишь».

Михаил ПУТЯТИН, фрезеровщик станкостроительного завода: «Закончил первым, всего на несколько минут раньше остальных. Но это ведь еще не победа: главное — оценка жюри».

Как и в прошлом году в соревнованиях принимали участие представители четырех профессий — токари, слесари-инструментальщики, шлифовщики и фрезеровщики. Особенностью нынешнего чемпионата на ЛКМЗ стало включение в конкурсную программу еще одной профессии — сварщик. Организаторы отмечают, в соревновании сварщиков принимало участие самое большое количество молодых работников завода по сравнению с остальными номинациями.

Чемпионат стал испытанием не только для мастеров, но и для организаторов. Так, на ЛКМЗ особое внимание было уделено подготовке к финалу корпоративного чемпионата — расставлено оборудование, проведены работы по улучшению культуры производства.

Нелегко было и жюри. Критерии оценивания были достаточно высокими: быстрее, точнее, качественнее, — и вполне соответствовали олимпийским лозунгам. Оценивались время, качество изготовления, культура производства, а также безопасность труда. Работа комиссий оказалась крайне ответственной: определить победителя — задача не из легких. Ведь каждый участник — настоящий специалист, «золотые руки» предприятия.

«Наши слесари-инструментальщики, — говорит **Марина КУРИННАЯ**, начальник отдела кадров ХЭЛЗ, — профессионалы очень высокого класса — могут сделать работу любой сложности».

Юрий БЛУДОВ, заместитель начальника ШИП ХАРП: «В полуфинале участвуют лучшие, ведь заводской этап — второй для участников: сначала у нас были соревнования внутри цехов. В каждодневной работе человек оценивает свои способности одним образом, может где-то планочку завышает, где-то сомневается — а здесь сразу видно, что и как ты можешь. Только в соревновании, только в сравнении можно определить свой уровень. Поэтому конкурс полезен для всей корпорации, — он помогает определить лучших специалистов, можно сказать, лидеров в своей области».

Петр ФЕДИЙ, генеральный директор ХарВерст: «Я хорошо знаю практически всех участников соревнований: они все профессионалы высокого класса. Корпоративный чемпионат — очень важная и хорошая традиция, зародившаяся в компании УПЭК, потому что она позволяет уделить особое внимание людям, работникам предприятия».

Александр БУХОНСКИЙ, заместитель начальника ШИП по производству, ХАРП: «Такие конкурсы не просто нужны, они необходимы потому, что людям интересно увидеть, кто работает лучше, они перенимают опыт, думают, как рациональнее и быстрее выполнить задание. Даже завидуют где-то друг другу. Вообще зависть — нехорошее чувство, но профессиональная, которая подстегивает работать и улучшать результаты, наверное, даже необходима».

После упорных соревнований и тщательной работы жюри, были названы лучшие из лучших. Все победители награждены денежными премиями.

Впереди финал корпоративного чемпионата. Все четыре команды настроены на победу. А команда ЛКМЗ будет стремиться закрепить прошлогодний успех, тем более что финал чемпионата пройдет 19 сентября на ЛКМЗ, — дома и стены помогают. И пусть остальные участники не надеются на легкую победу, — улыбаются лозовчане.

Редакция желает всем участникам удачи, и пусть победит лучший!



Андрей ЗЕМЛЯНОВ, шлифовщик ХАРП: Конкурсы такие нужны, особенно для молодежи — чтобы привлекать молодых ребят на завод.



Владимир ЛИНЧЕВСКИЙ, фрезеровщик РМЦ ХАРП: На заводе работаю более 22 лет. Работа у нас творческая, интересная, всегда разная и не однообразная.



Анатолий НЕЕЛОВ, главный инженер ХарВерст: В организации конкурса принимало участие много людей. Мы тщательно разрабатывали задания согласно профессиональным разрядам участников.



Дмитрий ТРУНИН, слесарь-инструментальщик ХАРП: Работа слесаря не такая и простая, ведь слесарь должен знать все нюансы — особенности работы и фрезеровщика, и токаря, все допуски, поправки, сверла. Самым сложным в конкурсе оказалось разметить, самым легким — сверлить.



Поздравляем победителей!

ХАРП

ПЕРЕСАДУ А.И.,
ЕРЕМИНА Ю.Н.,
ЗЕМЛЯНОВА А.П.,
ЛУГОВСКОГО В.К.

ЛКМЗ

ВАРЛАМОВА Н.Е.,
ВИШНЯКОВА Е.В.,
СОГРЕЕВА Г.Н.,
ДОБРЮДУМА С.А.

ХЭЛЗ

БЕЛЯЕВА А.Е.,
АМЕЛИНА В.А.,
ГАЛДИНА Е.А.,
ДРОТЕНКО С.И.

ХарВерст

МАХОРТОВА А.А.,
ТРОЙНЕРА В.В.,
ПУТЯТИНА М.С.,
ЧЕРТКОВА А.В.

