



# НАШ

# УПЭК

**Любить и знать металл – огромная наука.  
Останутся всегда влюбленные в завод.  
И в цехе заводском дед улыбнется внуку.  
Совсем не важно, нет – кому который год.**

Из песни о ХАРП

Юбилей!

## Новую историю ХАРП мы пишем вместе

**Первого ноября свой шестидесятый юбилей отмечает одно из старейших предприятий подшипниковой отрасли СНГ, первый украинский подшипниковый завод – ХАРП. Круглую дату завод встречает в качестве, по мнению экспертов, одного из самых успешных машиностроительных предприятий Украины.**

Харьковский подшипниковый — первый завод, который вошел в состав индустриальной группы УПЭК. Наверное, именно поэтому президент УПЭК **Анатолий Моисеевич ГИРШФЕЛЬД** всегда говорит о подшипниковом с особой теплотой. «Для Компании ХАРП был и, пожалуй, еще долгое время будет оставаться тем флагманом, по которому будут судить о том, насколько успешной является промышленная политика индустриальной группы УПЭК, — говорит Анатолий Моисеевич. — По объемам производства ХАРП и ЛКМЗ сегодня практически сопоставимы, но только количественные показатели не могут определять лидера Компании. Подшипниковый завод имеет глубокий технологический передел, работает практически для всех отраслей промышленности — это определяет его лидирующее положение».

### Рожденный быть первым

Из 33 подшипниковых заводов, которые были возведены в Советском Союзе в период индустриализации страны, Харьковский подшипниковый был введен в строй восьмым и стал первым подшипниковым производством, построенным в Украине. Каждый из заводов специализировался на определенных видах подшипников. ХАРП отводилась роль поставщика шариковых радиальных

подшипников для сельхозмашиностроения.

Восьмому ГПЗ суждено было стать первооткрывателем многих типов подшипников в Советском Союзе. Разрабатываемые харьковчанами технологии, новые типы подшипников потом передавались братским предприятиям для промышленного выпуска. К примеру, именно здесь в шестидесятих годах минувшего века были впервые освоены подшипники для букс вагонов и тепловозов, а также ступичные подшипники для автомобилестроения. В 80-х завод получил статус головного предприятия по поставкам вагонных подшипников и, таким образом, официально примкнул к числу грандов советского машиностроения.

### Разгромное время перемен

С развалом Союза ГПЗ-8, впрочем, как и другие предприятия отрасли, быстро оказался на задворках промышленной политики государства. Некогда дружественные подшипниковые заводы теперь, пребывая в ситуации жесточайшей борьбы за выживание, буквально толкались локтями за место на рынке. Стремительно теряя партнерские связи и рынки сбыта, Харьковский подшипниковый завод, находящийся прежде в авангарде отрасли, погрузился в многолетнюю депрессию.

«Это было самое трудное время в жизни заводчан, — говорит главный специалист по подшипникам качества **Борис Яковлевич ПОЧУКАЛИН**. — Вместо заработной платы домой приносили расчетные листы с длинным списком задолженности. Выходили из положения, приобретая продукты по талончикам в счет зарплат».

В 1999 году завод на полгода остановился. Это было связано, с одной стороны, с глубоким кризисом в отрасли сельхозмашиностроения, с другой — неудачным акционированием предприятия.

### Прорыв

Не видя выхода из ситуации, руководство завода обратилось в УПЭК, который традиционно поставлял на ХАРП металл для производства подшипников, с предложением стать акционером и приобрести пакет акций, принадлежавших руководству предприятия. Трудовой коллектив поддержал Компанию. Подшипниковцы и новое руководство объединили усилия, чтобы вернуть ХАРП звание одной из самых крупных жемчужин в короне заводов подшипниковой отрасли бывшего Советского Союза — прежде одной из самых крупных профильных отраслей в мире.

«Для нас было важно, что на заводе сохранилась преемственность, традиции, школа инженерно-технических



работников, которые не побоялись взяться за проект коренного преобразования завода, разработку новых направлений деятельности и вывод предприятия на новые позиции в подшипниковой отрасли, — говорит Анатолий Гиршфельд. — Именно это дало нам уверенность в том, что такой амбициозный проект может состояться». «Когда на завод пришел УПЭК, — вспоминает Борис Почукалин — в первый же месяц работы мы получили зарплату. Это было такое вдохновение. Трудно передать словами».

Предприятием был взят курс на расширение номенклатуры и глубокую модернизацию производства. «В 2001 году мы приступили к разработке и реализации уникального не только для Украины, но и всего СНГ инвестиционного проекта, предусматривающего производство подшипников улучшенного качества на основе внедрения принципиально новых технологий, — говорит генеральный директор ХАРП **Вячеслав Геннадиевич ЮРОВ**. — В советские годы проекты подобного масштаба реализовывались только профильными институтами и при обязательном государственном финансировании. В отечественном машиностроении никто из частных инвесторов не реализует проекты такого масштаба и сегодня».

Предпринятые меры позволили ХАРП за сравнительно короткое время не просто вернуть утраченные позиции, но выйти в явные лидеры рынка. В 2004 году объем производства ХАРП был самым крупным среди подшипниковых заводов СНГ. Предприятие вошло в рейтинг лучших компаний Украины в отрасли машиностроения.

### Китайская угроза

«На тот момент стратегия развития предприятия была направлена, прежде всего, на традиционный для завода рынок сельхозмашиностроения СНГ, — рассказывает Вячеслав Юров. — В этом же контексте нами рассматривались и конкуренты. Однако мы не учли, что конкуренция уже перешагнула границы постсоветского пространства и стала общемировой. Пока мы боролись за сохранение достигнутого конку-

рентного баланса в отрасли, на рынке активизировались китайские производители».

Следует сказать, что в отличие от Украины, где вопрос развития подшипниковой отрасли по сей день фактически остается предметом заботы лишь самих профильных заводов, в КНР эта отрасль отнесена к стратегически важным. На территории китайского государства сегодня действует больше тысячи подшипниковых производств, большая часть которых ориентирована на экспорт. Начиная с 2002 года ввоз в Украину дешевых китайских подшипников увеличился более чем в 150 раз.

Очередной кризис в отрасли, спровоцированный засильем дешевой китайской продукции, подвел многие подшипниковые заводы, специализирующиеся на производстве шариковой номенклатуры, к опасной черте. Закрылись Ижевский, Самарский подшипниковые заводы. Остались на плаву в основном те предприятия, которые перешли в частные руки и входили в промышленные холдинги.

### Крайняя мера

«Мы отчаянно пытались конкурировать с китайскими производителями. Какое-то время завод даже работал в убыток, продавая подшипники ниже себестоимости только для того, чтобы сохранить свои позиции на рынке, — говорит Вячеслав Юров. — Но это было бессмысленно. По некоторым видам номенклатуры стоимость китайского подшипника была сопоставима с ценой поставляемой нам трубы для производства заготовок колес».

В итоге ХАРП был вынужден почти в три раза сократить объемы производства подшипников шариковой группы. Нам пришлось коренным образом пересмотреть ассортиментный ряд и отказаться от подшипников так называемой мелкой группы, сделав акцент на крупных типах. Подшипниковый завод сосредоточился на работе с крупными конвейерными предприятиями сельхозмашиностроения СНГ.

### От первого лица

#### Президент УПЭК Анатолий ГИРШФЕЛЬД:

Безусловно, это был непростой путь. Мы шли по непроторенной дороге. Были на этом пути и победы, и ошибки. Предприятию пришлось пережить не только внутреннюю угрозу — развал базовых отраслей промышленности, в частности, сельхозмашиностроения, но и внешнюю — экспансию китайских предприятий на внутренний рынок, защитные меры России по ограничению присутствия ХАРП на основном торговом рынке этой страны. Все это мы пережили и вновь стабильно развиваемся.

Если говорить о последних годах, то 2004 год был самым успешным для ХАРП. Думаю, это время вновь для нас не за горами. Всегда трудно достигать каких-то рубежей, но еще труднее их удержать. ХАРП должен быть не только самым крупным, но и наиболее развивающимся в технологическом плане предприятием отрасли в СНГ. Все это невозможно без того, чтобы на ХАРП, как и на других предприятиях УПЭК, был опережающий по отношению к рынку труда в регионе и отрасли рост зарплат. Высокий уровень доходов трудящихся и социальных стандартов, на которые должно выйти предприятие, плюс инвестиции — это основа уверенности в том, что ХАРП сумеет стать одним из лидеров промышленности Украины и СНГ.

Мы связываем большие надежды с командой топ-менеджеров, которая сегодня работает на заводе. Это и новые поколения, и те, кто уже давно связал свою судьбу с этим предприятием. И, конечно же, Вячеслав Геннадиевич Юров, который объединит команду для выполнения поставленных целей.

От имени учредителей и генерального директора завода выражаю благодарность ведущим руководителям и специалистам: Ивану Дмитриевичу ПЛЕТНЕВУ, Сергею Николаевичу ГНИЗДИЛОВУ, Юрию Васильевичу ПРОЦЕНКО, Андрею Александровичу САНИНУ, Владимиру Михайловичу КОРОВКИНУ, Сергею Ивановичу СЕМЫКИНУ, Юрию Викторовичу МОСКАЛЕНКО; ветеранам: Борису Яковлевичу ПОЧУКАЛИНУ, Ивану Григорьевичу КОВАЛЕНКО, Ивану Максимовичу ТРАВКИНУ, Андрею Андреевичу МОРГУНУ; молодым руководителям: Игорю Николаевичу ЯКИМЕНКО, Владимиру Владимировичу ПЕРШИНУ, Владимиру Николаевичу КУЛИШУ, Эдуарду Николаевичу ГОНТАРЮ, Татьяне Константиновне КВАШНИНОЙ...

Всех не перечислишь. Мы говорим слова искренней благодарности каждому работнику предприятия, кто своим трудом строит будущее родного завода.

**Мы уверены, что новая история ХАРП только начинается, и писать ее мы будем вместе с вами.**

Традиции

**Гимн подшипникового завода**

**В 1987 году к 40-летию ГПЗ-8 по инициативе директора предприятия Петра Никитовича ФЕДИЯ был написан гимн подшипникового завода.**

Петр Никитович вспоминает: «Когда я пришел на завод, то сразу обратил внимание на то, что коллективу нужен гимн, который бы поднимал дух. Нашли автора слов, композитора — и записали две песни. Одну из них исполнил **Юрий БОГАТИКОВ**. Я рад, что сейчас, по прошествии времени, этот гимн еще помнят».

Прошло 20 лет. Те слова, что были тогда написаны как дань эпохе, сейчас изменились — под стать новому времени. Но песня по-прежнему о нем — о нашем подшипниковом.

**Наша марка**

В подшипниках народ наш весь нуждался, Особенно в послевоенный год. Вот так наш коллектив и зарождался, Вот чем и славен наш родной завод. Мы трудно, но семьей единой жили, И Харьков сделал то, что ждал народ. За труд наш гордый — орден нам вручили. Вот чем и славен наш родной завод.

*Припев:*

*И знак на подшипниках наших  
Пусть так расшифрует народ:  
Восьмой ГПЗ — это марка,  
Которая не подведет!*

Подшипники за технику в ответе. И наша марка здесь не подведет. Ведущим предприятием УПЭКа Стремится быть сегодня наш завод. И много лет известно наше имя, И нашу марку держат каждый год Рабочих ХАРПА руки золотые. Вот чем и славен наш родной завод.

*Припев.*

Пусть славятся в рабочем этом марше Те, кто с любовью в цех родной идет. Они — надежда Украины нашей. Вот чем и славен наш родной завод. Горды мы ветеранами своими — Их опыт молодых вперед ведет. И наша марка в мире — это имя! Вот чем и славен наш родной завод.

*Припев.*

**Юбилей!**

Окончание. Начало на стр. 1

**Будущее формируется сегодня**

По словам Вячеслава Юрова, работа с предприятиями отрасли сельхозмашиностроения не является сегодня определяющей в стратегии развития ХАРП, как это было прежде. Болезненная зависимость от предприятий, многие из которых с различной скоростью, но снижают объемы производства и постепенно теряют рынки сбыта в связи с активным экспортом в страну иностранной техники, — путь в никуда.

По этой причине нынешняя политика ХАРП направлена, прежде всего, на освоение новых технологий и диверсификацию бизнеса, в том числе географическую. Помимо выпуска шариковых подшипников и железнодорожного производства, завод развивает направление подшипниковых компонентов для компаний-лидеров мирового подшипникоостроения.

В планах — освоить подшипники промышленной группы, которые применяются, в частности, на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Конечно, бить в литавры, говоря о том, что в юбилейный год ХАРП сумел преодолеть все стоящие перед ним трудности, включая китайскую угрозу, пока не приходится. Завод только вышел с убытков минувшего года — самого тяжелого за все время управления со стороны УПЭК. Но за девять месяцев текущего года ХАРП показал устойчивую положительную динамику по объемам продаж, реализовав продукции на сумму около 209,3 млн грн., что на 25,5% больше показателя за аналогичный период прошлого года. Перестало быть убыточным производство шариковых подшипников. На предприятии началось поэтапное повышение заработной платы.

Кроме того, после двухлетнего перерыва заводу удалось восстановить свои позиции на российском рынке спецпродукции для желез-

ной дороги. Два года назад, когда основной потребитель вагонных подшипников — компания «Российские железные дороги» по политическим мотивам не продлила с ХАРП контракт, завод вынужден был пойти на консервацию двух из четырех потоков цеха железнодорожной продукции. Сегодня поставки в адрес РЖД возобновлены. Уже начинает свою работу один из простаивавших потоков. В следующем году планируется запуск второго.

«Нам предстоит еще много работы в плане освоения новой продукции, повышения качества существующей, внедрения новых технологий, улучшения условий труда, решения проблемы нехватки квалифицированных специалистов, внедрения системы бережливого производства — говорит Вячеслав Юров. — Амбиции быть лидером требуют от всех нас, подшипниковцев, постоянной работы в этом направлении. Развиваться в условиях глобальной конкуренции — это как плыть по горной реке: если перестанешь грести — тебя снесет течением».



Начало 60-х годов

**Фотофакт**

**Подшипник — пробег 61 год**

*Первые в Украине подшипники были собраны на ХАРП более чем за год до официального запуска первой очереди завода, в сентябре 1946 года. На предприятии тогда работало всего 14 человек. Буквально на ходу постигая азы подшипниковой науки, совмещая по несколько профессий сразу, вчерашние фронтовики становились мастерами и начальниками цехов. Василий Дмитриевич МАСЛОВ (на фото) собирал первый 307-й подшипник и обучал этому непростому ремеслу других.*

**Люди ХАРП**

**Наши ветераны**

**Ветеранов-пенсионеров Харьковско-го подшипникового завода уже около 27 лет объединяет клуб «Патриот».**

Начинался он с собраний ветеранов Великой Отечественной. Но с середины 80-х годов клуб стал оказывать помощь тем своим членам, кто в ней нуждался, и принимать всех, кто проработал на ГПЗ-8 не менее 25 лет и вышел на пенсию. Члены клуба регулярно собирались, чтобы обсудить насущные дела: уход за памятником на братской могиле погибших при освобождении Харькова, организация субботников, оказание помощи заболевшим и т.д. В трудные 90-е на первый план вышла социальная защита пожилых людей. Завод помогал, чем мог: разные товары, продукты... Все это активисты расфасовывали, паковали и раздавали членам клуба — тогда их было более 1100 человек. Так постепенно основной задачей клуба «Патриот» стала социальная защита ветеранов завода — пенсионеров.

И вот уже много лет во вторую субботу каждого месяца (кроме июня и июля) в 10 часов утра в ДК подшипникового завода из разных районов города и даже области съезжаются старики. Регистрируются, проходят в зал... Сейчас их приходит на собрание чуть более двухсот. Их многое объединяет: давняя дружба, пенсионерские проблемы, слабое здоровье, дела родного завода и района... А кроме того — забота о почти сотне тех, кто уже не может встать с постели, и память о тех, кто уходит. Каждое собрание начинается с минуты молчания в память о 2—3 ушедших в последний месяц. Ежеквартально правление отчитывается о тратах: из бюджета клуба, формирующегося из членских взносов (10 гривень в год), выделяется 70 гривень на погребение умерших, 20, а иногда и 50 гривень тем, кто попал в больницу; покупаются открытки для поздравления юбиляров.

Больных стариков навещают семеро волонтеров (из тех членов клуба, кто помоложе): разносят деньги и подарки, помогают оформлять необходимые справки.

Но не только это заботит клуб. Дважды в неделю несколько живущих неподалеку 80-летних добровольцев ухаживают за памятником-могилкой: убирают, осенью сгребают листья, весной выса-

живают цветы. А 9 мая и 23 августа клуб «Патриот» проводит митинг-реквием в память о той войне и ее героях. Фронтовики — а их сейчас около 80 — проводят для школьников «уроки мужества».

Более 20 лет клубом «Патриот» руководила **Мария Ивановна МАЙМУЛА**. В этом году 81-летнюю фронтовичку сменила **Нина Степановна КОЛОМИЙЦЕВА** — тоже ветеран-подшипниковец.

— Люди приходят в наш клуб из-за ностальгии по заводу. Уходят на пенсию — и через полгода-год скучать начинают: это же наша семья была! Когда встречаемся, сразу: Кого с завода видел? Что слышал? Как там дела? Раньше газету заводскую нам в клуб передавали — ее так расхватывали! А сейчас упэковскую — тоже! Только их мало к нам попадает совсем. «Слово ветерана» и «Коммунист» нам завод выписал по 100 экземпляров, и их тоже распределяем по спискам, чтобы, прочитав, друг другу передавали. Если бы с подпиской на газеты нам помогли!

На материальную поддержку, как раньше, мы особо не рассчитываем, но, может, другим чем-нибудь помочь можно? Вот, например, путевки на базу отдыха или в санаторий... На парикмахерскую не всем денег хватает. Где-то в других районах ученики-парикмахеры могут бесплатно подстричь — нам бы так!

А вообще-то не хлебом единым... Когда-то завод выделял ветеранам автобус, чтобы съездить на денек на базу отдыха, на пляж. И очень давно уже ждем экскурсии на завод! Просто прийти на территорию, посмотреть, поговорить со знакомыми... Там сейчас по сравнению с 90-ми так красиво! А мы же — как цех заводской, только возрастом постарше...

**Из рассказа Марии Ивановны Маймулы:**

— Наш клуб — единственная действительно работающая ветеранская организация в районе. На собрания мы регулярно приглашаем представителей райсобеса, пенсионного фонда, врача заводского, кого-нибудь из администрации завода.

... Мы наших юбиляров поздравляем всегда. Каждому посылаем открытку по почте, и я каждому стараюсь позвонить в день рождения. Они со слезами благодарят за то, что о них вспомнили.

... В 1942 году в 16 с половиной лет я добровольцем ушла на фронт. Сначала служила в авто-

бате — на северо-кавказском фронте колоннами подвозили к фронту продукты, а оттуда забирали раненых. А в 1943 году после аварии и госпиталя попала в кубанский зенитно-артиллерийский полк — связистом. Закончила войну командиром отделения связи.

... Сейчас к нам в клуб мало людей приходит, потому что завод стал меньше помогать, чем в конце 90-х. Честно скажу: нам раньше очень хорошо УПЭК помогал. А сейчас совсем уже не так... и на заводе ситуация сложная... Мы это очень хорошо понимаем. Но завод согласно коллективному договору выделяет ко Дню Победы всем фронтовикам ежегодно по 50 гривень и еще на погребение 600...



В день корпоративного субботника ветераны тоже были в строю.

... В нашем клубе раньше был свой хор. На 50-летие завода мы пели песню на мелодию Туликова «Не стареют душой ветераны» — слова я за один вечер сочинила:

*Помним сорок седьмой,  
наш завод стройплощадкой.  
ГПЗ нас позвал, опаленных войной.  
Молодыми пришли без оглядки,  
чтоб построить завод дорогой.*

*Благодарны тебе,  
наш завод, за заботу.  
За поддержку — УПЭКу поклон наш земной.  
Да хранит тебя Бог,  
да хранит тебя Бог на все годы,  
наш любимый завод дорогой!*

**Запуск ж/д производства: сорок лет спустя...**

О том, как это было, нам рассказал технолог ПВК **Петр ПОПОВ**. Он один из тех, кто первым начал работать на этом оборудовании: «До конца 1960-х завод выпускал вагонные подшипники в очень малом количестве. Каждая операция выполнялась на отдельном станке. Производительность была небольшой. В 1968 году вошли в строй 4 потока автоматических линий. Эти линии нам поставил один из московских заводов.



*Петр ПОПОВ в свое время опубликовал несколько изобретений и рацпредложений в профессиональных изданиях.*

Постепенно осваивали это оборудование. Но трудностей было много. Например, на шлифовальной линии были станки, где абразивной лентой тупилась острая кромка. Из-за этого были частые ожоги. Нужно было все время заменять ленту. Мы предложили изменить техпроцесс: внедрить фасонный резец, чтобы одновременно и подрезку борта делать, и снимать фаску. Опытные резцы сделали — получилось хорошо. Нужно было творчески подходить к проблемам, искать новые решения, совершенствовать работу...

Сейчас те автоматические линии уже изнашивались. Их нужно менять. Недавно установили 5 станков с ЧПУ ПАБ-350, на которых полностью обрабатывается кольцо. Производительность нового станка конечно меньше, чем линии из 12 станков: он выпускает за смену около 80 колец, а линия — 450—500. Но точность изготовления и качество обработки намного лучше».

# Виват, конструкторы!

**Сегодня ХАРП выпускает свыше трехсот конструктивных разновидностей и размеров подшипников весом от 31 грамма до 50 килограммов. Из них 139 типоразмеров было освоено за последние семь лет. Эта цифра покажется гигантской, если учесть, что в советские времена предприятие внедряло в производство не более четырех новых типоразмеров подшипников в год.**

В службе главного конструктора Украинского конструкторско-технологического бюро подшипниковой промышленности (УКТБ ПП), которое работает при ХАРП, трудится всего 14 человек. Причем большинство из них — женщины. По словам главного конструктора УКТБ ПП **Сергея Ивановича СЕМЫКИНА**, раньше профессия конструктора была преимущественно мужской. Но сегодня эта специальность из-за не достаточно высокого уровня ее оплачиваемости переходит в разряд непопулярных, сильная половина человечества эту профессию теперь не жалуется. Поэтому разработка новых типоразмеров подшипников и, стало быть, инновационная прогрессивность завода лежит в основном на хрупких женских плечах.

Но этот факт никоим образом не сказывается на работе конструкторского бюро. За последний год здесь было разработано 9 новых типоразмеров подшипников, в планах до конца года модификация еще 12 наименований роликовых подшипников: «Мы планируем перевести эти подшипники на выпуск с полиамидным сепаратором, что позволит значительно увеличить их ресурс», — говорит Сергей Семькин.

Одно из последних достижений бюро — разработка конструкции подшипников касетного типа для железнодорожного подвижного состава. Планируется, что освоение этого под-

шипника будет проходить в тесной кооперации с ЛКМЗ, где будет изготавливаться заготовка подшипника. После горячей раскатки деталь будет поступать на ХАРП для дальнейшей механообработки. Правда, когда именно этот проект будет воплощен в жизнь, пока сказать трудно. Его реализация потребует значительных инвестиций: для обработки таких подшипников ХАРП необходимо специальное термическое оборудование.

Надо сказать, что конструкторы УКТБ ПП — не просто большие мастера, но настоящие патриоты своего дела. И порой они делают то, что, на первый взгляд, кажется невозможным. К примеру, в прошлом году УКТБ ПП был спрое-



ктирован подшипник для автомобиля Ланос (компания АвтоЗАЗ). Конструкция подшипника отличалась от прочих малыми габаритами и отсутствием сепаратора. «Чтобы все шарики уложить на дорожку качения, наружное кольцо должно было быть ломаным», — рассказывает директор УКТБ ПП **Вячеслав АЛЕХИН**. — Когда на заводе увидели чертежи этого подшипника, думали, что не сделают его. Слишком сложная сборка. Первые подшипники собирали буквально вручную. Но ничего. Освоили. В этом году начали промышленный выпуск. Очень много зависело от квалификации наших конструкторов и технологов».

При столь высоком профессионализме и значимости профессии, конструкторы люди необыкновенно скромные. Когда спрашиваешь о проблемах, с которыми они сталкиваются в повседневной работе, отвечают, что всем довольны, и лишь вскользь упоминают о нехватке офисной техники. Между тем именно эта проблема, по словам Вячеслава АЛЕХИНА, является самой болезненной для сотрудников бюро. Как сообщил генеральный директор ХАРП Вячеслав ЮРОВ, решить этот вопрос планируется до конца текущего года.

*По словам Сергея Семькина, в настоящее время конструкторы УКТБ ПП изучают возможность освоения вот такого нового роликового подшипника весом 40 кг.*

## Профессиональный взгляд

# Владимир КОРОВКИН: «Качество всегда бескомпромиссно»

**Из украинских подшипниковых заводов ХАРП стал первым предприятием, получившим в 2000 году сертификат системы менеджмента качества (СМК), соответствующей стандарту ISO 9001. О том, с какими трудностями столкнулся завод при внедрении СМК, о перспективах работы в данном направлении — в интервью с директором по качеству Владимиром Михайловичем КОРОВКИНЫМ.**

— За последние семь лет ХАРП трижды проходил сертификацию на соответствие стандартам системы менеджмента качества серии ISO 9000, — говорит Владимир Коровкин. — Наличие такого сертификата — обязательное требование для подписания контрактов, поскольку указывает на наличие отлаженной системы управления, обученный персонал, высокие производственные параметры предприятия. Компания, не имеющая СМК, соответствующей ISO 9001, сегодня не только автоматически исключается из числа потенциальных бизнес-партнеров, но и не может сертифицировать свою продукцию. Однако соответствие СМК стандартам ISO 9001 в условиях конкуренции — далеко не панацея. Ограничиваться только этим стандартом — значит, стоять на месте, пропуская вперед конкурентов.

**— Речь идет о введении новых стандартов?**

— Да, именно так. Я приведу пример. Стратегия развития подшипникового завода предусма-

тривает развитие производства подшипников для автомобильной промышленности. Как известно, сегодня все больше зарубежных автомобилестроительных компаний стремятся локализовать производство в Украине. С усилением конкуренции возрастают требования к качеству продукции. И если еще вчера наших партнеров, в частности компании АвтоЗАЗ и General Motors, вполне устраивало наличие СМК по стандартам ISO, то сегодня одним из условий дальнейшего сотрудничества является внедрение на ХАРП СМК по международному стандарту ISO TU 16949.

Кроме того, сегодня остро стоит вопрос о внедрении международного стандарта IRES, который с 2010 года станет обязательным в СНГ для поставщиков спецпродукции для железной дороги, в частности, для партнеров РЖД. Требования этих стандартов — к уровню оборудования, проектированию и разработке новой продукции, квалификации персонала — значительно жестче, чем у СМК по ISO 9001.

**— С какими проблемами может столкнуться предприятие при внедрении новых стандартов?**

— Одной из основных проблем является преодоление менталитета наших сотрудников, который мы зачастую имеем в нынешнем серийном производстве. С этим мы столкнулись еще при внедрении СМК. В советские времена качество было вторичным по отношению к количеству. К сожалению, для большинства работников, руководителей такой подход является определяющим и сегодня. Они еще не понимают, что качество всегда бескомпромиссно. Если в Советском Союзе был Госплан и потребители в очереди стояли за нашей продукцией, то сегодня ситуация изменилась с точностью до наоборот. Конечно, есть и исключения. Например, некоторые цеха, в частности, сепараторный и шариковый, при отсутствии отделов технического контроля допускают меньший процент брака, чем те, где такие подразделения имеются. Безусловно, на пред-



приятии есть и другие проблемы, например, износ оборудования, текучесть кадров, некомпетентность персонала. Стремясь выполнить план, заводу приходится ставить на отдельные операции работников недостаточно высокой квалификации, что конечно влияет на качество продукции. Знаете, есть такая формула: качество = хотеть × уметь × мочь. Если в одном из множителей будет ноль, то и результат будет нулевым.

## Уважаемые коллеги!

Нашему заводу 60. Он переживал взлеты и падения, но коллектив, который сложился на предприятии, — это настоящие патриоты ХАРП, творящие его историю, отдающие свои силы, творческую энергию, душу и сердце работе. Сегодня тех, кто работает здесь более 25 лет, около 1000 человек, а это более 25% трудового коллектива. Это костяк завода. Особого уважения заслуживают люди, которые не дрогнули в тяжелые времена, а нашли силы возродить завод.

Говоря о трудовом коллективе, хочется сказать о нашей профсоюзной организации. 1 августа 1945 года на заводе была организована первичка, а уже в 1947 году 90% работающих были членами профсоюза (на 01.10.2007 — 97,7%). Прошло 60 лет, а роль профсоюза осталась прежней: защищать интересы работника. Важные направления нашей работы — ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора и контроль за его исполнением, квалифицированная юридическая помощь, защита прав работников в судах и т.д. Это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

Искренне поздравляю работников, членов профсоюза, ветеранов труда — работающих и тех, кто на заслуженном отдыхе, — благодарю за труд и желаю всем доброго здоровья, счастья, удачи, уверенности в завтрашнем дне, единства в помыслах и действиях.

**С глубоким уважением,  
председатель профкома Владимир НЕВАРА**

## О чем говорят

**Татьяна ШАПОВАЛОВА, инженер-технолог цеха комплектующих изделий:** Мне нравится работать на ХАРП. Здесь я имею возможность работать по специальности. К тому же на ХАРП хороший коллектив, есть ДК, на заводе проводятся различные конкурсы. Мы пережили тяжелые времена. Я пришла на завод шесть лет назад, когда завод только поднимался, и вижу разницу: открываются новые цеха, внедряются новые технологии. И думаю, будущее у завода есть.

**Александр ЯСЬКО, инженер-конструктор КБ ОГТ ХАРП:** Хотелось бы, чтобы зарплату повысили. Еще условия работы некомфортные. Летом здесь жарко, а зимой холодно. На потолке развился грибок. Хотелось бы, чтобы кондиционер поставили. Еще два года назад нам передали из другого отдела кондиционер. Но его до сих пор не установили. И хотелось бы, чтобы на все компьютеры нашего отдела была установлена конструкторская программа «Компас» с трехмерным изображением.

**Работник ШИП:** Основная проблема — зарплата. Причем сколько ни работай, все равно больше не получишь. Еще как в 80-м году начинал, так же было. Больше делаешь, через месяц-два тебе расценку режут, и все...

Человек увольняется, но разве это кого-нибудь волнует? Работу просто раскидают на весь участок. Работа выполняется вся, а денег получаем ничуть не больше — раз человека нет, фонд зарплат сократили. Сейчас мы никаких расценок не знаем. Сколько, допустим, шлифовка этой детали стоит? Никто не говорит. Отрабатываем нормо-часы как-то. Это вообще что такое и как по ним зарплату считать?

Или, например, скорость работы. Начальник требует быстро сделать деталь, а металл быстрее не идет: резцы горят... В термичке требуют 2,5 тонны металла в день. Но у печи же возможности — 8 часов по 300 кг, то есть больше 2,4 тонн в день она никак не даст! А требуют, требуют!

**Владимир ФЕДОРОВ, токарь-расточник РМЦ:** Я бы хотел, чтобы был служебный автобус в Чугуев. Я же не один оттуда езжу — нас много. Сейчас мы добираемся рейсовым транспортом, а он иногда остановится, иногда — нет: забит полностью. Особенно по вторникам, когда пенсионеры бесплатно ездят. Ехать от Чугуева примерно полчаса, но рейсовый долго добираться из-за постоянных остановок. А если бы служебный автобус был, из Чугуева много людей сюда бы пришли работать.

**Работница ШСЦ:** Людей не хватает, станков много обслуживаем, а зарплата маленькая. За станками тяжело работать. Обещанное повышение мы еще особо не ощутили. Чуть-чуть вроде что-то прибавили, но это же совсем мало! Но работаем, конечно...

**Татьяна НИКИТЧЕНКО, работница ШСП:** «Я работаю на ХАРП 12 лет. Мечтаю и дальше работать на этом предприятии. Здесь оплачиваемый больничный, хорошие условия работы, в цехах не холодно, есть столовая».

## ХАРП среди лучших



В августе этого года Харьковский подшипниковый завод вошел в список самых инновационных предприятий Украины по итогам всеукраинского рейтинга «Гвардия новаторов 2007», заняв в нем 35-е место. Составителем рейтинга является Украинское рейтинговое агентство при поддержке издательского дома «Галицкие контракты».



В июле этого года ХАРП также вошел в список тридцати ведущих предприятий машиностроения по результатам ежегодного рейтинга «Топ-100 лучших компаний Украины», заняв в нем 19-е место.

В рейтингах оцениваются эффективность инвестиций в предприятие, производительность труда, энергоемкость производства и много других факторов.

# Поздравляем победителей!

К юбилею на ХАРП прошли конкурсы: на предприятии определили лучших работников.



**Лучшие цеха**  
среди цехов осн. производства  
**шариковый**  
среди цехов вспом. производства  
**ШИП**

**Лучший отдел**  
**ОКСис**

**Лучший по профессии**  
*осн. производство*  
наладчик шлифовальных станков ШСЦ  
наладчик а/л ПВК  
шлифовщик ШСЦ  
кузнец-штамповщик ЦКПП  
термист терм. — 2  
наладчик а/л ПВК  
доводчик-притирщик шарикового цеха  
термист термического цеха  
прессовщик-вулканизаторщик ЦКИ  
наладчик шлифовальных станков ПРС  
наладчик токарных автоматов и п/а АТП  
*вспом. производство*  
слесарь-инструментальщик  
сепараторного цеха  
слесарь-ремонтник шарикового цеха  
электромонтер ШСЦ  
токарь ШИП  
токарь РМЦ  
фрезеровщик РМЦ

**ВОРОБЬЕВ Н. В.**  
**САМУСЕВ А. Е.**  
**ЧАУСОВА М. Т.**  
**ШЕФЕЛЬ В. А.**  
**ПЛЕХОВ Н. Я.**  
**БАРКОВ Н. П.**  
**СЕРИКОВ В. И.**  
**ЛЕВАШОВ А. П.**  
**КОМЛЕВА Л. В.**  
**ИСТОМИН А. Н.**  
**ХЛЫСТОВ Г. М.**

**КОРЧАН И. И.**  
**ПОПОВ С. П.**  
**ГРЮК С. И.**  
**ПАНАСЮК А. П.**  
**ВЕСЕЛОВСКИЙ В. С.**  
**ЕРЕМИН Ю. Н.**

**Лучшие газеты**  
среди цехов осн. производства  
**шариковый**  
среди цехов вспом. пр-ва  
**ШИП**  
среди отделов  
**ОАСУП**

**Лучший технолог**  
по цехам осн. пр-ва ж/г потока  
начальник техбюро ПВК  
**ПОПОВА В. М.**  
**шарикового пр-ва**  
инженер-технолог ТЦ-1  
**ГРАБОВА З. Ф.**  
по цехам вспом. пр-ва  
инженер-технолог ШИП  
**РАГОЗИНА Е. В.**  
по отделам  
начальник бюро термической обработки ОГМет  
**ЧИГРИН О. И.**

**Лучший участник в работе за качество**  
старший контрольный мастер сепараторного цеха  
**МАЖНИКОВА Т. И.**

**Лучший конструктор**  
по цехам вспом. производства  
инженер-конструктор ШИП  
**КОЖУХАРЬ И. Я.**  
по отделам  
ведущий инженер-конструктор ОГТ  
**ЯСЬКО А. Ф.**

**Лучший экономист (нормировщик)**  
*Лучший экономист завода*  
начальник бюро ценообразования ЭУ  
**ДОВГАЯ М. В.**  
*Лучший экономист (по вспом. производству)*  
ведущий экономист РМЦ  
**СМОРОДСКАЯ Е. Н.**  
*Лучший инженер по организации и нормированию труда (по осн. производству)*  
ведущий нормировщик ПРС  
**ЛЫСЕНКОВА Е. Э.**  
*Лучший экономист завода (по вспом. производству)*  
ведущий нормировщик РМЦ  
**ШЕВЧЕНКО З. П.**

**Лучший наставник**  
токарь ШИП  
**ПЕРЕСАДА А. И.**  
кузнец-штамповщик ЦКПП  
**ГЛАДКОВ А. П.**

Рассказывает член комиссии по организации празднования 60-летия завода **Любовь ДУБРОВИНА:**  
— Рейтинги и конкурсы на ХАРП проводятся уже не в первый раз. На 50- и 55-летие завода, а также на 10-летие УПЭК определяли лучших рабочих и технологов. И люди уже знали, что победа принесет им и премию, и, например, возможность повышения в должности. Конечно, выделить лучших в рабочих профессиях помог конкурс «Золотые руки УПЭК», так что тут было легче. А вот конкурс экономистов проводился впервые, и в комис-



сии очень много было споров. Но спорили по-доброму: каждый доказывал, что его кандидат самый лучший.  
С конкурсом газет тоже было интересно. В задании было требование отразить и историю цеха или отдела — его людей, традиции, — и настоящий день. Оценивали художественное оформление, содержательность, оригинальность. На конкурс было представлено всего 6 газет, и жаль было давать вторые и третьи места — видно было, что авторы очень старались.  
Очень хорошо, что была отдельная номинация для наставников. Наставничество вновь входящих рабочих — давняя традиция на заводе. Когда-то, в 80-е годы, у нас было до 300 ребят по 16—17 лет, и за каждым закрепляли наставника.

Лучший цех определяли по многим критериям: выполнение плана, производительность труда, культура производства, качество продукции, дисциплина и т.д. Для отделов решающими были лучшие результаты во внедрении новых технологических процессов и совершенствованию существующих, во внедрении новой продукции, дисциплина, участие в общественной жизни. Когда в цехах готовились к приходу конкурсной комиссии, то и красили, и окна мыли — в общем, появилось ощущение праздника. Победившим цехам и отделу полагается приз, и они сами заказывают, что им нужно: кому-то микроволновка, кому-то холодильник.  
Награды победители получают на торжестве к юбилею завода.

## ХАРПы... разные



Поселок Харп (с хантейского языка «Северное сияние») — это поселок городского типа в Ямало-Ненецком автономном округе Тюменской области на границе тундры и Северного Урала. Население — около 7 тысяч человек.

Пиво Harp lager с 1960 года производит компания «Гиннесс». Вкус «Харпа» несколько напоминает лучшие сорта немецкого пива.

ного общения рыбаки объединились для совместной ловли карпа. Сейчас клуб насчитывает 29 членов из разных городов. По рейтингу интернет-сайтов «Рыбацкий TOP 100» Харп стабильно входит в первую двадцатку.

ХАРП (НААРП) — так называется расположенная на Аляске высокочастотная установка, официальное предназначение которой — изучение полярного сияния. Но уже много лет ученые и военные разных стран утверждают, что она занимается оказанием направленного влияния на климат разных частей Земли.

Харп — одно из названий губной гармоники — универсального музыкального инструмента, позволяющего играть в любом стиле — от кантри и блюза до рока и классики.

## Наш спорт

### УПЭК возродит хоккей в Харькове

УПЭК спонсирует две команды по настольному теннису. Одна из них — СК «ХАРП» — занимает второе место в чемпионате Украины, за нее выступают спортсмены, входящие в состав национальной сборной.

В октябре УПЭК инициировал еще один спортивный проект — хоккейный клуб «Харьков», который представит город в высшей лиге чемпионата Украины.

«Мы считаем, что наш город должен быть представлен во всех ведущих видах спорта», — отметил президент УПЭК **Анатолий ГИРШЕЛЬД.** — Для себя мы выбрали хоккей, который сейчас находится в упадке, хотя традиционно является одним из популярнейших состязаний на постсоветском пространстве. Развитие в городе хоккея даст толчок к самовоспитанию многим юношам: он дисциплинирует, развивает целеустремленность, мужество, — те качества, которые необходимы молодым людям, чтобы занять достойное место в жизни».

## Уважаемые коллеги!

### ХАРП Трейдинг поздравляет коллектив Харьковского подшипникового завода с 60-летним юбилеем!

60 лет напряженного труда многотысячного коллектива предприятия внесли большой вклад в развитие отрасли машиностроения как Советского Союза, так и независимой Украины. Сегодня Харьковский подшипниковый завод — это ведущее машиностроительное предприятие Украины, флагман индустриальной группы УПЭК. Для нас большая честь быть партнерами ХАРП!

От всей души желаем удачи и процветания, успехов, верных друзей и надежных партнеров!

Коллектив ХАРП Трейдинг

## Место встречи — Дом культуры

Работники завода хорошо знают директора ДК Харьковского подшипникового Людмилу ДЕНИСЕНКО и ее заместителя Вячеслава ПОЛЯХА — их нередко видят и на проходной завода, и в кабинетах руководства, и в цехах.



У коллектива Дома культуры два основных (но, конечно же, взаимосвязанных) направления работы: собственные клубы и творческие коллективы, а также работа для родного предприятия.

В этом году для работников подшипникового завода и их детей они проводят 83 мероприятия. Это и праздники ко Дню защитника отечества, к 8 Марта, ко Дню влюбленных, «Лето красное» — ко Дню защиты детей, «Первый раз в первый класс», и концерты в цехах завода, и «Клуб выходного дня», и многое-многое другое.

В Доме культуры собираются 23 клуба и коллектива: от ветеранов и рыбаков-охотников до детских художественных студий — всего более 900 человек. Особая гордость ДК — дети: образцовый театр танца «Гармония», цирковая студия «Каскад», танцевально-спортивный коллектив «Люди в черном» часто побеждают не только в городских, но и в международных фестивалях.

Как и любой творческой организации, Дому культуры сейчас нелегко. Будучи хозрасчетным подразделением завода, ДК вынужден брать дополнительные деньги за услуги. К тому же все костюмы, а также поездки на фестивали и конкурсы — за счет родителей детей. А потому едут только те, чьи родители могут это удовольствие оплатить. Но даже в таких условиях цирковая студия, хор народной песни и основной состав театра танца «Гармония» занимаются бесплатно.

### Самые обаятельные и привлекательные заводчанки:

- 2006 год:**  
«Девница» — **Римма МОЗГОВАЯ** (ЦХТ)  
«Сударыня» — **Ирина ПОТАПОВА** (ЦХТ)  
«Барыня» — **Елена РУДЧЕНКО** (шариковый цех)  
«Заводчанка года» — **Марина СЕРИКОВА** (БТО ОГТ)
- 2007 год:**  
«Девница» — **Надежда СТРЕЛЬЧЕНКО** (ОСКС и Э)  
«Сударыня» — **Татьяна КОРНЮШИНА** (ШСЦ)  
«Барыня» — **Валентина БЕСЕДОВСКАЯ** (ШСЦ)  
«Заводчанка года» — **Татьяна КАБАШНАЯ** (ОТиз)

благодаря инициативе и настойчивости работников ДК на подшипниковом заводе второй год подряд проходит конкурс «Заводчанка года». В отличие от всевозможных «мисс...» возраст и модельная внешность участниц определяющей роли не играют: в номинациях «Девница», «Сударыня», «Барыня» и собственно «Заводчанка года» работницы предприятия побеждают благодаря своим деловым качествам.

Один из последних проектов — шоу-конкурс среди работников завода «Семейные истории». 10 октября зал Дома культуры был полон. Конкурсанты — 3 семейные пары заводчан — рассказывали о том, как они познакомились, о своих детях... Кстати, дети тоже активно участвовали в состязании, поддерживая своих родителей во всем. Беспристрастное жюри оценивало танцевальный, «вокально-театральный», хозяйственный конкурсы. В финале участники получили призы: кухонные комбайны и микроволновку.

Людмила Денисенко: «Мы очень благодарны руководству ХАРП и УПЭК за помощь в ремонте Дома культуры — уже много лет здание (1959 года постройки!) требовало хорошего ухода. И вот теперь мы встречаем гостей в День машиностроителя и на юбилее нашего завода в обновленных и чистых помещениях!»

### Самые смелые и творческие семейные пары завода:

1. **КУЗЬМЕНКО Сергей** (ШИП) и **Ольга** (ШИП).
2. **ИВАНОВЫ Олег** (ШСЦ) и **Светлана** (ШСЦ).
3. **ТКАЧЕНКО Виктор** (ПРС) и **Лариса** (ОТК).



Главный редактор: Галина ЛАНТУШКО.  
Редакция: Анжела ПОПОВА, Ирина БОРОДИНА.  
Адрес редакции: г. Харьков, ул. Маршала Батицкого, 4, к. 304. Тел.: 766-02-95; e-mail: pr@upac.ua; www.upac.ua  
Печать, верстка: STRASSER Тел.: +38 057 705 06 11.  
Тираж 5000. Заказ 237/6.