



НАША РАБОТА И ИННОВАЦИИ ДЕЛАЮТ МИР СОВЕРШЕННЕЕ

Лозовской кузнечно-механический завод, крупнейшее кузнечно-штамповочное предприятие Украины, 29 марта отметил 46-летие со дня образования

ЛКМЗ – 46

ЛКМЗ вошел в состав ИГ УПЭК в 2002. За последние десять лет 2011 год стал для завода самым результативным – объем выпуска товарной продукции составил 558 млн грн.

- Выпуск мостов серии ОДМ, по итогам 2011 г., вырос на 175%.

- Более чем в 2,5 раза увеличился выпуск мостов для спецтехники.

- Изготовлена опытная партия ведущих мостов для «Тверского экскаватора» (РФ); планируется, что в 2012 г. их выпуск достигнет 500 ед.

- Производство штамповки составило 16 тыс. т. Планы по производству штамповки не были выполнены из-за сложностей в работе вагоностроительных заводов Украины. Это связано с тем, что Россия в III-IV кварталах приостановила действие сертификата соответствия Кременчугского сталезавода на литье для тележек грузовых вагонов и, как следствие, вагоностроители вынуждены были сократить производство.

- Положительно ЛКМЗ сработал по выпуску деталей и узлов для спецтехники. На 2012 г. намечен существенный рост по этому направлению.

- Более чем вдвое выросло производство сельхозтехники – это наиболее перспективное направление для развития ЛКМЗ. И для этого есть необходимые ресурсы: первоклассное конструкторское бюро по проектированию сельхозтехники и производственные мощности. В 2012 г. планируется внедрить новую покрасочную камеру, пилы Behringer и особое внимание уделить совершенствованию технологии. В отдельных случаях для повышения конкурентоспособности продукции ЛКМЗ рассматриваются варианты перехода на аутсорсинг – приобретение комплектующих от ве-



В день рождения завода лучшие работники ЛКМЗ получили награды от городского совета Лозовой, Индустриальной группы УПЭК и от завода.

дущих мировых производителей.

- Запланированный объем производства сельхозтехники на 2012 г. составляет 65-66 млн грн. По прогнозам маркетологов, данное направление имеет стабильную тенденцию развития, и к 2015 г. ожидается рост рынка сельхозтехники более чем в 3 раза.

В 2012 г. завод продолжит инновационный курс развития – разработку и освоение новых продуктов:

- Начато испытание сеялки (СПС), которая должна стать одним из основных продуктов направления сельхозтехники ЛКМЗ.

- Запланировано освоение сборки новых поглощающих аппаратов (ПМКП) повышенной энергоемкости класса Т-2 для железнодорожных вагонов – нового

изделия, которое будет изготавливаться в кооперации с другими предприятиями ИГ УПЭК. Украинская литейная компания будет поставлять корпус, ЛКМЗ – изготавливать штамповку и осуществлять сборку. В планах на 2012 г. – 15 тыс. изделий, рыночная перспектива – 3,5-4 тыс. изделий в месяц. В 2013 г. планируется выпустить до 40 тыс. единиц ПМКП (на сумму более 250 млн грн. в год).

- Продолжаются работы по созданию нового поколения балансировочной тележки для грейдеров для орловского завода «Дормаш» (РФ).

- Знаковым событием станет освоение гидрообъемной трансмиссии нового поколения, которая должна прийти на смену существующим трансмиссиям. В перспективе это станет одним из ос-

новных изделий для механообрабатывающего производства. Гидрообъемная трансмиссия – это совместная разработка R&D-центра УПЭК, инженерного центра «УКБТШ» и Национального технического университета «ХПИ». Освоение подобных инновационных продуктов открывает большие перспективы не только для Лозовой, но и для развития отечественного тракторостроения. В частности, для ХТЗ – это основа для создания тракторов нового поколения.

- В 2012 г. ЛКМЗ планирует увеличить чистую прибыль на 16%. Это позволит заводу продолжить реализацию энергосберегающих проектов и техническое перевооружение. В частности, более 40 млн грн. будет направлено на модернизацию механообрабатывающих

Анатолий Гиршфельд – Почетный гражданин города Лозовая



Решением исполнительного комитета городского совета Анатолию Моисеевичу Гиршфельду присвоено звание «Почетный гражданин г. Лозовая». Диплом и награда были вручены Лозовским городским головой на торжественном собрании, посвященном 46-летию завода.

мощностей по изготовлению штамповой оснастки. Также в кузнечном цехе № 1 планируется создать новый участок по изготовлению поковок для подшипников на базе 1600-тонного пресса, что позволит значительно увеличить объемы производства.

«Запланированный объем выпуска товарной продукции на 2012 год – более 750 млн грн. – является для ЛКМЗ своеобразным историческим рубежом. Включая объемы и задачи по техническому перевооружению, это достаточно большая комплексная задача, – отмечает председатель совета директоров ИГ УПЭК Анатолий Гиршфельд. – Считаю, что она нам по плечу. От этого зависит будущее завода, будущее каждого работника и будущее города. ЛКМЗ значительно увеличил свою долю в городском бюджете, и я уверен, что наш завод был, есть и будет основой развития Лозовой».



21 апреля – все на субботник!



Александр Колесников: Знаю проблемы Лозовой как житель города

В октябре 2010 г. Александр Колесников избран депутатом Харьковского областного совета VI созыва от Лозовой. В 2007-2009 гг. он работал генеральным директором Лозовского кузнечно-механического завода, и заводчане запомнили Александра Александровича как деятельного, требовательного и работающего на результат руководителя. Сегодня он совмещает работу генерального директора ХЭЛЗ «Укрэлектромаш» с депутатской деятельностью. В прошлом году к нему поступило более 150 обращений лозовчан.

Александр Александрович, что для Вас значит быть депутатом?

Главное для меня — это доверие людей, проголосовавших за меня на выборах, которое я должен оправдать. Имея за плечами немалый опыт службы в администрациях разных уровней, всегда на первое место ставлю работу с людьми. Сейчас в Лозовой веду регулярный прием граждан, и до сих пор ни одно обращение не было оставлено без ответа: если могу помочь в решении проблемы — обязательно помогаю, если вопросы выходят за рамки моей компетенции и возможностей — советую как поступить, куда обратиться в сложившейся ситуации.

Каждый раз ко мне на прием приходит все больше людей: на последнем, к примеру, было больше 20 человек, причем люди приходят и из других округов. Думаю, это может служить своего рода показателем того самого доверия, о котором я говорил.

С какими вопросами обращаются к Вам лозовчане?

В Лозовой те же проблемы, что и в

сотнях других райцентров и городов Украины. Наиболее острые — это, конечно, состояние ЖКХ и социальные вопросы.

Сугубо местная проблема — это последствия взрывов боеприпасов на лозовском арсенале в августе 2008 г. Буквально на каждый прием приходят люди, у которых тогда пострадало имущество. Обещания властей по возмещению ущерба от чрезвычайной ситуации остались невыполненными. Сейчас готовим материалы в помощь заявителям для подачи в суд исков к Министерству обороны.

Постоянно в центре внимания проблемы жилищно-коммунального хозяйства — это и качество обслуживания, и завышенные тарифы, и состояние домов и коммуникаций, и многое другое. Требуют решения вопросы, связанные со сложностями в оформлении земельных участков.

Из социальных вопросов на первом месте рост безработицы: на каждый прием минимум 1-2 человека приходят с просьбой помочь с трудоустройством. Остро стоят проблемы жилья для молодежи, про-

блемы инвалидов, медобслуживания лозовчан и т.д. Это, так сказать, наиболее общие вопросы, есть, конечно, еще масса частных обращений.

Конечно, для меня как депутата областного совета, самым важным было вычленил те вопросы, о которых говорили на встречах с избирателями. А именно: качество и состояние коммуникаций водообеспечения и канализации — это две серьезные проблемы Лозовой, которые звучали абсолютно на всех встречах.

Совместными усилиями с горисполкомом и областной администрацией мы добились включения этих объектов в областные программы капитального ремонта, финансирующиеся из бюджета области. Теперь главная задача — добиться фактического финансирования и довести это дело до конца.

Как Вам помогает в депутатской деятельности опыт работы директором ЛКМЗ?

Безусловно, работа на ЛКМЗ дала мне большую базу для депутатской деятельности в Лозовой. Во-первых, я прожил определенное время в Ло-



Александр Колесников ведет прием граждан в Лозовой

зовой и знаю проблемы города как житель — столкнулся с ними, как и все лозовчане.

Второе — я узнал людей на заводе, и они меня узнали как хозяйственника, руководителя и как человека. Если я и был суров, то это было по делу (смеется). Честно говоря, для меня было несколько неожиданным предложение избираться депутатом в областной совет, и что люди спустя время оказали мне большое доверие и поддержку. Я благодарен работникам завода, которые агитировали за меня в ходе предвыборной кампании и помогли победить на выборах.

Сегодня я снова встречаюсь с коллективом завода как депутат и стараюсь помочь в решении вопросов, с которыми ко мне обращаются.

Особенность Лозовой в том, что этот город получил развитие во многом благодаря ЛКМЗ. Завод фактически создал половину Лозовой. И доходы, поступающие в бюджет в том числе от ЛКМЗ, должны способствовать развитию города. А у каждого уровня власти должны быть свои задачи. В Лозовой есть городской совет, где четверо из 25 депутатов — работники ЛКМЗ, есть план экономического и социального развития. Своей же главной задачей считаю способствовать решению тех проблем, которые город сам не потянет. Чтобы эти вопросы были включены в областные программы и получили финансирование из областного бюджета. Вот это моя основная задача как областного депутата.

ХАРП налаживает учебу

На Харьковском подшипниковом заводе работает учебный центр. Но в последнее время вопрос повышения квалификации работников обострился. В частности, речь идет о наладчиках.

Директор по персоналу ХАРП Александр Кобзев:

Когда завод получает новое оборудование — а техпереворужение, особенно на железнодорожном потоке, идет активно, — специалисты фирмы-поставщика, приезжающие к нам для пусконаладочных работ, сразу инструктируют 3-5 наших наладчиков, как это предусмотрено договором. Но этого недостаточно. Во-первых, необходимо к получаемым за эти 7-10 дней практическим навыкам добавить знания технологического процесса и более глубокие знания по этим станкам. Гораздо больше времени нужно уделить изучению технической документации. А во-вторых, нужно, чтобы грамотно работать с этим оборудованием могли не 3-5, а 10-15 наладчиков (они должны быть на всех сменах), а кроме того, технологи и мастера. То есть — надо организовать обучение.

Другой острый момент. На предприятии много и оборудования, которое устанавливалось еще в 70-80-е годы: оно работает, но требует частых ремонтов и наладок. Безусловно, есть высококвалифицированные наладчики, хорошо



Занятия наладчиков проходят непосредственно в цеху — в комнате приема пищи.

знающие эти станки. Только вот нас не может устраивать ситуация, когда все держится только на их опыте и интуиции: нужно создавать и отрабатывать четкую процедуру наладок и ремонтов и передавать эти знания молодым специалистам. Для этого — опять-таки организовать обучение, досконально прорабатывать документацию по этому оборудованию, прописывать процессы

наладки, измерения и контроля... И, к сожалению, у нас отсутствуют доступные методические инструкции по наладке.

В середине марта на заводе состоялось совещание по техническому обучению персонала. Было принято решение об организации специального технического учебного курса по оборудованию.

Начинаем с наладчиков, которые работают со шлифовальным оборудо-

ванием. А так как узким местом в производстве ж/д подшипников является шлифовка ролика, начинаем с обучения наладчиков участка шлифовки роликов ПРС. Преподают заместитель главного технолога Александр Фасолько, начальник ОТС-2 Тарас Борисов, мастер 2-го класса ПРС Сергей Щеголев, а начинает занятия директор по технической подготовке производства Николай Нестерук.

Цель курса: изучить инструкции по наладке и эксплуатации шлифовального оборудования SASL 125, 200x500, 5AD, 3343AD, 3A343AD и др., отработать и утвердить единые правила наладки и эксплуатации оборудования; проанализировать погрешности бесцентрового шлифования, причины их образования и способы устранения, параметры ролика и их измерение на приборах ручного контроля, шаблонами и приборами лабораторного контроля.

Кстати, обучение пройдут не только наладчики, но и инженеры-технологи, и мастера этих участков, мастера смен — чтобы и они могли эффективно организовывать производство.

Проходят занятия в корпусе ж/д подшипников с начала апреля во внерабочее время: для работников 1-й смены с 15:30 до 16:15; а для работников 2-й смены — с 14:30 до 15:20. Предусмотрена и теоретическая подготовка, и практика непосредственно в цехах.

После обучения наладчиков ПРС и ЦТО мы планируем провести такой же курс для шлифовщиков участка шлифования ролика ПРС, а затем распространить этот наработанный опыт и на другие цеха. При успешном окончании рабочими нашей «школы» будем рассматривать вопрос о присвоении им более высокого квалификационного разряда.

Технический директор УПЭК Николай Щербец:

В первую очередь, инженерные службы должны выстроить технологические процессы и только потом по ним обучать людей. Сегодня на ХАРП следует говорить о недоработке инженерных служб: не везде четко и правильно создан технологический процесс, не везде оборудование используется эффективно.

Например, острая проблема — наладчики. Необходимо больше подготовленных специалистов: не должен быть один человек на четыре смены. Если звено наладчиков не будет работать и передавать свой опыт рабочим, неизбежно получим простои и брак, а мастера и начальники цехов будут заложниками ситуации.

Наладчики должны работать по четкому алгоритму: дефект — определение причины — устранение причины — проверка результата. А причиной каждого вида дефекта могут быть всего несколько строго определенных факторов. И устранить их можно точно определенными способами. Вот это специалист должен точно знать, а не искать наугад. Так что по окончании обучения, думаю, следует провести экзамен-тестирование. Выяснить, кто чему научился, и сделать выводы. Только тогда можно изменить ситуацию.

Директор по технической подготовке ХАРП Николай Нестерук:

Мы сейчас будем обучать наладчиков правилам эксплуатации оборудования, наладке станков. Цель наша — чтобы все наладчики работали по одной методике, то есть, чтобы были единые правила и принципы наладки. Сейчас каждый делает это по-своему, и возникают трудности, например, с передачей линии от смены к смене. Когда происходит пересменка, останавливается линия — приходит другой наладчик и начинает что-то по-своему подкручивать. А единый подход позволит этого избежать и уменьшить потери от брака.

Начинаем этот процесс, смотрим, как это дело пойдет. Будем заниматься классификацией причин дефектов и несоответствий, методами их устранения. Самое необходимое, — собравшись вместе, небольшими группами с наладчиками, технологами и мастерами, досконально изучить документацию к оборудованию, прийти к общим методикам и правилам работы с конкретными станками. Поскольку это обучение проходит в цехе, то, если что непонятно, тут же можно во всем разобраться на станке.

Место встречи оставить неизменным

В этом году клубу ветеранов Харьковского подшипникового завода «Патриот» исполняется 25 лет.

Определенное в далеком 1987 году условие приема в клуб — 25 лет стажа на Харьковском подшипниковом — остается неизменным. Так же неизменно и время-место встречи: все 25 лет ветераны собираются в ДК ХАРП во 2-ю субботу месяца к 10:00.

«Как завела это правило организатор и первый руководитель клуба Мария Ивановна Маймула, так и продолжаем, — рассказывает председатель клуба Валентина Трунина. — Люди привыкли, их и звать специально не надо. Уже в девять часов начинают приходить. Встречаются, кто вместе работал. Главное — общение. Кстати, мы — единственная ветеранская организация, которая регулярно собирается. У нас за 25 лет ни разу не отменялась встреча — ни в мороз, ни в зной».

«А Мария Ивановна сегодня является почетным председателем клуба, — продолжает Валентина Семеновна. — Ее занесли в книгу почета Харькова. Она очень пожилой человек, почти никуда не выходит, приходит только на собрания. Но и сейчас работает как «штаб революции» — ей звонят, она звонит все время. Так что она по-прежнему в центре событий».

Сейчас в организации состоит около трехсот человек. На собрания регулярно приходит около сотни. Приглашают руководителей районного пенсионного фонда, центра социальной защиты, председателя районного совета ветеранов Орджоникидзевского района. Не раз приглашали и очень ждут директора ХАРП... А в конце собрания обычно организуют концерт. Выступают и собственные таланты, например, работавшая в электроцехе ХАРП Лидия Савонова, и творческие коллективы ДК ХАРП, и другие харьковские артисты. Когда концерт хороший, члены клуба еще и друзей с собой приводят.



Ветераны ХАРП: А.Г.Буханько, В.С.Трунина, З.Н.Демченкова, М.П.Машкин, В.П.Мищенко, М.А.Кузнецова

В коллективном договоре ХАРП есть специальный пункт о ветеранской организации. Согласно ему предприятие выписывает своим бывшим работникам газеты, поздравляет с праздниками, выделяет средства на погребение; по ходатайству клуба оказывает материальную помощь тем, кто лежит в больнице.

Из членских взносов (по 20 грн. в год) клуб выделяет деньги на посещение волонтерами больных — чтобы, к примеру, фрукты купить; на поздравительные открытки к юбилеям.

В основном всю работу ведет совет клуба. Это 15-16 энтузиастов. Валентина Трунина обо всех своих товарищах рассказывает с уважением и теплотой: «Нашему мотору Марии Арсентьевне Кузнецовой исполнилось 85 лет. Она все время ходит на завод, организует материальную помощь тем, кто нуждается или заболел. Проводывает многих. А особо опекает свой инструментальный цех. Замечательная женщина Надежда Васильевна Мысник — во-

лонтер. Она безотказный человек.

Зинаида Николаевна Демченкова работает в библиотеке ДК ХАРП. Она ведет протоколы собраний, занимается волонтерской работой, организует подписку, занимается поздравлением юбиляров — готовит открытки. Это очень важно, особенно для тех, кто давно не ходит на собрания, болеет... Им кажется, что их забыли, — а тут поздравление... И еще Мария Ивановна звонит!

Для того чтобы ухаживать за памятником и братской могилой во дворе ДК, у нас есть специальная бригада. Ее возглавляет Мария Васильевна Белолипецкая. Присматривают и зимой, а начиная с весны — цветы сажают, поливают... Алла Григорьевна Буханько — и волонтер, и в этой бригаде работает.

Среди наших активистов есть орденоседец Владимир Васильевич Суфранов. Нина Матвеевна Амеликина — наш надежный казначей. Среди активных людей надо назвать и Ирину Ивановну Ретунскую. Участник войны Павел Тимофеевич

Литвинцев бывает в школах, ведет уроки мужества, выступает ко Дню защитника Отечества. Его интересно слушать.

Много лет была активным волонтером Ольга Григорьевна Пилипейченко. Сейчас она болеет — перенесла тяжелое заболевание. Один из волонтеров — Мария Васильевна Супрун — еще и секретарь районного совета ветеранов. Галина Васильевна Волкова активно участвует в уходе за памятником.

Есть у нас ревизионная комиссия: председатель комиссии Валентина Николаевна Гороховская и Нина Михайловна Кривцун проверяют все наши расходы очень внимательно — до копейки. В общем, у нас много хороших людей!»

В феврале состоялась встреча ветеранов с руководством Благотворительного фонда «Патриоты». Было принято решение о том, что ежемесячно фонд будет выделять для членов клуба около 1000 грн. Эти средства будут направляться одному-трем самым нуждающимся ветеранам завода. «Мы знаем всех своих людей. Кто-то может первым написать заявление на благотворительную помощь, а кто-то, более скромный, и болеть будет, но ничего не попросит... Так что наряду с приемом заявлений мы и сами ищем тех, кому финансовая поддержка

в данный момент нужнее всех», — говорит В.Трунина.

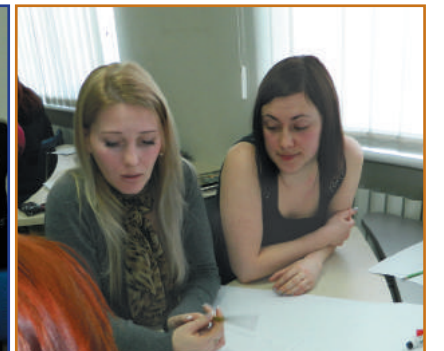
А для тех ветеранов, кто чувствует в себе силы жить активно, в ДК ХАРП каждый четверг проводят танцы. Приезжают пожилые люди из разных концов города. А пятеро-шестеро членов клуба «Патриот», регулярно посещающие это мероприятие, будут очень рады видеть там своих друзей! Дорогие ветераны, приходите!



Командные игры

В марте сотрудники управления персонала УПЭК провели с отделом маркетинга и рекламы УПЭК-Трейдинг командообразующий тренинг. Судя по выражениям лиц на фото, тренинг удался!

Уважаемые сотрудники компании, если вы тоже хотите поучаствовать в подобном тренинге сообщите об этом в управление персонала УПЭК по тел.: 713 04 45.



ХАРП определил лучших мастеров

На Харьковском подшипниковом заводе прошел конкурс на звание «Лучший мастер ХАРП». Учитывалось много показателей: выполнение планов, культура производства, дисциплина, снижение себестоимости продукции и уровня брака, качество подготовки учеников на участке и многое другое.

По отзыву начальника учебного центра ХАРП Юрия Дубровина, те шесть человек, которые получили это почетное звание, — это действительно «золотой фонд» завода.

— На участке будет все в порядке, когда рабочие доверяют мастеру, — объясняет Юрий Викторович. — Не могут быть хорошие производственные показатели там, где у мастера плохие отношения с людьми. Так что, конечно, комиссия

учитывала и человеческие качества претендентов. И те, кто победил, — достойные люди, надежные.

Лучшие мастера ХАРП 2011 года:

- Хамулка Алла Васильевна — мастер 2-го класса ПРС;
- Скачкова Надежда Васильевна — мастер 2-го класса ЦТП;
- Гунько Мария Дмитриевна — мастер 2-го класса ШСЦ;
- Кондрашов Дмитрий Иванович — мастер 1-го класса ОТК;
- Круговой Иван Федорович — мастер 2-го класса ШИП.

Лучший молодой мастер ХАРП 2011 года:

- Прогляда Александр Николаевич — мастер прессового участка 2-го класса ЦКПП.



Мария Гунько: Мастер должен знать свой участок — свою работу, оборудование. Но самое главное для мастера — знать свой коллектив. Например, если кто-то не вышел на работу, можно расставить людей по-разному, но и результат будет разным. Мне легко с людьми. Коллектив у меня в основном женский, большин-

ство уже давно здесь работает. Поэтому, можно сказать, что они профессионалы в своем деле. Все добросовестные, все ответственные, нарушений обычно нет. А взаимопонимание и взаимовыручка есть. И когда набираем молодых, к ним доброжелательно относятся, их учат, подсказывают, что и как лучше сделать.



Александр Прогляда: На ХАРП работаю уже четвертый год. Это перспективное предприятие для молодых: здесь возможен профессиональный и карьерный рост. Все это пройдено в вузе по книжкам, а сейчас — на практике. Кроме того, мне эта работа интересна: работаю по своей специальности — я кузнец (окончил НТУ «ХПИ» по специальности «обработка металлов давлением»). Мне это нравится, я и дальше хочу этим заниматься. Надеюсь, буду расти в должности. Кроме того, я веду научную работу в «Политехе» по этой же теме, и работа на заводе при этом помогает.

Вперед, за победами, УПЭК!

Алексей Дещенко

капитан футбольной команды УПЭК

С начала января 2012 г. в большой семье известного в Харькове кубка по мини-футболу ФК Универ появилась молодая и амбициозная команда УПЭК. Участие команды в турнире ФК Универ стало возможным благодаря одобрению и финансовой поддержке со стороны главы ИГ УПЭК Гиршфельда А.М.

Команда УПЭК была образована на базе сборной электротехнического дивизиона, которая до выступления в турнире обыграла команды Электрогиджамаш (счет 20:5) и Промэлектро (счет 12:5). Рождение и становление команды УПЭК произошло по инициативе капитана сборной электротехнического дивизиона Алексея Дещенко и при поддержке генерального директора СКБ «Укрэлектромаш» Александра Браславца.

В сезоне зима-весна – 2012 кубок ФК Универ пополнился новыми командами, и теперь в нем участвует около 120 команд Харькова, которые были распределены по 13 лигам. С самого начала в отборочных играх команда УПЭК показала грамотную и интересную игру, выиграв при этом блиц-турнир среди впервые заявленных команд. Благодаря этому нам удалось сразу попасть в 8-ю лигу, где участвуют такие известные и сильные команды как Харьковский коксовый завод, Альпина, Гранд-Фасад-Youngs, Спринтер, Фито-Лек-2. Эти команды уже на протяжении 5-7 лет успешно выступают в турнире и неоднократно занимали призовые места в различных лигах.

Со старта турнира УПЭК обыграл известную команду Альпина со счетом 3:1, далее были подряд 7 побед, среди



Роман Костин, Алексей Дещенко, Сергей Зинченко, Виктор Родионов (тренер), Сергей Щелкунов, Евгений Шеремет, Евгений Шульга, Александр Кулешов, Александр Фрусович, Сергей Куриный, Алексей Лапцевич

которых стоит особенно отметить победу над Фито-Лек-2 со счетом 9:2! Эта игра показала, что молодая команда УПЭК может настроиться и собраться против сильного и опытного соперника, а также показать интересную и результативную игру, которая нравится болельщикам. Неофициально команду УПЭК уже признали командой-открытием турнира, которая может успешно бороться в более высоких лигах. Подтверждение этому – приглашение двоих наших игроков – Сергея Зинченко и Сергея Щелкунова – в молодежную сборную ФК Универ.

В нашей команде царит дружественная и позитивная атмосфера, благодаря чему удается постоянно выходить на игру с хорошим боевым духом и по-

беждать даже сильных соперников. Также следует отметить отличную работу тренера Виктора Владимировича Родионова, который сумел всего 3 месяца работы с командой найти подход к каждому игроку и наладить игру в лучших традициях мини-футбола. Каждый игрок вносит свой вклад в игру и помогает команде добиваться результата, но хотелось бы выделить игроков, которые вкладываются полностью во всех играх и посещают все тренировки: это Алексей Лапцевич, Сергей Щелкунов, Александр Фрусович, Александр Кулимов, Роман Костин, вратарь Евгений Шульга.

На протяжении двух месяцев команда УПЭК никому не уступает первое место в турнирной таблице среди 15 команд; на данный момент отрыв от второго места составляет 3 очка. Все это дало повод в кулуарах кубка ФК Универ чаще обсуждать и интересоваться нашей командой, таким образом, бренд «УПЭК» находится постоянно на слуху у всех представителей, игроков и тренеров клубов, а также болельщиков и зрителей, которые уже полюбили команду за увлекательный, атакующий и конструктивный футбол.

Цель команды, конечно же, – занять высокое призовое место, показав при этом высокое качество игры, что позволило бы претендовать в следующем сезоне на более высокую лигу. Надеемся, что наша инициатива будет поддержана руководством ИГ УПЭК.

Благодарим руководство компании и электротехнического дивизиона за поддержку спорта в нашем коллективе, и особенно болельщиков, которые дают команде УПЭК дополнительные силы и стремление к победе.

ПАТРИОТЫ
благотворительный фонд

У нас очень отзывчивые сотрудники

Председатель попечительского совета БФ «Патриоты», начальник ОСВХО Харьковского станкостроительного завода Людмила Романова о работе фонда на предприятии

Адресную помощь от БФ «Патриоты» за восемь месяцев работы фонда получили пять работников. Общая сумма составила 13 000 грн.

Проделано много работы по сбору документов. Хочу поблагодарить доверенных лиц и членов попечительского совета за участие, за содействие в сборе справок для тех, кто к нам обращался.

Большой вклад в работу фонда на предприятии вносят сотрудники управления персонала и лично Наталья Змиевская. Они ведь первыми узнают, кто берет отпуск или больничный и, соответственно, кому может понадобиться помощь БФ.

Часто обращаемся к исполнительному директору фонда Валерию Рыбалко. Он всегда посоветует, как лучше поступить в той или иной ситуации и как правильно оформить документы.

На последнем заседании попечительского совета мы ни одного заявления не рассматривали, поскольку в марте их не было. С одной стороны, это

радует – хочется верить, что у людей нет таких проблем, с которыми они не могут справиться самостоятельно. Но, с другой стороны, всем известно, что у нас есть сотрудники, которым помощь фонда будет совсем не лишней. Но не все люди готовы обращаться с просьбой. Видимо, тут есть определенный психологический барьер, через который человеку сложно переступить. Будем над этим также работать.

Радует, что, когда начал работать БФ «Патриоты», появилась возможность не только морально поддержать человека, а и помочь финансово. Предприятие у нас небольшое – все друг друга знают. Люди у нас неравнодушные и отзывчивые, всегда старались помогать друг другу в трудной ситуации. Например, по одному из обращений кроме средств фонда, сотрудники собрали деньги на лечение. Это очень важно, что в наше время, когда люди в основном не рассчитывают на помощь со стороны, они получают поддержку в трудную минуту.



Коллектив станкозавода выбрал Людмилу Романову председателем попечительского совета благотворительного фонда «Патриоты» в августе 2011 г.

Турнирная таблица (Кубок ФК Универ 8-9 лига)

М	Команда	И	В	Н	П	М	Р	О
1	УПЭК	11	10	0	1	45-13	+32	30
2	Виктория	11	8	3	0	56-31	+25	27
3	Фито-Лек-2	11	6	0	5	54-44	+10	18
4	Гранд-Фасад-Youngs	12	6	0	6	50-53	-3	18
5	Адамант	11	5	2	4	33-27	+6	17
6	Спринтер	11	5	1	5	45-34	+11	16
7	Харьковский коксовый завод	11	5	1	5	39-32	+7	16
8	Фонарь	11	4	4	3	32-32	0	16
9	Ника Дизайн	11	4	4	3	30-36	-6	16
10	Альпина	11	4	3	4	35-38	-3	15
11	Турист	12	3	4	5	35-46	-11	13
12	ХАИ-Юнайтед	12	3	1	8	38-54	-16	10
13	Маяк	11	3	1	7	26-48	-22	10
14	Жирноф	11	1	5	5	29-35	-6	8
15	Премьер	11	2	1	8	31-55	-24	7

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Начальник службы экономической безопасности Украинской литейной компании **Сергей Середа** за весомый вклад в дело борьбы с экономической преступностью, укрепление правопорядка и по случаю 75-летия создания службы БХСС награжден почетной грамотой и медалью «За содействие органам внутренних дел Украины».

В УПЭК Сергей Середа работает с 2005 г. Любит спорт и в свободное время предпочитает активный отдых: боулинг, теннис, бильярд. Мастер спорта по акробатике.

Мастер кружева из дерева

Андрей Баранник, работает водителем в головном офисе ИГ УПЭК и, когда он не держит руль, он берет лобзик. И творит! Раньше занимался сборкой моделей кораблей, военной техники и т. п. Резьбой увлекается всего полгода. Но даже за это короткое время собрал целую коллекцию потрясающих работ. Каждая новая работа все сложнее и изящнее. Вот этот шедевр (на фото) Андрей делал для своей супруги. Надеемся, что данной публикацией мы не опередили сюрприз.



Итоги работы БФ Патриоты в I кв. 2012 г.

Предприятие	Январь		Февраль		Март	
	Кол-во человек	Сумма, грн.	Кол-во человек	Сумма, грн.	Кол-во человек	Сумма, грн.
АО «УПЭК»	1	800	-	-	-	-
ХАРП	5	11 300	-	-	16	22 250
ЛКМЗ	6	6 450	9	10 900	11	12 700
УЛК	-	-	3	3 000	1	500
ХЭЛЗ	-	-	2	2 640	2	2 640
Харверст	-	-	2	3 000	1	3 000
СКБ Укрэлектромаш	1	1 300	-	-	-	-
УКБТШ	-	-	-	-	-	-
ИЦ ОКБШС	-	-	-	-	-	-
УКТБПП	1	2 000	-	-	-	-
УПЭК-Техсервис	-	-	4	5 200	-	-
УПЭК Трейдинг	-	-	-	-	-	-
Транссервис	-	-	1	2 000	-	-
Энергопром	-	-	1	1 500	-	-
Всего	14	21 850	22	28 240	31	41 090

В № 49 (стр. 1) была допущена ошибка.
Правильно: Гуков Виктор Юрьевич – директор по продажам железнодорожного дивизиона ИГ УПЭК.
Приносим извинения!

Газета «Наш УПЭК»
Главный редактор: Галина Лантушко
Редакция: Ирина Бородиня, Виктория Ушинская
Контакты: (057) 766-02-95, pr@upec.ua
Отпечатано: ЧП «Прага»